

住都宮繕株式会社をくるみん認定しました！！

奈良労働局（局長 橋口 忠）は、住都宮繕株式会社（代表取締役 松村 建志氏）に対し、次世代育成支援対策推進法に基づく「子育てサポート企業」として認定し、令和6年2月15日に認定通知書交付式を行いました。

【代表取締役 松村 建志氏のコメント】

若い世代の労働者の定着を目指し、専門的な知識を習得するための資格取得支援制度、経験豊富な先輩・上司によるノウハウの継承など、社内のフォロー体制を充実させています。また、育児休業を取得しやすい環境作りや、家族参加が可能なイベントの実施など、ワーク・ライフ・バランスの実現に取り組んでおり、年齢や性別に関わらず、やりがいを持って働いていただける職場です。

くるみん認定取得で イメージアップ！！

くるみん・えるぼし認定企業は
働きやすい会社です！！



住都宮繕株式会社 松村氏（左）と橋口奈良労働局長（右）

リフォーム営業で女性が活躍しています。



認定マーク
愛称「くるみん」
（認定を受けた回数に応じて
☆の数が変わります）

- ・認定を受けた企業は、子育てサポート企業として認定マークが付与され、商品、広告などに付けることができます。
- ・企業イメージの向上、従業員のモチベーションアップやそれに伴う生産性の向上、優秀な従業員の採用・定着が期待できます。
- ・公共調達の加点評価を受けることができます。

くるみん認定や次世代法に関するお問い合わせは、奈良労働局雇用環境・均等室まで
電話：0742-32-0210

住都営繕株式会社の概要、取組内容

1. 企業の概要

代表者職氏名	: 代表取締役 松村建志
所在地	: 奈良県奈良市
事業内容	: 既設建築物設備工事業
常時雇用する労働者数	: 53 人
行動計画期間	: 令和4年1月1日～令和5年12月31日



2. 行動計画の目標と取組内容

【目標1】

小学校入学前までの子を持つ従業員向けの所定外労働の制限に関する制度を導入する。

【目標2】

男性従業員の看護休暇取得者を1人以上の水準にする。

3. 主な認定基準の達成状況

- ・男性の育児休業取得率 50%、女性の育児休業取得率 100%を達成し、「両立支援のひろば」で公表している。
- ・所定外労働の制限について、3歳未満の子を養育する労働者から、小学校就学の始期に達するまでの子を養育する労働者に拡大して適用。
- ・男性従業員1名が、小学校就学前の子の看護休暇取得。
- ・所定外労働時間の前年対比 10%削減を目指し、毎週水曜日をノー残業デーとした。

くるみん認定・プラチナくるみん認定、トライくるみん認定、プラス認定について



従業員の仕事と子育てに関する「一般事業主行動計画」を策定し、その行動計画に定めた目標を達成するなど一定の要件を満たした企業は、都道府県労働局への申請により、厚生労働大臣の認定（トライくるみん認定、くるみん認定）を受けることができます。

さらに、認定を受けた企業が、より高い水準の取組を行い、一定基準を満たすと、特例認定（プラチナくるみん認定）を受けることができます。

また、くるみん等の認定を受けた企業のうち、「不妊治療と仕事との両立」に取り組む企業が一定の認定基準を満たした場合に、プラス認定を受けることができます。