

2025.11.21

# 令和7年度認定 「ユースエール認定書」交付式

於：局別館会議室

奈良労働局（局長 石崎 琢也）は、11月21日に「株式会社オーテック」を、「ユースエール認定企業」として決定し、認定書を交付しました。



## ● ユースエール認定企業のご紹介

認定企業 株式会社オーテック  
所在地 五條市今井5丁目4-23  
事業内容 一般土木建築工事業  
従業員数 18人

## ● 会社の特長

総合土木建設会社として、公共工事の元請業者をしており、一般土木、法面工事、さく井工事、橋梁補修工事等の施工管理をしています。

「今日を見つめ、明日に応える」をモットーに社員の福利厚生、能力開発向上に努めています。





災害から地域を守る。今日を見つめ、明日に応える。

**事業内容** 当社は、公共工事を主とした建設業の管理会社であること。環境への影響を考慮して、安全管理、品質管理・施工管理をしつつ工事現場を創り上げる仕事であること。

**会社情報** 637-0004 奈良県五條市今井5-4-23

**交通手段** JR五條駅から車で10分

**会社HP** <http://www.gojootec13.com/>

### 会社からのメッセージ

先輩社員から

当社で、施工する工事現場は、主として橋梁補修工事・道路工事・地すべり工事など、地域に密着した生活基盤を守る仕事です。着工から竣工まで、最新のITC活用して、地上型3Dスキャナーなどは、事務所に居ながら、現場管理の短縮化や、作業効率化を目指しています。入社後は、新入社員研修やOJTにより、先輩社員から丁寧に、教えていただける環境が、整っています。又、ワークバランスが、実現しやすくて働きやすい環境です。

社長から

当社では、(今日を見つめ、明日に応える)という「経営理念」をもとに保有する技術力を駆使して、顧客のニーズをとらえ、顧客の依頼を得る誠実な施工に努め、継続的な改善を行い、環境に配慮して地域社会に貢献できる商品の提供を目指します。

求める人材像

①自ら考え、わからないことは、率直に質問できる人。  
②前向きで、物づくりに興味がある人。  
③コミュニケーションやチームワークを大切にできる人

### ○採用・定着状況

有給休暇の平均取得実績		月平均所定外労働時間		育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
12.1 日		12.4 時間		男性: 一 名 女性: 100.0 %	

### ○採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等※1	○	○	○
	新卒者等以外※2	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	一 名(一 名)	一 名(一 名)	一 名(一 名)
	新卒者等以外	1 名(一 名)	一 名(一 名)	一 名(一 名)
離職者数 ※3	新卒者等	一 名	一 名	一 名
	新卒者等以外	1 名	一 名	一 名

### 人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 あり	メンター制度 なし	キャリコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	---------------

### 備考・補足情報

#### 見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

#### 非正規雇用の職場情報※4

年間変形労働時間制の、勤務体制。  
残業は、特別な場合を除いて無し。

### 採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは  
最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の待遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