

# ～ 監督署からのお知らせ ～

奈良県最低賃金

時間額 **936円**

(令和5年10月1日発効)

働きやすい奈良



奈良労働局

桜井労働基準監督署

## 賃金の引上げに向けた取組

【別添参照】

- (1) 賃金の引上げ
- (2) 事業場内で最も賃金が低い労働者の賃金の引上げ（底上げ）

## トラック運送における荷主（荷物の出し手、荷物の受け取り手）・元請運送事業者の取組（協力の要請）

～ 長時間の恒常的な荷待ちの改善に向けた取組について ～

道路貨物（トラック）運送業は、

- ・ 他の業種に比べて長時間労働の実態にあること、
- ・ 道路貨物運送業の長時間労働の要因の中には、取引慣行など個々の事業主の努力だけでは見直すことが困難なものがあること

から、運転者の負担を軽減し健康に働けるよう、長時間の荷待ちの改善に向け、荷主の皆様のご理解とご協力が必要不可欠であり、次の事項の協力をお願いします。

### 1 長時間の恒常的な荷待ちの改善

発着荷主等の都合による長時間の恒常的な荷待ちは、トラック運転者の長時間労働の要因となることから、これを発生させないよう努めること。

### 2 「改善基準告示」の周知及び遵守への協力

- (1) 運送業務の発注担当者に、改善基準告示を周知し、トラック運転者が改善基準告示を遵守できるような着時刻や荷待ち時間等を設定すること。
- (2) 改善基準告示を遵守できず安全な走行が確保できないおそれのある発注を貨物自動車運送事業者に対して行わないこと。

改善基準告示



【要請事項】

## 同一労働同一賃金の新しいルール（令和3年4月改正）

～ 雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保について ～

- ・ 正規雇用労働者（正社員）と非正規雇用労働者（パートタイマー、アルバイト等）との間
  - ・ 派遣労働者と「派遣先の通常の労働者」との間
- の不合理な待遇の差をなくし、どのような雇用形態を選択しても待遇に納得して働き続けられるようなルールを整備し、多様で柔軟な働き方を選択できる社会にします。



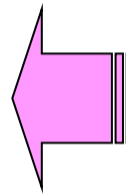
# 賃金の引上げに向けた取組（概要）

## 賃上げ促進税制

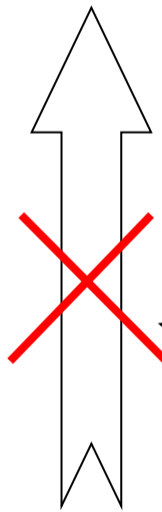
中小企業・小規模事業者

# 賃金の引上げ

事業場内で最も賃金  
が低い労働者の賃金  
の引上げ（底上げ）



- ・ 業務改善助成金
- ・ キャリアアップ助成金
- ・ 事業再構築補助金
- ・ ものづくり補助金
- ・ IT導入補助金



# STOP! しわ寄せ

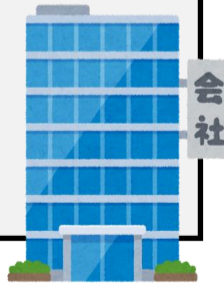
賃金引上げを妨げる要因の排除  
⇒ 取引慣行の見直しなど

大企業・親事業者

大企業・親事業者による長時間労働の削減等の取組が、下請等の中小企業・小規模事業者に対する

- ・ 適正なコスト負担を伴わない短納期発注
- ・ 急な仕様変更
- ・ 人員派遣の要請
- ・ 附帯作業の要請 など

の「しわ寄せ」を生じさせている場合があります。



## 【 情報提供 】

### ① 賃金引き上げ特設ページ

賃金引き上げに向けた取組事例、地域・業種・職種ごとの平均的な賃金検索、賃金引き上げに向けた政府の支援情報などを提供します。



### ② 最低賃金特設サイト

最低賃金に関する解説、全国の最低賃金一覧、業務改善助成金などの情報を提供します。



### ③ 「しわ寄せ」防止特設サイト

大企業・親事業者による長時間労働の削減等の取組が、下請等中小事業者に対する適正なコスト負担を伴わない短納期発注、急な仕様変更などの「しわ寄せ」を生じさせている場合があるので、これを防止するための様々な情報を提供します。



