



奈良労働局発表  
平成 28 年 7 月 19 日

(照会先)

奈良労働局 雇用環境・均等室  
室 長 栗山 僚子  
主 任 伊勢屋 健一  
直通電話 0742-32-0210

報道関係者 各 位

## くるみん認定企業(子育てサポート企業)を 決定しました！

### 社会福祉法人 どんぐり をくるみん認定決定

次世代育成支援対策推進法（以下、次世代法）に基づいて、行動計画を策定し、その計画に定めた目標を達成したこと等の一定の基準に適合した事業主に対して、厚生労働省では「子育てサポート企業」として、認定しています。認定企業には下記マーク（認定マーク（愛称:くるみん）又は特例認定マーク（愛称:プラチナくるみん））が付与されます。

今般、次の法人を「子育てサポート企業」として認定し、認定マークを付与するとともに、奈良労働局（局 長 吉野 彰一）では認定書の交付式を下記のとおり、実施いたします。

**社会福祉法人 どんぐり** （生駒市 保育所運営）

#### 認定通知書交付式

平成 28 年 7 月 26 日（火曜日） 10 時 30 分～

会 場 奈良労働局 別館会議室（奈良市法蓮町 163 番地-1 新大宮愛正寺ビル 2 階）

（県内の一般事業主行動計画の策定・認定状況）

- ・ 法改正により引き続き、労働者数が 101 人以上の事業主は、行動計画策定が義務付けられており、県内の届出数は平成 28 年 6 月末時点で 278 社で、届出率は 98.9%。
- ・ 今回の認定でのべ 24 社。2 回目の認定企業は 4 社。

（添付資料）

資料 1 社会福祉法人 どんぐりの取組のご紹介

資料 2 「くるみん認定・プラチナくるみん認定」（リーフレット）



次世代育成支援対策推進法に基づき、「くるみん」マークを取得している企業のうち、さらに高い水準の取組を行っている企業が一定の基準を満たし厚生労働大臣の認定を受けた場合に、表示できるマークです。

平成27年4月1日からスタートしました。

次世代育成支援対策推進法に基づき、企業が従業員との仕事と子育ての両立のための行動計画を策定・実施し、その結果が一定の基準を満たし厚生労働大臣の認定を受けた場合に、商品などに表示することのできるマークです。

## 奈良県内認定企業名簿

平成28年6月末日現在

|    |              |                    |         |
|----|--------------|--------------------|---------|
| 1  | 平成19年(2007年) | 社会福祉法人 愛和会         | 天理市     |
| 2  | 平成20年(2008年) | 市民生活協同組合ならコープ      | 奈良市     |
| 3  | 平成21年(2009年) | 医療法人 平和会           | 奈良市     |
| 4  | 平成22年(2010年) | 社会福祉法人 愛和会 2回目     | 天理市     |
| 5  |              | 社会福祉法人 万葉福祉会       | 奈良市     |
| 6  |              | 社会福祉法人 協同福祉会       | 大和郡山市   |
| 7  |              | 医療法人 岡谷会           | 奈良市     |
| 8  | 平成23年(2011年) | 奈良交通株式会社           | 奈良市     |
| 9  | 平成24年(2012年) | 株式会社呉竹             | 奈良市     |
| 10 |              | 社会福祉法人 室生会         | 宇陀市     |
| 11 |              | 株式会社南都銀行           | 奈良市     |
| 12 | 平成25年(2013年) | メタコート工業株式会社        | 北葛城郡王寺町 |
| 13 |              | 社会福祉法人 太樹会 和里(にこり) | 大和高田市   |
| 14 |              | 社会福祉法人 ならやま会       | 奈良市     |
| 15 |              | 社会福祉法人 功有会         | 北葛城郡広陵町 |
| 16 |              | 株式会社天理時報社          | 天理市     |
| 17 |              | 社会福祉法人 仁南会         | 御所市     |
| 18 |              | 株式会社関西メディコ         | 生駒郡平群町  |
| 19 | 平成26年(2014年) | 社会福祉法人 秋篠菫会        | 奈良市     |
| 20 | 平成27年(2015年) | 奈良交通株式会社 2回目       | 奈良市     |
| 21 |              | 株式会社南都銀行 2回目       | 奈良市     |
| 22 |              | 社会福祉法人 正和会         | 五條市     |
| 23 | 平成28年(2016年) | 社会福祉法人 万葉福祉会 2回目   | 奈良市     |
| 24 |              | 社会福祉法人 どんぐり        | 生駒市     |

(注) 認定企業のうち、公表することに了解を得た企業名を掲載しています。

なお、奈良労働局管内では全ての認定企業において、ご了解をいただいております。

## 社会福祉法人 どんぐりの取組のご紹介

### 企業概要

|        |                    |
|--------|--------------------|
| 企業名    | 社会福祉法人 どんぐり        |
| 代表者職氏名 | 理事長 白樫 学           |
| 所在地    | 奈良県生駒市上町 3305 番地 1 |
| 業 種    | 社会福祉事業             |
| 労働者数   | 137 人（認定申請時点）      |



