

奈良中央信用金庫をくるみん認定しました！

奈良労働局（局長 橋口 忠）は、奈良中央信用金庫（理事長 高田 知彦氏）に対し、次世代育成支援対策推進法に基づく「子育てサポート企業」として認定し、令和6年7月23日に認定通知書交付式を行いました。



【高田氏のコメント】

最近、就職活動をする学生が、ワーク・ライフ・バランスが実現できる職場を求めているのを感じます。弊社は共働きの従業員が多いため、育児休業だけでなく、配偶者特別休暇など、家庭を大事にできる制度を充実させています。長く働ける職場環境であることを強みに、今後はプラチナくるみん認定にもチャレンジしたいと思います。

←左から、橋口奈良労働局長、高田理事長、金村常務理事



認定式



懇談会

認定書交付式の後、奈良中央信用金庫様を囲んで、懇談会を開催しました。和やかな雰囲気の中、以下のよう
な取組を聞くことができました。

- ・毎年10名前後が育休を取得している。新卒採用だけでなく、経験者採用も積極的に行い、代替要員を確保している。
- ・管理職にハラスメント研修を実施し、男性の育児休業取得促進に向けて意識啓発を行っている。また、連続休暇についても管理職が率先して取得し、取得の声掛けも積極的に行っている。
- ・県内で定着して働くことを希望する女性が活躍できるよう、環境を整備し、後押ししていきたい。

くるみん認定や次世代法に関するお問い合わせは、奈良労働局雇用環境・均等室まで
電話：0742-32-0210

奈良中央信用金庫の概要、認定に係る取組内容

1. 企業の概要

代表者職氏名	: 理事長 高田知彦
所在地	: 奈良県磯城郡田原本町
事業内容	: 金融業
常時雇用する労働者数	: 297人
行動計画期間	: 令和2年4月1日～令和6年3月31日



2. 行動計画の目標と達成状況

【目標1】

計画期間内において、女性職員の育児休業取得率を95%以上にする。→100%達成！

【目標2】

計画期間内において、男性職員の育児休業を最低1名の取得を目指す。→5名達成！

【目標3】

配偶者の出産に伴う育児環境を整えるため、特別休暇を新設する。

→配偶者特別休暇(有給かつ半日単位で分割取得可能)を新設し、10名の利用実績あり。

【目標4】

有給休暇取得促進の一環として、連続休暇(5営業日)の取得率を、計画期間内全ての年度において95%以上とする。→全ての年度において95%以上達成！

3. その他認定基準の達成状況

- ・女性の育児休業取得率及び男性の育児休業等取得率を「**両立支援のひろば**」で公表している。
- ・所定労働時間の短縮措置に関する制度について、3歳未満の子を養育する労働者から、**小学校4年生の始期**に達するまでの子を養育する労働者に拡大して適用。
- ・法定時間外・法定休日労働時間の平均が、各月**15時間未満**である。



↑
認定マーク
愛称「くるみん」

- ・認定を受けた企業は、子育てサポート企業として認定マークが付与され、商品、広告などに付けることができます。
- ・企業イメージの向上、従業員のモチベーションアップやそれに伴う生産性の向上、優秀な従業員の採用・定着が期待できます。
- ・公共調達の加点評価を受けることができます。