

医療法人康成会をえるぼし認定しました！

～くるみん認定とのダブル認定取得は県内5社目～

奈良労働局(局長 石崎 琢也)は、医療法人康成会(理事長 垣見沙也佳氏)に対し、女性活躍推進法に基づき、女性活躍推進に関する状況が優良であると「えるぼし認定」し、令和7年10月27日に認定通知書交付式を行いました。

医療法人康成会は令和6年度に次世代育成支援対策推進法に基づく、「子育てサポート企業」として「くるみん認定」も取得しており、県内5社目のダブル認定企業となります。

【事業所の声】

医療法人康成会では「従業員が働く喜びを感じられる医療法人になることを目指す」という社是実現に向けて、育児支援や女性活躍推進に取り組んできました。

週の所定労働時間を36.5時間と定めるほか、法人独自の休暇制度など、様々な取り組みを導入したことが今回の認定につながったと考えています。

今後も“この企業に就職して良かった”と思ってもらえるような職場環境を目指して尽力していきます。



(左)石崎労働局長、(右)上村事務長



愛称「えるぼし」
認定マーク

認定を受けた企業は「女性活躍推進企業」として認定マークが付与され、商品・広告等に付けることができます。企業イメージの向上・従業員のモチベーションアップやそれに伴う生産性向上、優秀な従業員の採用定着が期待できます。

医療法人康成会の概要、取組内容

1. 企業の概要

代表者職氏名 : 理事長 垣見沙也佳
所在地 : 奈良県北葛城郡河合町
事業内容 : 医療、福祉
常時雇用する労働者数: 438 人
行動計画期間 : 令和 3 年 4 月 1 日～令和 8 年 3 月 31 日



2. えるぼし認定に係る実績

【評価項目1:採用】

正社員に占める女性労働者の割合が 4 割以上

69.7%

【評価項目2:継続就業】

女性労働者の平均勤続年数が男性労働者の平均勤続年数の7割以上
(女性労働者の平均勤続年数÷男性労働者の勤続年数 $\geq$ 0.7)

正社員:0.97

女性 8.78 年、男性 9.02 年

パート:1.05

女性 11.03 年、男性 10.48 年

【評価項目3:労働時間等の働き方】

雇用管理区分ごとの労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て 45 時間未満

全雇用管理区分において
45 時間未満

【評価項目4:管理職比率】

管理職に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上

53.8%

(産業平均値:45.5%)

【評価項目5:多様なキャリアコース】

直近の 3 事業年度において、以下の実績を有する

①:女性の非正社員から正社員への転換

①:8 名

②おおむね 30 歳以上の女性を正社員として中途採用

②:37 名