

奈良ヤクルト販売株式会社をくるみん認定！

～奈良県では今年度初のくるみん認定～

奈良労働局(局長 石崎 琢也)は、奈良ヤクルト販売株式会社(代表取締役社長 谷川 千代則氏)に対し、次世代育成支援対策推進法に基づき、子育てに関する取組の実施状況が優良であると「くるみん認定」し、令和7年7月7日に認定通知書交付式を行いました。



(左)石崎労働局長、(右)谷川代表

【代表取締役社長 谷川氏のコメント】

男性も安心して育児休業が取得できるよう、上司から積極的に声掛けを行うなど、職場全体で気兼ねなく休める職場の雰囲気づくりに取り組んできたことが今回の認定取得に繋がりました。

今後も取り組みを続け、今働いている方やこれから一緒に働いてくれる方全員が長く働ける職場を作っていきたいと考えています。



認定を受けた企業は「子育てサポート企業」として認定マークが付与され、商品・広告等に付けることができます。

企業イメージの向上・従業員のモチベーションアップやそれに伴う生産性向上、優秀な従業員の採用定着が期待できます。



【懇談会の様子】

くるみん認定や次世代育成支援対策推進法に関するお問い合わせは、奈良労働局雇用環境・均等室まで
電話:0742-32-0210

奈良ヤクルト販売株式会社の概要、取組内容



1. 企業の概要

代表者職氏名 : 代表取締役社長 谷川 千代則
所在地 : 奈良県奈良市
事業内容 : 乳製品、乳酸菌飲料、清涼飲料、食品、化粧品の販売
常時雇用する労働者数 : 146人
行動計画期間 : 令和4年4月1日～令和7年3月31日

2. 行動計画の目標

- 【目標1】育児休業の取得について、女性は取得率100%を維持し、男性は1人以上の取得を目指す。
- 【目標2】1ヵ月の平均所定外労働時間を20時間以内にする。
- 【目標3】有給休暇の取得率65%を目指す。

3. 主な認定基準の達成状況

- ・【目標1】管理職を対象とした研修を行うとともに、従業員への周知を実施することで、女性の育児休業取得率100%を維持し、男性2名が育児休業を取得した。
- ・【目標2】所定外労働時間を把握して業務の見直しや効率化を図るとともに、ノー残業デーを設定することで、令和6年度の1ヵ月あたりの所定外労働時間が平均7.48時間となった。
- ・【目標3】有給休暇の計画的な取得を促進することで、令和6年度の平均年次有給休暇取得率73%を達成した。
- ・【目標以外の取組】3歳から小学校就学の始期に達するまでの子を養育する従業員が選択して利用できる「柔軟な働き方を実現するための措置」として、「始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ制度」と「短時間勤務制度」を導入している。