

具体的な一連の雇用管理に関する援助の業務または実務の経験

| | | 法人としての経験 | 事業運営責任者の経験 | 事業実施者の経験 |
|---------------------------------|-----------------------------|--|--|--|
| 経験年数等 | ①氏名 | | | |
| | ② 経験年数 | 33 年 | 11 年 | 12 年 |
| | ③ 障害種別の経験 | | <input checked="" type="checkbox"/> 身体障害 <input checked="" type="checkbox"/> 知的障害 <input checked="" type="checkbox"/> 精神障害 | <input checked="" type="checkbox"/> 身体障害 <input checked="" type="checkbox"/> 知的障害 <input checked="" type="checkbox"/> 精神障害 |
| 障害者の一連の雇用管理の援助に関する業務又は実務の具体的な経験 | ① 経営陣の理解促進 | 弊社は特例子会社として設立以来、自グループでの障害者雇用推進に加え、人材サービス業としての知見やサービスを活かして他社の障害者雇用の総合的な支援を実施してきました。 合計3,000社以上の障害者雇用支援実績があり、その中で下記のような実務・支援を行っております。 ・障害者雇用推進が会社経営およびステークホルダーにもたらす効果・影響についての情報提供 ・障害者の就業能力ならびに戦力化するための働き方についての情報提供 | 左記を自社および他社にて推進するための企画計画・各社個別の課題への対応計画および実施 | 自社および他社(複数社)の障害者雇用実施・推進のために左記についての実務および援助の経験あり |
| | ② 障害者雇用推進体制の構築 | ・社内においてすでに取り組んでいたDE&I推進体制に障害者雇用に関する専門チームを設置 ・社内での障害者雇用推進に対するコンセンサスを図るためのeラーニングなどの教育カリキュラムを企画作成 | 左記を自社および他社にて推進するための企画計画・各社個別の課題への対応計画および実施 | 自社および他社(複数社)の障害者雇用実施・推進のために左記についての実務および援助の経験あり |
| | ③ 社内での障害者雇用の理解促進 | ・障害者雇用に対する社会的責任のコンセンサスを図るための各種研修企画実施 ・障害者雇用に関する成功事例の収集と啓発 | 左記を自社および他社にて推進するための企画計画・各社個別の課題への対応計画および実施 | 自社および他社(複数社)の障害者雇用実施・推進のために左記についての実務および援助の経験あり |
| | ④ 当該事業所内における職務の創出・選定 | ①障害者雇用業務開発専任チームの設置 ②業務開発チームによる業務の切り出し ③目標雇用数に応じた業務人工の適正試算と試算に基づいた業務開発 | 左記を自社および他社にて推進するための企画計画・各社個別の課題への対応計画および実施 | 自社および他社(複数社)の障害者雇用実施・推進のために左記についての実務および援助の経験あり |
| | ⑤ 採用・雇用計画の策定 | ①目標雇用数の設定 ・法定雇用率視点での目標設定 ・事業拡大による算定基礎となる社員数の試算と雇用数の調整 ②設定業務に基づいた人材要件の定義と受け入れ態勢の整備計画 | 左記を自社および他社にて推進するための企画計画・各社個別の課題への対応計画および実施 | 自社および他社(複数社)の障害者雇用実施・推進のために左記についての実務および援助の経験あり |
| | ⑥ 求人への申込みに向けた準備など募集や採用活動の準備 | ①上記に基づいた適切な母集団形成活動 ②採用地域のハローワーク、なかぼつ、各種就労支援事業所との提携開発と強化 | 左記を自社および他社にて推進するための企画計画・各社個別の課題への対応計画および実施 | 自社および他社(複数社)の障害者雇用実施・推進のために左記についての実務および援助の経験あり |
| | ⑦ 社内の支援体制等の環境整備 | ①業務指導体制の整備と役割分担 ②配慮・ケアに関する社内体制の整備と役割分担 ③整備可能な合理的配慮内容の検討 | 左記を自社および他社にて推進するための企画計画・各社個別の課題への対応計画および実施 | 自社および他社(複数社)の障害者雇用実施・推進のために左記についての実務および援助の経験あり |
| | ⑧ 採用後の雇用管理や職場定着等 | ①業務組織(ライン)による、仕事上で発生する就労上の課題に対する管理・支援体制の整備と運営 ②業務以外の会社生活に対する相談と支援体制の整備と運営 ③雇用した障害者に対する適切な人事制度、教育制度の適用 ④雇用した障害者に対する看護師など専門職による配慮とケア | 左記を自社および他社にて推進するための企画計画・各社個別の課題への対応計画および実施 | 自社および他社(複数社)の障害者雇用実施・推進のために左記についての実務および援助の経験あり |