### 行動計画期間

平成26年7月1日から平成28年6月30日

### 目標達成状況

- ・ 小学校4年生までの子を養育する労働者が利用することができるとしていた子の看護休暇、所定外労働の制限、時間外労働の制限、育児のための短時間勤務について、いずれも小学校5年生までの子を養育している労働者に拡充。
- ・ 更に、子の看護休暇については、年度の初日取得分については有給とし、取得しやすい制度に変更。
- ・ 併せて、子供が保護者の働いているところを見学することができる「子ども参観日」を設け、実施。

など

### これからの取り組み

- ・ 次期行動計画において、プラチナくるみんマークの取得を目指す。

# くるみん認定 プラチナくるみん認定

の認定基準・認定マークが決定しました！

はじめまして！  
プラチナくるみんです。  
12色のマント\*があるよ！  
平成27年4月1日から  
よろしくね！

愛称：プラチナくるみん



こんにちは！くるみんです。  
企業のみなさまの取組状況が  
より分かりやすくなるよう  
平成27年4月1日から  
新しく生まれ変わります！

愛称：くるみん

- 次世代育成支援対策推進法が改正され、平成27年4月1日から新しくプラチナくるみん認定制度が始まります！
- プラチナくるみん認定と新しいくるみん認定の基準が決まりました！
- プラチナくるみんマークが決まり、くるみんマークが新しくなりました！
- プラチナくるみん認定を受けた企業に公表していただく事項についても、併せてお知らせします！

※プラチナくるみんのマントの色は、ピンク色、だいだい色、黄色、緑色、青色、紫色又はこれらの淡色の12種類からお選びいただけます。



厚生労働省 雇用均等・児童家庭局／都道府県労働局雇用均等室

# 次世代育成支援対策推進法（次世代法）とは？

次世代法は、企業のみならず・国・地方公共団体に次代の社会を担う子どもの健全な育成を支援するための計画を策定することを求めている法律です。

これまで、平成27年3月31日までの法律とされていましたが、平成26年4月に改正法が成立し、有効期限が平成37年3月31日まで10年間延長されました。

## ■くるみん認定・プラチナくるみん認定とは

次世代法では、一般事業主行動計画の策定・届出を行い、一定の基準を満たした企業を厚生労働大臣が認定できることとしています。これまでの認定制度は、くるみん認定のみでしたが、平成27年4月1日からは、新たにプラチナくるみん（特例）認定が始まります。

今回、平成27年4月1日の改正法の施行に向け、**くるみん認定基準を見直す**とともに、**プラチナくるみん認定基準を創設**しました。（次頁に認定基準一覧を掲載しています。）

## プラチナくるみん（特例）認定制度とは？

プラチナくるみん認定制度は、次世代育成支援対策に自主的に取り組んでいただける企業のみなさまを応援するため、認定を取得した企業の一般事業主行動計画の策定義務に代えて、次世代育成支援対策の実施状況を公表いただければよい制度として、平成27年4月1日から始まります。**プラチナくるみん認定は、くるみん認定を受けたことのある企業のみなさまが申請・取得できます。**

●行動計画策定義務あり

認定



- 行動計画策定義務なし
- 毎年少なくとも1回、次世代育成支援対策の実施状況を公表

プラチナくるみん認定を取得した企業は、毎年少なくとも1回、厚生労働省のウェブサイト「両立支援のひろば」に以下の事項を公表いただく必要があります。

①～⑥の事項を  
公表してね！



- ① 男性の育児休業等取得に関する事項
- ② 女性の育児休業等取得に関する事項
- ③ 3歳から小学校就学前の子を育てる労働者のための短時間勤務等の措置の内容
- ④ 所定外労働の削減や年次有給休暇の取得促進のための取組など働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備に関して講じている措置の内容
- ⑤ 女性の継続就業に関する事項
- ⑥ 育児をしつつ活躍する女性を増やすための取組として、女性労働者の能力向上やキャリア形成のための支援などの取組内容、その実施状況

