

辰巳電子工業株式会社をくるみん認定！

～奈良県初！2025年度基準認定～

奈良労働局(局長 石崎 琢也)は、辰巳電子工業株式会社(代表取締役社長 辰巳 聰 氏)を次世代育成支援対策推進法に基づき、「子育てサポート企業」として認定しました。新たに追加された女性有期雇用労働者の育児休業等取得率 75%以上等の 2025 年度基準を県内で初めて達成した企業です。

令和 8 年 1 月 15 日に認定通知書交付式を行いました。



【担当者コメント】

管理部人事総務課課長 田中 洋花氏

「社員が仕事と家庭を大切にしながら、長く安心して働ける環境づくり」を重要課題として全社を挙げて対応しています。取引先様には当社の取組に理解を求め、派遣しているシステム技術者の育児休業の取得や時間外労働削減に取り組んでいます。

今後も、社員が持てる能力を最大限に発揮できる職場環境の整備に努めてまいります。



認定を受けた企業は「子育てサポート企業」として認定マークが付与され、商品・広告等に付けることができます。

企業イメージの向上・従業員のモチベーションアップやそれに伴う生産性向上、優秀な従業員の採用定着が期待できます。

くるみん認定や次世代育成支援対策推進法に関するお問い合わせは、奈良労働局雇用環境・均等室まで
電話:0742-32-0210

辰巳電子工業株式会社の概要、取組内容



1. 企業の概要

代表者職氏名	：代表取締役社長 辰巳 聰
所在地	：奈良県橿原市
事業内容	：アーケードゲーム機の企画・開発・製造・販売 システムソリューションの提供
常時雇用する労働者数	：239人
行動計画期間	：令和5年5月1日～令和7年4月30日

2. 行動計画の目標

- ・計画期間内に育児休業取得率を男女合わせて70%以上にする。

3. 主な認定基準の達成状況

- ・計画期間内の育児休業対象者数12人に対して、10人が育児休業を取得しており、育児休業取得率は83%となっている。
(男性…6人中4人が取得、取得率66% ・ 女性…6人中6人が取得、取得率100%)
- ・フルタイム労働者の法定時間外・法定休日労働時間の平均が各月10時間以内となっている。
- ・年次有給休暇計画的付与制度を導入し、年次有給休暇の取得促進に取り組んでいる。