

(資料2)

均等・両立推進企業表彰 均等推進企業部門 奈良労働局長優良賞

奈良県農業協同組合

所在地：奈良市(本店)、業種：協同組合、従業員数：約2,200人

トップのリーダーシップのもと女性支店長の増加に取り組んでいる

1 ポジティブ・アクション取組体制

支店の活性化及び組合員の生活文化活動を充実させるために、会長及び理事長が女性を活躍させるという方針を持っている。平成21年に女性支店長の登用を促進する人事異動基本方針を定めて、本店管理部がポジティブ・アクションの取組を推進している。

2 ポジティブ・アクション取組内容、取組成果

(1)採用拡大

◇男女の均等な採用選考を行うために、平成22年度から課長職の女性を面接官に含めている。

(2)管理職登用

◇職員の士気を高めるために昇進・昇格基準を明確にし、職場内LANへの掲載により、全職員に周知をしている。

◇新任の課長・副支店長・副所長を対象に、男女で公正な評価を行うよう、人事考課者研修を行っている。

◇将来の幹部管理職の育成を目的とし、選抜の上、女子リーダー管理者研修会を実施している。

(3)職場環境の改善等

◇男女の役割分担意識の解消のために、朝の清掃当番を男女職員を含めた当番制としている。

◇火曜日と木曜日はノー残業デーとし、ワークライフバランスを進めている。

◇育児休業制度等の規定は職場内LANで周知しており、毎年8人～16人の育児休業取得者が出るなど、定着している。

3 ポジティブ・アクションの取組成果

◇女性の支店長は 2名(平成21年度)→10名(平成24年度)、

女性の副支店長及び副所長は 4名(平成21年度)→21名(平成24年度)へ増加している。

◇女性支店長のいる支店は顧客からの印象もよく、組合員組織である女性部、青壮年部を中心に活発な文化活動が行われている。