「両立支援のひろば」 ▶ ULR : <http://www.ryouritsu.jp/>（ウェブサイト名は変更の可能性がありますが）



# 改正くるみん認定基準及びプラチナくるみん認定基準（一覧）

以下の新しい認定基準は、平成27年4月1日から適用されます。

|  <div> <b>改正くるみん<br/>認定基準</b> </div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |  <div> <b>プラチナくるみん<br/>認定基準</b> </div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ol style="list-style-type: none"> <li>雇用環境の整備について、行動計画策定指針に照らし適切な一般事業主行動計画を策定したこと。</li> <li>行動計画の計画期間が、2年以上5年以下であること。</li> <li>行動計画を実施し、計画に定めた目標を達成したこと。</li> <li>平成21年4月1日以降に策定・変更した行動計画を公表し、労働者への周知を適切に行っていること。</li> <li>計画期間において、男性労働者のうち育児休業等を取得した者が1人以上いること。                     <p>&lt;従業員300人以下の企業の特例&gt;<br/>上記5.を満たさない場合でも、①～④のいずれかに該当すれば基準を満たす。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>計画期間内に、子の看護休暇を取得した男性労働者がいる（1歳に満たない子のために利用した場合を除く）。</li> <li>計画期間内に、子を育てる労働者に対する所定労働時間の短縮措置を利用した男性労働者がいる。</li> <li>計画の開始前3年以内の期間に、育児休業等を取得した男性労働者がいる。</li> <li>計画期間内に、小学校就学前の子を育てる男性労働者がいない場合において、企業が講ずる育児目的の休暇制度を利用した男性労働者がいる。</li> </ol> </li> <li>計画期間において、女性労働者の育児休業等取得率が、75%以上であること。                     <p>&lt;従業員300人以下の企業の特例&gt;<br/>上記6.を満たさない場合でも、計画期間とその開始前の一定期間（最長3年間）を合わせて計算したときに、女性の育児休業等取得率が75%以上であれば基準を満たす。</p> </li> <li>3歳から小学校就学前の子を育てる労働者について、「育児休業に関する制度、所定外労働の制限に関する制度、所定労働時間の短縮措置又は始業時刻変更等の措置に準ずる制度」を講じている。</li> <li>次の①～③のいずれかについて成果に関する具体的な目標を定めて実施していること。                     <ol style="list-style-type: none"> <li>所定外労働の削減のための措置</li> <li>年次有給休暇の取得の促進のための措置</li> <li>短時間正社員制度、在宅勤務、テレワークその他の働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備のための措置</li> </ol> <p>※必ずしも一般事業主行動計画に目標を定める必要はありません</p> </li> <li>法および法に基づく命令その他関係法令に違反する重大な事実がないこと。</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1～4. 改正くるみん認定基準1～4. と同一。</li> <li>計画期間において、男性労働者のうち、                     <ol style="list-style-type: none"> <li>配偶者が出産した男性労働者に占める育児休業等取得した者の割合が13%以上</li> <li>配偶者が出産した男性労働者に占める育児休業等取得した者及び育児休業等に類似した企業が講ずる育児目的の休暇制度を利用した者の割合が30%以上、かつ、育児休業等取得した者1人以上のいずれかを満たすこと。</li> </ol> <p>&lt;従業員300人以下の企業の特例&gt;<br/>計画期間内に男性の育児休業等取得者又は育児休業等に類似した企業が講ずる育児目的の休暇制度の利用者がいない場合（上記5.の①又は②を満たさない場合）でも、改正くるみん認定の5.の①、②、④もしくは「計画の開始前3年間に、育児休業等取得した男性労働者の割合が13%以上」のいずれかに該当すれば基準を満たす。</p> </li> <li>6・7. 改正くるみん認定基準6・7. と同一。</li> <li>改正くるみん認定基準の8.の①～③すべてに取り組み、①又は②について定量的な目標を定めて実施し、達成するとともに、                     <ol style="list-style-type: none"> <li>計画期間終了前直近1年間の平均週労働時間が60時間以上の労働者の割合が5%以下</li> <li>計画期間終了前直近1年間の平均月時間外労働時間が80時間以上の労働者が1人もいないこと</li> </ol>                     のいずれかを満たすこと。                 </li> <li>計画期間において、                     <ol style="list-style-type: none"> <li>子を出産した女性労働者のうち、子の1歳誕生日まで継続して在職（育休中を含む）している者の割合が90%以上</li> <li>子を出産した女性労働者及び子を出産する予定であったが退職した女性労働者の合計数のうち、子の1歳誕生日まで継続して在職（育休中を含む）している者の割合が55%以上</li> </ol>                     のいずれかを満たすこと。                     <p>&lt;従業員300人以下の企業の特例&gt;<br/>上記9.の①又は②に該当しない場合でも、計画期間とその開始前の一定期間（最長3年間）を併せて計算したときに①又は②を満たせば、基準を満たす。</p> </li> <li>育児休業等を取得し又は育児を行う女性労働者が就業を継続し、活躍できるよう、能力の向上やキャリア形成の支援のための取組に係る計画を策定し、これを実施していること。</li> <li>改正くるみん認定基準9. と同一。</li> </ol> |

# 行動計画策定指針も改正されます！

一般事業主行動計画策定の際に、よりどころとなる「行動計画策定指針」は、今回の法改正や認定基準の改正・創設等を受けて改正されます。**平成27年4月1日以降**は、新しい行動計画策定指針に則った一般事業主行動計画の策定が望まれます。

