

令和7年度 生駒市と奈良労働局との雇用対策協定事業運営計画

女性や子育て世帯等の多様な働き方への支援 地元企業の人材開発支援・新卒者等若年者の就職支援

取組方針

地域産業の振興並びに市民の多様な働き方や暮らし方を推進する生駒市と、多様な人材が活躍できる就業環境の整備をはじめ、幅広い世代の就労支援を担う奈良労働局が、それぞれの強みを活かして密に連携し、雇用や労働に関する施策の実現並びに諸課題に対応することで生駒市が目指す将来都市像「自分らしく輝けるステージ・生駒」の実現を目指す。

共同の取組

- 女性や子育て世帯等、多様な働き方を希望する市民等の就職支援セミナー及び就職面接会の周知広報及び実施
- 人材開発支援助成金制度説明会、ハロートレーニング（公的職業訓練）説明会の周知広報及び実施
- 新卒者等若年者の就職支援セミナー及び就職面接会の周知広報及び実施

生駒市の取組

- 1 女性や子育て世帯等、多様な働き方を希望する市民等を対象とした就職支援セミナーの周知広報
1回以上
参加人数 20人以上
- 2 人材開発支援助成金説明会の地元企業への周知広報及び参加勧奨、ハロートレーニング説明会の市民への周知広報
各2回以上
- 3 新卒者等若年者を対象とした就職支援セミナーの周知広報
1回以上
参加人数 10人以上
- 4 就職面接会の開催及び周知広報
2回以上

奈良労働局の取組

- 1 女性や子育て世帯等、多様な働き方を希望する市民等を対象とした就職支援セミナーの実施
1回以上
参加者数 20人以上
- 2 人材開発支援助成金制度、ハロートレーニング（公的職業訓練）説明会の実施
(1) 助成金説明会 2回以上
(2) ハロトレ説明会 2回以上
- 3 新卒者等若年者を対象とした就職支援セミナーの実施
1回以上
参加者数 10人以上
- 4 就職面接会の実施
2回以上
参加企業数 14社以上