※事業運営責任者または事業実施者を複数名登録する場合は、2名以降の経験については別紙へ記載してください。

※(表面)1で、「対象障害者の一連の雇用管理に関する援助の業務についての実績を有する法人」を選択した場合は、下記の各項目について記載してください。

| |
|--|
| <p>【過去3年間における実績】</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 援助の件数 ● 支援業種 ● 具体的な支援内容 |
|--|

具体的な一連の雇用管理に関する援助の業務または実務の経験

| | | 事業実施者の経験 | 事業実施者の経験 | 事業実施者の経験 |
|---------------------------------|----------------------------|--|---|--|
| 経験年数等 | ①氏名 | | | |
| | ② 経験年数 | 7 年 | 6 年 | |
| | ③ 障害種別の経験 | <input checked="" type="checkbox"/> 身体障害 <input checked="" type="checkbox"/> 知的障害 <input checked="" type="checkbox"/> 精神障害 | <input checked="" type="checkbox"/> 身体障害 <input type="checkbox"/> 知的障害 <input checked="" type="checkbox"/> 精神障害 | <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> |
| 障害者の一連の雇用管理の援助に関する業務又は実務の具体的な経験 | ① 経営陣の理解促進 | 他社に対して左記を実施するにあたる資料作成や運営、助言等の援助業務 | 他社に対して左記を実施するにあたる資料作成や運営、助言等の援助業務 | |
| | ② 障害者雇用推進体制の構築 | 他社に対して左記を実施するにあたる資料作成や運営、助言等の援助業務 | 自社および他社(複数社)の障害者雇用実施・推進のための左記についての援助の経験あり | |
| | ③ 社内での障害者雇用の理解促進 | 他社に対して左記を実施するにあたる資料作成や運営、助言等の援助業務 | 他社(複数社)の障害者雇用実施・推進のために左記についての実務および援助の経験あり | |
| | ④ 当該事業所内における職務の創出・選定 | 他社に対して左記を実施するにあたる資料作成や運営、助言等の援助業務 | 他社(複数社)の障害者雇用実施・推進のために左記についての実務および援助の経験あり | |
| | ⑤ 採用・雇用計画の策定 | 他社に対して左記を実施するにあたる資料作成や運営、助言等の援助業務 | 他社(複数社)の障害者雇用実施・推進のために左記についての実務および援助の経験あり | |
| | ⑥ 求人の申込みに向けた準備など募集や採用活動の準備 | 他社に対して左記を実施するにあたる資料作成や運営、助言等の援助業務 | 他社(複数社)の障害者雇用実施・推進のために左記についての実務および援助の経験あり | |
| | ⑦ 社内の支援体制等の環境整備 | 他社に対して左記を実施するにあたる資料作成や運営、助言等の援助業務 | 他社(複数社)の障害者雇用実施・推進のために左記についての助言、援助の経験あり | |
| | ⑧ 採用後の雇用管理や職場定着等 | 他社に対して左記を実施するにあたる資料作成や運営、助言等の援助業務 | 他社(複数社)の障害者雇用実施・推進のために左記についての助言、援助の経験あり | |