

2025.10.17

令和7年度認定 「ユースエール認定書」交付式

於：局別館会議室

奈良労働局（局長 石崎 琢也）
は、10月17日に「サンディスト株式会社」を、「ユースエール認定企業」として決定し、
認定書を交付しました。



● ユースエール認定企業のご紹介

認定企業	サンディスト株式会社
所在地	大和高田市神楽
事業内容	土木建築サービス業
従業員数	11人

● 会社の特長

UAVやレーザースキャナといった最先端機器を県内でも早くに取り入れており、3次元での測量を事業にしております。

若い方が入りにくい業界で、20～30代の社員が主力となって、頑張ってくれています。



代表取締役
智原様





UAVとレーザスキャナを駆使した 3次元測量で社会に貢献

事業内容 公共測量(基準点・地形図・断面図)、地上レーザスキャナ測量、UAVによる空中写真撮影、UAVレーザスキャナ測量、各種台帳作成、用地測量(補償コンサルタント)

会社情報 635-0025 奈良県大和高田市神楽3-3-13

交通手段 近鉄大阪線大和高田駅徒歩から徒歩7分

会社HP <https://www.3dist.co.jp>

会社からのメッセージ

先輩社員から

当社では、道路や河川、文化財など幅広い測量という仕事の中で、UAVやレーザスキャナ、水中計測が可能なグリーンレーザなどの3次元測量に関わる高度な技術を身に付けられることが大きな魅力です。自分が作成した地形図をもとに設計や工事が進み、完成した施設を目の当たりにした時の達成感は格別です。私は文系出身で測量士補と測量士の資格を入社後に取得しました。未経験でも無理なく成長できるのは、勉強会や外部講習などスキルアップや資格取得を支援する研修制度が整っているからです。みなさんも一緒に、現場での実践と豊富な学びの場を生かし、一人前の技術者として活躍しましょう。

社長から

“測量という仕事”は、“確かな未来を創るためのはじまりの仕事”と言えます。当社ではこの測量という仕事に、いち早くUAVやレーザスキャナといった最先端機器を導入し、安全に・効率的に業務を実施できるようにしてきました。こうした取り組みは、これまで職人の世界とされていた測量業界に若い人が入りやすくなる効果がありました。現に当社では、社員の半数をしめる20～30代の若手技術者が主力として頑張っています。会社としても、先輩社員の技術を継承する社内勉強会など、全力で若手技術者の育成に取り組んでいます。是非、みなさんも測量という分野で、社会に貢献できる人材として活躍しましょう。

求める人材像

当社は、「若年社員が専門性を高め、持続的に成長できる職場環境づくり」を人材育成の根幹とします。測量業の専門性と公共性を踏まえ、若手社員の技術力・対応力を高めることで、社会に貢献する人材を育成します。

〇会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1986 年	11 人	39.9 歳	9.5 年	(役員) - %	(管理職) - %

〇雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
14.3 日	17.6 時間	男性: 1 名	女性: 0.0 %

〇採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等※1	〇	—	—
	新卒者等以外※2	—	—	—
採用者数 (うち女性)	新卒者等	1 名(— 名)	— 名(— 名)	— 名(— 名)
	新卒者等以外	— 名(— 名)	— 名(— 名)	— 名(— 名)
離職者数※3	新卒者等	— 名	— 名	— 名
	新卒者等以外	— 名	— 名	— 名

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 なし	社内検定 なし	メンター制度 あり	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報※4

備考・補足情報

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