### ④ 適正取引支援サイト

労務費の転嫁にかかる価格交渉について、発注者及び受注者がそれぞれ取るべき行動及び求められる行動を12の行動指針として取りまとめた「価格転嫁指針」ほか様々な情報を提供しています。



## 【 行政機関による取組 】

### ① 厚生労働省、労働基準監督署

- ・ 事業場に賃金引上げの検討を要請します。
- ・ 助成金、相談窓口の設置等の支援施策を実施します。



### ② 中小企業庁

- ・ 補助金、相談窓口、裁判外紛争解決手続（ADR）等の支援施策を実施します。



### ③ 公正取引委員会

- ・ 価格転嫁指針を策定し、公正な競争を阻害するおそれがある場合には、独占禁止法及び下請代金法に基づき厳正に対処します。



## 【 相談窓口 】

① 労務管理、助成金など労働関係 「 奈良働き方改革推進支援センター 」 →→→



② 経営相談 「 奈良県よろず支援拠点 」 →→→→



③ 取引上の悩み相談 「 下請かけこみ寺 」 →→→→→→→→→→





















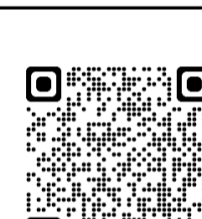






# 労務管理にかかる相談窓口一覧

桜井労働基準監督署

実際の利用にあたっては、電話またはホームページにて具体的な利用（申請）手続き、費用の有無などの詳細を確認してください。

令和6年4月1日現在

概要	問合せ先	
	(上段) 事業名 / (下段) 事業概要	QRコード
労働条件全般	<b>厚生労働省「確かめよう労働条件」</b>	
	労働条件に関する法令の解説をはじめ、働くときのQ&A、36協定届等作成支援ツール、就業規則作成支援ツール、重要な裁判例など様々な情報を提供	
最低賃金	<b>厚生労働省「最低賃金特設サイト」</b>	
	最低賃金に関する解説、全国の最低賃金一覧、業務改善助成金などの情報を提供	
賃金引上げ	<b>厚生労働省「賃金引き上げ特設ページ」</b>	
	賃金引き上げに向けた取り組み事例、地域・業種・職種ごとの平均的な賃金検索、賃金引き上げに向けた政府の支援情報などを提供	
同一労働同一賃金	<b>厚生労働省「同一労働同一賃金の特集ページ」</b>	
	正規雇用者と非正規雇用者(有期雇用、パートタイム、派遣労働者)との間の不合理な待遇差の解消を目指すための様々な施策(関係法令、チェックリスト、「パートタイム・有期雇用労働法等対応状況チェックツール」など)の情報を提供	
「しわ寄せ」防止 (中小企業支援)	<b>厚生労働省「しわ寄せ防止特設サイト」</b>	
	大企業・親事業者による長時間労働の削減等の取組が、下請等中小事業者に対する適正なコスト負担を伴わない短納期発注、急な仕様変更などの「しわ寄せ」を生じさせている場合があるので、これを防止するための様々な情報を提供	
	<b>中小企業庁「下請かけこみ寺」</b>	
支援事業 (中小企業支援)	<b>厚生労働省「中小企業・小規模事業者への支援事業」</b>	
	生産性向上のヒント集、業務改善助成金等の案内、支援施策紹介マニュアルなどの情報を提供	
賃上げ促進税制 (中小企業支援)	<b>中小企業庁「賃上げ促進税制」</b>	
	青色申告書を提出している中小企業者等が、一定の要件を満たした上で、前年度より給与等の支給額を増加させた場合、その増加額の一部を法人税(個人事業主は所得税)から税額控除できる制度(令和6年4月から令和9年3月末までの間に開始する各事業年度が対象)を紹介	
自動車運転者	<b>厚生労働省「自動車運転者の長時間労働改善に向けたポータルサイト」</b>	
	自動車(トラック、バス、タクシー)運転者の長時間労働改善に向けた関係法令等(時間外労働の上限規制、「自動車運転者の労働時間等の改善のための基準(改善基準告示)」)の解説、取組事例、各種統計などを情報提供	
ハラスメント防止	<b>厚生労働省「あかるい職場応援団」</b>	
	職場におけるハラスメント(パワハラ、セクハラ、いわゆるマタハラなど)対策の総合情報サイトとして、関係法令、裁判例、他社の取組事例など様々な情報を提供	
メンタルヘルス	<b>厚生労働省「こころの耳」</b>	
	メンタルヘルスに関する基礎知識や事業場の取組事例、専門の相談機関や医療機関等の、職場のメンタルヘルスに関する総合的な情報を提供	
労災保険	<b>厚生労働省「労災保険における給付内容等」</b>	
	労働者の方々が仕事(業務)や通勤が原因で負傷または病気、亡くなった場合に、本人や遺族が労災保険で受けられる保険給付や支援制度の内容について、一般的に考えられるケースごとに解説	