行動計画策定指針の  
ここが変わったよ！



- ① 取組の対象に非正規労働者が含まれることを認識の上、取組を進めていくことが重要であること
- ② 男性の子育てに関する制度の利用促進に係る取組や、働き方・休み方の見直しに資する取組を進めることが重要であること
- ③ 計画の実施状況の点検にあたり、PDCAサイクルを確立することが重要であること
- ④ 育児休業に関する規定を整備し、労働者の休業中の待遇や休業後の労働条件について労働者に周知すること
- ⑤ 希望する労働者に対し、職務や勤務地等の限定を実施する際は、限定内容の明示が重要であり、職務や勤務地等の限定がない労働者との間の転換ができることや待遇の均衡を図ることが望ましいこと など

## 改正くるみん認定、プラチナくるみん認定の



### Q. くるみん認定基準の経過措置は？

**A** 今回お示した改正くるみん認定基準は**平成27年4月1日**から適用されます。ただし、平成27年3月31日までに行動計画期間が終わる事業主が、平成27年4月1日以降に認定申請を行った場合は、改正前のくるみん認定基準で審査が行われます。また、平成27年4月1日をまたぐ行動計画については、改正前・改正後のいずれかのくるみん認定基準を選択できます。

### Q. 認定を受けるメリットは？

**A** 認定企業になると、くるみん、プラチナくるみんを商品等につけることができ、企業のイメージアップや優秀な人材の確保などが期待されます。

さらに、認定企業になると、建物等の割増償却を受けられる**税制上の優遇措置（くるみん税制）**が受けられます。

※現行の税制優遇措置は、平成27年3月31日までです。

平成27年4月1日以降については、検討中です。

くるみん認定、プラチナくるみん認定の申請、次世代法・行動計画に関するお問い合わせは、

都道府県労働局雇用均等室まで

| 都道府県 | 電話番号         | 都道府県 | 電話番号         | 都道府県 | 電話番号         | 都道府県 | 電話番号         | 都道府県 | 電話番号         |
|------|--------------|------|--------------|------|--------------|------|--------------|------|--------------|
| 北海道  | 011-709-2715 | 埼玉   | 048-600-6210 | 岐阜   | 058-245-1550 | 鳥取   | 0857-29-1709 | 佐賀   | 0952-32-7218 |
| 青森   | 017-734-4211 | 千葉   | 043-221-2307 | 静岡   | 054-252-5310 | 島根   | 0852-31-1161 | 長崎   | 095-801-0050 |
| 岩手   | 019-604-3010 | 東京   | 03-6893-1100 | 愛知   | 052-219-5509 | 岡山   | 086-224-7639 | 熊本   | 096-352-3865 |
| 宮城   | 022-299-8844 | 神奈川  | 045-211-7380 | 三重   | 059-226-2318 | 広島   | 082-221-9247 | 大分   | 097-532-4025 |
| 秋田   | 018-862-6684 | 新潟   | 025-288-3511 | 滋賀   | 077-523-1190 | 山口   | 083-995-0390 | 宮崎   | 0985-38-8827 |
| 山形   | 023-624-8228 | 富山   | 076-432-2740 | 京都   | 075-241-0504 | 徳島   | 088-652-2718 | 鹿児島  | 099-222-8446 |
| 福島   | 024-536-4609 | 石川   | 076-265-4429 | 大阪   | 06-6941-8940 | 香川   | 087-811-8924 | 沖縄   | 098-868-4380 |
| 茨城   | 029-224-6288 | 福井   | 0776-22-3947 | 兵庫   | 078-367-0820 | 愛媛   | 089-935-5222 |      |              |
| 栃木   | 028-633-2795 | 山梨   | 055-225-2859 | 奈良   | 0742-32-0210 | 高知   | 088-885-6041 |      |              |
| 群馬   | 027-210-5009 | 長野   | 026-227-0125 | 和歌山  | 073-488-1170 | 福岡   | 092-411-4894 |      |              |

厚生労働省トップページ>分野別の政策>注目のキーワード>くるみんマークについて のページに以下の情報が掲載されています。

- 行動計画の策定について ▶ <http://www.mhlw.go.jp/general/seido/koyou/jisedai/>
- 認定企業について ▶ <http://www.mhlw.go.jp/bunya/koyoukintou/kijuntekigou/>
- 企業の仕事と家庭の両立支援に関する取組について（両立支援のひろば） ▶ <https://www.ryouritsu.jp/>
- 相談はこちらでも（次世代支援対策推進センター一覧） ▶ <http://www.mhlw.go.jp/general/seido/koyou/jisedai/dantai.html>
- くるみん税制について ▶ <http://www.mhlw.go.jp/bunya/koyoukintou/pamphlet/dl/29.pdf>