

2026.1.28

# 令和7年度認定 「ユースエール認定書」交付式

於：局別館会議室

奈良労働局（局長 石崎 琢也）は、1月28日に「株式会社福嶋組」と「天理技研株式会社」を、「ユースエール認定企業」として決定し、認定書を交付しました。

1枚目：株式会社福嶋組

2枚目：天理技研株式会社

## ● ユースエール認定企業のご紹介

認定企業	株式会社福嶋組
所在地	五條市野原西1丁目3-30
事業内容	一般土木建築工事業
従業員数	21人



## ● 会社の特長

総合土木建設会社として、地域社会に貢献し、建設業では珍しく「完全週休2日制」を採用しています。

ICT等の技術を導入することで、社員の業務を把握できるようにし、常に互いにカバーできるような体制を整えています。



取締役  
田仲様



2026.1.28

# 令和7年度認定 「ユースエール認定書」交付式

於：局別館会議室

## ● ユースエール認定企業のご紹介

認定企業 天理技研株式会社  
所在地 天理市田井庄569-1  
事業内容 土木建築サービス業  
従業員数 34人



## ● 会社の特長

建設コンサルタントとして、国等の公共事業の調査・企画・設計・管理を主とし、民間の地域開発の申請業務、設計等に携わっています。

働きやすさを念頭に置き、職場環境を整え、年齢・性別にとらわれない社風を心懸けています。



代表取締役  
手塚様



合同認定式  
の様子





## 「みらいをつくる 街づくり」 ～郷土の未来のために～

**事業内容** 総合建設業（土木工事業、とび・土工事業、石工事業、鋼構造物工事業、舗装工事業、しゅんせつ工事業、塗装工事業、水道施設工事業、解体工事業、建築工事業、造園工事業） ※主に公共工事

**会社情報** 637-0036 奈良県五條市野原西 1 丁目 3 番30号

**交通手段** JR五条駅から徒歩23分

### ○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1949 年	21 人	56.9 歳	5.6 年	(役員) 20.0 %	(管理職) 5.0 %

### ○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
11.3 日	3.2 時間	男性: 0 名	女性: 100.0 %

### ○採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ※1	—	—	—
	新卒者等以外 ※2	—	—	—
採用者数（うち女性）	新卒者等	0 名（ 0 名）	0 名（ 0 名）	0 名（ 0 名）
	新卒者等以外	2 名（ 2 名）	0 名（ 0 名）	0 名（ 0 名）
離職者数 ※3	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	1 名	0 名	0 名

### 会社HP

#### 会社からのメッセージ

##### 先輩社員から

当社は、建設業ではまだ珍しい【完全週休2日制】を導入しており、仕事とプライベートのメリハリをしっかりとつけながら働ける環境が整っています。また、若手からベテランまでがお互いを尊重し合い、気軽に意見交換できる雰囲気が魅力です。年齢や性別、立場に関係なく協力し合える風土が根付いており、未経験の方でも安心して成長でき、経験者の方にはこれまでのスキルを存分に活かせる職場です。

##### 社長から

建設業界というのは、武骨な男の世界と捉えられがちですが、当社は働き方改革や女性活躍推進を積極的に行なって、建設業界に新しい風を吹き入れております。公共工事に携わることの多い当社は、公正で信頼いただける体制を整えながら、やりがいのある職場づくりを進めています。新たな建設業の枠組みの中で一緒に働きましょう。

##### 求める人材像

建設業そのものに興味がある方はもちろん、3Dデータ作成や測量といったデジタル技術を活用した仕事に興味のある方にも、幅広く活躍のチャンスがあります。最新の3D計測技術やデータ解析、ドローンを用いた測量など、ものづくりとテクノロジーの両方に触れられる環境が整っているため、IT・デジタル分野に関心のある方にも魅力的な職場です。

### 人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 あり	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

### 見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

### 非正規雇用の職場情報 ※4

無し

### 備考・補足情報

#### 採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



常に新しいハード、ソフトを取入れより良き成果を求めていきます

**事業内容** 主に官公庁が発注する建設コンサルタント業務（道路、河川、橋梁、土質調査）、地質調査（ボーリング調査等）、測量業務（地上測量全般、G NNS測量、3次元点群測量）、補償コンサルタント業務等

**会社情報** 632-0071 奈良県天理市田井庄町569-1

**交通手段** 近鉄・JR天理駅より徒歩5分

**会社HP** <https://tenrigiken.co.jp/>

## ○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1995年	34人	55.0歳	16.0年	(役員) 25.0%	(管理職) 0.0%

## ○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
10.4日	18.8時間	男性: 1名	女性: 0.0%

## ○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 <sup>※1</sup>	○	○	○
	新卒者等以外 <sup>※2</sup>	○	○	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	1名（0名）	0名（0名）	0名（0名）
	新卒者等以外	0名（0名）	0名（0名）	0名（0名）
離職者数 <sup>※3</sup>	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

天理技研の良いところは、技術や経験、知識のある先輩方が多数いることです。先輩社員と若手社員共に現場に赴き成果を求めていきます。デスクワークでは先輩方の豊富な知識と助言のもと仕事のキャリアを積むことが出来ます。又技術向上のための資格取得に向けての支援、バックアップフォローが整っています。自己のスキルアップをめざし、仕事を通して社会貢献のため共に励んでまいりましょう。

### 社長から

奈良という地域において、積み上げてきた信頼と確かな技術力が有ります。共に当社で働くことで地域に根ざす社会への貢献と、そしてあなた自身のより良い未来を創り出してください。

### 求める人材像

「熱意」と「確かなる技術力」により顧客満足と信頼の得られる成果を提供出来る人物を求めます。

## 人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	あり

## 見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	あり

## 非正規雇用の職場情報<sup>※4</sup>

個々の状況を鑑み働きやすいタイムスケジュールの元、時によりリモートワークも含め対応しております。

## 備考・補足情報

### 採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