

県内企業 2 社をえるぼし認定しました！

NCR株式会社、合同会社グランツをえるぼし認定

奈良労働局(局長 石崎 琢也)は、NCR株式会社(代表取締役社長 堤 誠治 氏)及び合同会社グランツ(代表社員 玉島 智 氏)に対し、女性活躍推進法に基づき、女性活躍推進に関する状況が優良であると「えるぼし認定」し、令和 8 年 4 月 13 日に認定通知書交付式を行いました。

認定基準の 5 つの評価項目のうち、4 つを満たす 2 段階目(2 つ星)です。



認定を受けた企業は「女性活躍推進企業」として認定マークが付与され、商品・広告等に付けることができます。企業イメージの向上・従業員のモチベーションアップやそれに伴う生産性向上、優秀な従業員の採用定着が期待できます。

交付式後、女性活躍の取組について意見交換を行いました



えるぼし認定や女性活躍推進法に関するお問い合わせは、奈良労働局雇用環境・均等室まで
電話:0742-32-0210

NCR 株式会社の概要、取組内容

1. 企業の概要

代表者職氏名 : 代表取締役社長 堤 誠治
所在地 : 奈良県橿原市八木町
事業内容 : ギフト・贈答品を販売する EC サイトの運営
常時雇用する労働者数: 66 人
行動計画期間 : 令和 7 年 10 月 1 日～令和 9 年 9 月 30 日

2. えるぼし認定に係る実績

【評価項目1:採用】

正社員に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上

88.9%

(産業平均値 33.6%)

【評価項目2:継続就業】

女性正社員の平均勤続年数が産業ごとの平均値以上

※満たさない項目については2年以上連続してその実績が改善している

女性正社員の平均勤続年数: 5.9 年

(産業平均値: 10.6 年)

※実績の改善状況

4.0 年→4.7 年→5.9 年

(2022年度) (2023年度) (2024 年度)

【評価項目3:労働時間等の働き方】

雇用管理区分ごとの労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て 45 時間未満

全ての月で

正社員: 8 時間未満

パート: 4 時間未満

【評価項目4:管理職比率】

管理職に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上

管理職に占める女性割合 70.0%

(産業平均値: 8.6%)

【評価項目5:多様なキャリアコース】

直近の 3 事業年度において、以下の実績を有する

・女性労働者の非正社員から正社員への転換

3 名

合同会社グランツの概要、取組内容

1. 企業の概要

代表者職氏名 : 代表社員 玉島 智
所在地 : 奈良県大和郡山市
事業内容 : 児童発達支援教室、放課後等デイサービスの運営
常時雇用する労働者数: 11人
行動計画期間 : 令和7年9月1日～令和10年8月31日

2. えるぼし認定に係る実績

【評価項目1: 採用】

正社員に占める女性労働者の割合が4割以上

100%

【評価項目2: 継続就業】

女性正社員の平均勤続年数が産業ごとの平均値以上

※満たさない項目については2年以上連続してその実績が改善している

女性正社員の平均勤続年数: 4.2年

(産業平均値: 9.2年)

※実績の改善状況

1.5年→2.8年→4.2年

(2023年度) (2024年度) (2025年度)

【評価項目3: 労働時間等の働き方】

雇用管理区分ごとの労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て45時間未満

全ての月で1時間未満

【評価項目4: 管理職比率】

管理職に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上

管理職に占める女性割合 100%

(産業平均値: 45.5%)

【評価項目5: 多様なキャリアコース】

直近の3事業年度において、以下の実績を有する

・おおむね30歳以上の女性を正社員として中途採用

1名