

具体的な一連の雇用管理に関する援助の業務または実務の経験

	法人としての経験	事業運営責任者の経験	事業実施者の経験
経験年数等	①氏名		
	② 経験年数	65 年	21 年
	③ 障害種別の経験		<input checked="" type="checkbox"/> 身体障害 <input checked="" type="checkbox"/> 知的障害 <input checked="" type="checkbox"/> 精神障害
障害者の一連の雇用管理の援助に関する業務又は実務の具体的な経験	① 経営陣の理解促進	これまで延べ500社以上の企業に対して障害者雇用の雇用管理相談を実施し、障害者雇用未実施企業・実施企業共に経営や人事管理者に対して、障害者雇用促進法の趣旨やノーマライゼーションの観点から企業に求められている責任、障害者雇用を通じた経営改善について理解促進を図った実績あり。	本法人における障害者雇用の雇用管理相談等の責任者として左記の業務に従事
	② 障害者雇用推進体制の構築	一般的な雇用管理の体制の事例を元に受け入れチームの構築について講義等を行った	本法人における障害者雇用の雇用管理相談等の責任者として左記の業務に従事
	③ 社内での障害者雇用の理解促進	配置予定部署以外からも人を出してもらい、①に加え、実際に関わる際の心構えや障害の特性など事例を交えて講義等を行った。令和5年度には企業向けの障害者雇用勉強会を連続講座として開催。生活支援や社内の理解促進、リワークなどをテーマに企業担当者間で意見交換できる形で実施した。	本法人における障害者雇用の雇用管理相談等の責任者として左記の業務に従事
	④ 当該事業所内における職務の創出・選定	職場適応援助者の有資格者を派遣し職務抽出を行った。具体的には、企業内見学、各職務の内容、手順の確認、整理を行う。障害者が従事できる職務の提案。特性を活かした職務の再構築、苦手な部分に関しては工夫や担当の見直しをする。定型的な作業を切り出し、組み合わせる。一定の時間をかけて職務の幅を広げ目標とする職務を目指す。業務請負、派遣社員が対応している業務を直接雇用の障害者の選任業務とする提案。	本法人における障害者雇用の雇用管理相談等の責任者として左記の業務に従事

	法人としての経験	事業運営責任者の経験	事業実施者の経験
障害者の一連の雇用管理の援助に関する業務又は実務の具体的な経験	⑤ 採用・雇用計画の策定	職務に適性の高い、障害特性や個人の資質などを鑑み採用担当者へアドバイスをを行った。	本法人における障害者雇用の雇用管理相談等の責任者として左記の業務に従事
	⑥ 求人の申込みに向けた準備など募集や採用活動の準備	ハローワークとの連携ノウハウや、就労系福祉サービスとの連携など、アドバイスを実施した。	本法人における障害者雇用の雇用管理相談等の責任者として左記の業務に従事
	⑦ 社内の支援体制等の環境整備	受け入れ時に、当該部署での想定されるトラブルとその対応をレクチャー。及び採用した障害当事者に合わせて④で抽出した職務の再点検を行った。	本法人における障害者雇用の雇用管理相談等の責任者として左記の業務に従事
	⑧ 採用後の雇用管理や職場定着等	雇用管理に便利なツールの提供や支援期間との関わり方などのレクチャーをした。	本法人における障害者雇用の雇用管理相談等の責任者として左記の業務に従事

※事業運営責任者または事業実施者を複数名登録する場合は、2名以降の経験については別紙へ記載してください。

※（表面）1で、「対象障害者の一連の雇用管理に関する援助の業務についての実績を有する法人」を選択した場合は、下記の各項目について記載してください。

<p>【過去3年間における実績】</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 援助の件数 障害者雇用課題を抱える企業 484社に相談、支援を実施（重複は除く） （令和3年度167社、4年度156社、5年度161社） 事業主を対象としたセミナー、勉強会を計10回実施。 （令和3年度1回、4年度5回、5年度4回） ● 支援業種 製造業、小売業、学校法人、行政、アパレルメーカー、飲食業、宿泊業等幅広い業種の企業に対して支援を実施しました ● 具体的な支援内容 障害者雇用の雇用管理に関わる相談や、企業向けの雇用管理に関する研修・障害特性に関する研修を実施。採用に向けて、企業の障害者雇用の方針について、採用計画作成に関するアドバイスや雇用後のトラブルの相談を行った。また定着に至るまでの雇用管理に関する相談・職場環境の整理・社員全体に障害者の受け入れに関する心構えの研修などを提供している。
--