

就活セクハラと公正な採用選考について



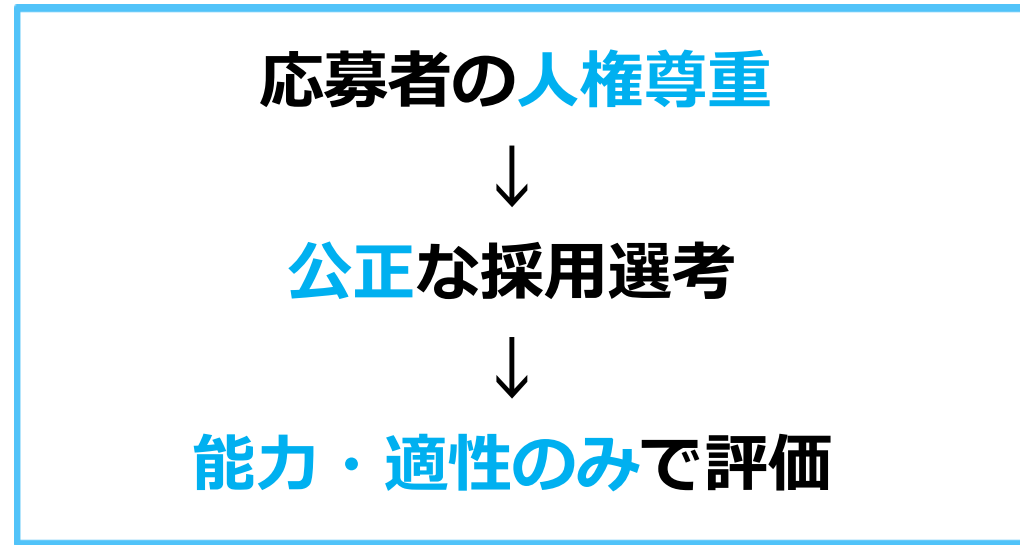
奈良労働局 職業安定部 職業対策課

本日のポイント

- 「公正採用選考」の基本的な考え方
- 採用選考時に「注意すべき質問・言動」
- 「就活セクハラ」との関係

「公正な採用選考」の基本

応募者を**人格ある個人**として**尊重**する



- ✓ 企業が選ぶ場
- ✓ 応募者が選ぶ場

採用面接で「確認すべきこと」

その質問は「仕事に必要ですか？」

避けるべき事項

- ・ 恋愛経験
- ・ 恋人の有無
- ・ 結婚予定
- ・ 性的な内容を含む質問
- ・ 私生活に関する事項

確認すべき事項

- ・ 職務経験
- ・ 保有資格
- ・ 知識・技能
- ・ 適性
- ・ 就業意欲



評価するのは「能力と適性」

「就活セクハラ防止」と「公正な採用選考」

就活セクハラ防止

公正な採用選考

共通する考え方

- ・ 応募者の人権尊重
- ・ 公平な評価
- ・ 私的関係の排除
- ・ 能力・適性で判断

応募者を**能力**と**適性**で評価すること。
それが**公正な採用選考**であり、**就活セクハラ防止**の第一歩です。

ご清聴ありがとうございました。



奈良労働局 職業安定部 職業対策課