

交渉（全労働省労働組合奈良支部）議事概要（平成23年8月16日）

奈良労働局長（当局）は平成23年8月16日（火）全労働省労働組合奈良支部執行委員長（全労働奈良支部）と職員の処遇改善に係る交渉を行った。

この交渉の概要は以下のとおりである。

（全労働奈良支部）

1. 行政体制の確立について

- ①行政体制の確立にあたって、定員削減による業務運営の軋み・ひずみを把握し、次年度に向けた体制確保に全力を尽くされたい。
- ②業務カット・簡素化の要望事項については、従前の姿勢にとらわれず実施に向けた検討を行っていただきたい。
- ③超過勤務の実態を把握し、必要な予算を確保されたい。
- ④休憩・衛生設備の確保と、窓口取扱時間の設定に向けた検証をされたい。
- ⑤奈良安定所での開庁時間延長について、検証を行うとともに開庁時間延長の廃止に向けた検討を行っていただきたい。
- ⑥新規施策等の事前協議を徹底されたい。また検討する時間的な余裕を持って行っていただきたい。

2. 人事関係について

- ①局長が先頭に立ち、職員の健康管理対策（メンタルヘルス対策）の充実・強化を図っていただきたい。また、長期休職者の発生した職場の体制確保を図っていただきたい。
- ②人事異動に際し、本人の希望や事情を尊重されたい。
- ③労働局の部課長への欠員を伴わない地元職員の登用を図られたい。
- ④各行政の専門性を確保し、将来の昇格に不利益とならない人事を実施されたい。

3. 相談員等非常勤職員の労働条件について

- ①契約更新時期に向けて、公正・公平な評価を行い、各人の事情を考慮した丁寧な対応を行っていただきたい。
- ②非常勤職員の通勤手当の支給上限額の増額を図り、そのための予算確保を図られたい。

4. 東日本大震災への応援について

応援派遣にあたり、現地の受入状況等を把握し、派遣職員がその能力を最大限に発揮できるよう生活環境の確保に努め、超過勤務・休日出勤等に適切に対応されたい。

5. 各庁舎での節電の取組みについて

行き過ぎたものにならないよう、利用者視点と業務従事者の健康・安全に留意し、地方管理者として十分な注意を払っていただきたい。

（当局）

1. 行政体制の確立について

- ①行政体制については、行政サービスの質の維持・向上を図る観点からも、引き続き必要な定員の確保について、本省に対して要望してまいりたい。

- ②業務のカット・簡素化については、重要な課題として引続き努力してまいりたい。
- ③超過勤務の削減については、職員の健康管理の観点からも重要なことであり、恒常的かつ過度な超過勤務とならないよう配慮するとともに、労働局・監督署・安定所が連携を図りながら計画的な業務運営を図っていくこととしたい。また、超過勤務手当予算についてもその確保に向けて本省に要望してまいりたい。
- ④休憩設備については、限られたスペースではあるが、引続き必要な休憩設備の確保に努めてまいりたい。
- ⑤開庁時間延長については、本年5月より範囲を縮小しているところである。今後については利用者の状況や業務体制を見つづ、適切に対応してまいりたい。
- ⑥事前協議については、時間的な面も考慮のうえ、引き続き誠意を持って対応してまいりたい。

2. 人事関係について

- ①メンタルヘルス対策については、日頃から職員の心身の状況の変化の把握や復職にあたっての再発防止に係る協力体制など、本人の希望と主治医や健康管理医からの意見を聞きながら、未然防止やフォローアップに努めてまいりたい。
- ②人事異動については職員の希望を尊重のうえ、業務体制及び適材適所に配慮し、公正・公平に行うべきものと認識している。
- ③労働局の部課長への地元職員の登用については、欠員を伴わないよう本省に働きかけるとともに、中長期的な視点に立って人事の検討をしてまいりたい。
- ④人事にあたっては、職員のキャリア形成にも十分配慮して行なってまいりたい。

3. 相談員等非常勤職員の労働条件について

職員の定員事情が厳しい中で、相談員等非常勤職員の果たす役割は非常に大きくかつ重要なものとなっていることを踏まえ、非常勤職員の賃金、通勤手当等の労働条件の改善は図られるよう本省に上申するとともに、公正・公平な契約更新を行ってまいりたい。

4. 東日本大震災への応援について

被災地への職員の派遣については、派遣先の労働局とも密接に連絡を取り、派遣された職員が働きやすいよう配慮してまいりたい。また、超過勤務手当の支給及び振替休日の取得についても、確実に行われるよう努めたい。

5. 各庁舎での節電の取組みについて

奈良労働局及び各署所における節電の取組については、関西電力管内における電力需給を踏まえた上で、職員の健康及び来庁者へのサービスの観点に十分配慮して行なってまいりたい。

以上