概要	問合せ先	
	(上段) 事業名 / (下段) 事業概要	QRコード
働き方改革	<b>厚生労働省「働き方・休み方改善ポータルサイト」</b>	
	企業が長時間労働の抑制及び年次有給休暇の取得促進を図るために、社員の働き方・休み方について自己診断ができる「働き方・休み方改善指標」や「改善提案機能」、「企業における取組事例」などを情報提供	
退職金	<b>勤労者退職金共済機構「中小企業退職金共済」</b>	
	中小企業退職金共済(中退共(ちゅうたいきょう))制度は、中小企業のために設けられた国の退職金制度であり、掛金の一部を国が助成し、管理も簡単で、税制上の優遇措置が受けられるなどのメリットを紹介	
女性労働者	<b>厚生労働省「女性の活躍・両立支援総合サイト」</b>	
	企業における女性活躍推進、仕事と家庭の両立支援に関する総合サイト。女性活躍推進に関する企業の取組等を検索・閲覧できる「女性の活躍推進企業データベース」、仕事と家庭の両立支援に関する企業の取組等を検索・閲覧できる「両立支援のひろば」を提供	
フリーランス	<b>厚生労働省「働く女性の心とからだの応援サイト」</b>	
	女性が働き続けるために必要な心と体の健康に関する情報を提供	
フリーランス	<b>厚生労働省「フリーランス」関係</b>	
	フリーランス(業務委託の相手方である事業者で、従業員を使用しないもの)の方が安心して働ける環境を整備するため、「フリーランス・事業者間取引適正化法」が成立したので、法令内容や関連した施策を解説	
相談窓口	<b>厚生労働省「労働条件相談ほっとライン」</b>	
	労働条件に関する悩みや不安、疑問を相談できる夜間・休日の電話窓口(無料) 外国人労働者向け相談ダイヤルは14言語に対応(月曜から金曜までの10時から15時まで対応)	
	<b>奈良労働局「奈良働き方改革推進支援センター」</b>	
電子申請	<b>厚生労働省「労災保険相談ダイヤル」</b>	
	労災保険制度に関する一般的な内容を相談対応(個別・具体的な判断を要する相談は、事業所の所在地を管轄する労働基準監督署労災部署へ)	
電子申請	<b>厚生労働省「労働基準法、最低賃金法の電子申請」</b>	
	労働基準法(36協定届、就業規則届など)、最低賃金法(最低賃金減額特例許可申請)に関する届出等に関する電子申請の方法を解説	
	<b>厚生労働省「労働安全衛生法の電子申請」</b>	
労働行政	<b>厚生労働省「労働安全衛生法の電子申請」</b>	
	労働安全衛生法に基づく届出等に関する電子申請の方法等を解説	
労働行政	<b>厚生労働省「労働保険関係の電子申請」</b>	
	労働保険の電子申請の進め方を解説。特に初期設定のサポートは無料で実施	
その他	<b>厚生労働省「年収の壁・支援強化パッケージ」</b>	
	人手不足への対応が急務となる中で、短時間労働者が「年収の壁」を意識せず働くことができる環境づくりを支援するため、当面の対応施策(支援強化パッケージ)を紹介	

