

～子育てサポート企業～ ニッタ株式会社

令和7年7月 ニッタ株式会社をくるみん認定しました！



認定マーク
愛称「くるみん」



くるみん認定とは

次世代育成支援対策推進法に定められた、
子育てに関する取組の実施状況が優良な事業所を
厚生労働大臣が認定する制度です。

～取得事業所の声～

育児休業制度の個別案内を進めることで、男性社員も育児休業を取得しやすい職場の雰囲気徐徐に広まってきていると感じます。

今後も、社員とそのご家族が安心して子育てに取り組めるよう、仕事と育児の両立を支援する環境づくりに取り組んでまいります。

ニッタ株式会社の概要、取組内容



1. 企業の概要

代表者職氏名 : 代表取締役社長 北村 精一
所在地 : 奈良県大和郡山市
事業内容 : 伝動ベルト等の工業用製品の製造・販売
常時雇用する労働者数 : 1,110 人
行動計画期間 : 令和2年4月1日～令和5年3月31日

2. 行動計画の目標

- 【目標1】健康経営・働き方改革の取組と連動し、年次有給休暇の取得率平均70%以上を目指す。
【目標2】男性の育児休業取得者数10名を目指す。

3. 主な認定基準の達成状況

- ・【目標1】年次有給休暇を取得していない労働者に対して、人事グループより所属長経由で有給休暇取得奨励メールを送付し取得を促進することで、令和4年度の年次有給休暇取得率平均76.2%を達成した。
- ・【目標2】妊娠・出生の報告があったタイミングでの個別面談を法の義務化前から徹底し、支援制度の案内や育児休業取得の促進を確実に行うことで、計画期間中に10名の男性が育児休業を取得した。
- ・【目標以外の取組】0歳から中学校就学の始期に達するまでの子を養育する従業員が選択して利用できる「柔軟な働き方を実現するための措置」として、「始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ制度」と「短時間勤務制度」を導入している。