

第一化工株式会社をくるみん認定しました！

奈良労働局（局長 橋口 忠）は、第一化工株式会社（代表取締役社長 小西 淳文 氏）に対し、次世代育成支援対策推進法に基づく「子育てサポート企業」として認定し、令和6年12月23日に認定通知書交付式を行いました。

【小西氏のコメント】

育児休業中の人員不足には、作業工程の見直し、人材補充等に対応するため、育児休業を気兼ねなく取得できる環境です。育児休業復帰後は、育児短時間勤務の制度を利用しながら、ゆっくりペースを戻していけるよう配慮していますので、男女ともに、安心して働き続けられる職場であると思います。今後は、多様な働き方に対応するなど、良いと思うことは積極的に取り入れ、求職者に選ばれる企業を目指します。そして、この「くるみん認定」という認定自体も、さらに広めていけたらと思います。

当たり前に行っていた取組が、認定取得につながりました。



懇談会の様子



第一化工株式会社 代表取締役社長 小西氏(左)と橋口奈良労働局長(右)



認定マーク
愛称「くるみん」
(認定を受けた回数
に応じて☆の数が変
わります)

- ・認定を受けた企業は、子育てサポート企業として認定マークが付与され、商品、広告などに付けることができます。
- ・企業イメージの向上、従業員のモチベーションアップやそれに伴う生産性の向上、優秀な従業員の採用・定着が期待できます。
- ・公共調達の加点評価を受けることができます。

くるみん認定や次世代法に関するお問い合わせは、奈良労働局雇用環境・均等室まで
電話：0742-32-0210

第一化工株式会社の概要、取組内容

1. 企業の概要

代表者職氏名	: 代表取締役社長 小西 淳文
所在地	: 奈良県奈良市
事業内容	: プラスチック製品製造業
常時雇用する労働者数	: 205 人
行動計画期間	: 令和3年4月1日～令和6年9月30日



2. 行動計画の目標と取組内容

【目標1】年次有給休暇の年間平均取得日数（年休取得日数）10日以上を継続させる。

【目標2】両立支援制度について社内周知を図る。

3. 主な認定基準の達成状況

- ・目標1、目標2ともに行動計画期間内に達成
 - ・社内イントラネットを活用して、年次有給休暇の取得日数の見える化に取り組み、2023年度の年間平均取得日数は、目標を大きく上回り14.5日
 - ・①男性の育児休業取得率60%(1年取得した労働者有り!)、企業独自の育児休暇制度利用率(配偶者出産休暇)を合わせると100%達成
 - ②女性の育児休業取得率100%達成
- 上記①、②を「両立支援のひろば」で公表している。
- ・所定外労働の制限に関する制度について、3歳未満の子を養育する労働者から、小学校就学の始期に達するまでの子を養育する労働者に拡大して適用