

奈良労働局 発表  
令和6年12月12日(木)

【照会先】  
職業安定部職業対策課  
課長 牧野 哲夫  
障害者雇用担当官 藤原 理  
電話 0742-32-0209 (内線 377)

報道機関 各位

## 障害者雇用に優良な事業主として 第一化工 株式会社を認定(もにす認定制度)



企業と障害者が、明るい未来や  
社会の実現に向けて

**もにす**

という思いをこめて、愛称を  
「もにす」と名付けました。

2024年度

奈良労働局(局長:橋口 忠)は、「障害者の雇用の促進等に関する法律」に基づき奈良県で6番目の「もにす認定企業」として、第一化工株式会社(代表取締役社長:小西 淳文)を認定します。

### 認定式 ~くるみん認定式と合同開催~

○日時:令和6年12月23日(月) 11時から

○場所:奈良労働局 地下会議室  
奈良市法蓮町387(奈良第3地方合同庁舎)

○認定企業:第一化工 株式会社  
所在地:奈良県奈良市西九条町5丁目4番9号  
事業内容:各種プラスチック製品の製造・販売

※当日の取材を希望される場合は、事前に照会先までご連絡ください。

※もにす認定制度とは、障害者雇用の促進及び雇用の安定に関する取り組みの実施状況などが優良な中小事業主を厚生労働大臣が認定する制度で、令和2年4月から実施しています。

この認定制度により、認定企業が障害者雇用における身近なロールモデルとして認知されることで、地域における障害者雇用の取り組みの一層の推進が期待されます。

また、認定されると、自社の商品・サービス・広告などに「認定マーク」を表示することができ、日本政策金融公庫の低利融資対象となるほか、奈良労働局ホームページへの掲載など、周知広報の対象となるなどのメリットがあります。



## 【事業の概要】

各種プラスチック製品の製造・販売

## 【所在地】

奈良県奈良市西九条町5丁目4番9号

## 【ホームページ】

<https://daiichikako.com/>



## 会社のPR情報

- ・プラスチック容器の製造・販売企業にて業績安定、キレイな職場
- ・働きやすい職場づくりに積極的な企業です。
- ・カメラ検査機やロボットの導入を推進しており、最先端の技術を習得するチャンスがあります。
- ・業務の習熟度に応じた社内教育制度が充実しており、社員のステップアップ、資格取得を支援する体制が整っています。

## 会社からのメッセージ

私たちの会社では、すべての人が安心して働ける『いい会社』の実現を目指しています。

障がいの有無に関わらず、個々の力が最大限発揮でき、生き生きと働き続けられる会社を実現します。

## 障害者雇用への取組の成果

### 数的側面

雇用状況	実雇用率	3.47%
定着状況	過去3年間に採用した障害者の就職6ヶ月後定着率	100%
	過去3年間に採用した障害者の就職1年後定着率	100%

### 質的側面

#### キャリア形成

正規社員に昇進した障害のある社員について、5S活動（整理、整頓、清掃、清潔、しつけ）に資する外部研修を受講してもらい、2022年10月から当社の「安全衛生委員」（各部署1名）に任命。毎回、安全衛生委員会への出席の他、障害者を含む従業員の安全衛生に関する業務指導について指導的役割を担うことでキャリアアップを図り、2024年10月1日付で副班長に昇進しました。今後益々の活躍を期待しています。

## 障害者雇用への取組

### 体制づくり

#### 組織面

・毎年（年に3回）「しょうがいしゃ働く応援団なら」の取組（奈良労働局と奈良県が共同開催している障害者の雇用促進や雇用の質の向上に関するイベント）に毎回事業主自らが出席し、障害者雇用への理解、障害のあるなしに拘らないチームとして業務を推進していく当社の方針や取組を内外に発信しています。

#### 人材面

・会社としては障害者のためというより「困っている人がいればその人に必要な支援をする」という視点で対応しています。

・令和5年7月29日 奈良労働局、ハローワーク奈良の協力を得て「しごとサポーター養成講座」を開催し、製造系のスタッフおよび人事課担当者が参加。その後、障害のある社員や管理担当者と講師の精神障害者雇用トータルサポーターが面談をする機会をつくり、現状の困りごと、課題について相談を行いました。

## 障害者雇用への取組

### 仕事づくり

事業創出	直近の2事業年度において、共に経常利益は黒字となっています。
職務選定・創出	特別支援学校や障害者就業・生活支援センターと連携し、職場実習を実施し、本人の興味、能力、適性等を把握してふさわしい業務を選定しました。

### 環境づくり

募集・採用	<ul style="list-style-type: none"><li>・特別支援学校からの職場実習の受け入れを積極的に実施しています。（2021年に1名、2022年に2名、内1名が2023年に入社。2023年に1名、2024年に2名）</li><li>・2022年11月に障害者雇用とIT関係の先進的な取り組み等を行っている就労移行支援事業所について、総務担当者が見学を行いました。</li></ul>
その他の雇用管理	<ul style="list-style-type: none"><li>・2023年特別支援学校卒業生の入社後、職場定着のため、障害者就業・生活支援センターや特別支援学校の担当者の職場訪問による定期的な相談支援を実施しました。また、10年間勤務している障害のある社員について、HWの雇用トータルサポーターの職場訪問による面談の機会を設けました。</li></ul>