

## (医)あすか会と(株)日本ベルアージュを 女性活躍推進企業に認定しました！

奈良労働局(局長 橋口 忠)は、医療法人あすか会(理事長 榎木晋作氏)、株式会社日本ベルアージュ(代表取締役 大木良則氏)に対し、女性活躍推進法に基づき、女性活躍推進に関する状況が優良であると認定し、令和6年1月23日に認定通知書交付式を行いました。認定基準の5つの評価項目全てを満たす3段階目(3つ星)です。

えるぼし認定取得で  
イメージアップ!!



↑  
認定マーク 愛称「えるぼし」



(左から) ハローワーク奈良 森所長、奈良労働局雇用環境均等室 楠田室長、(医)あすか会 榎木氏、奈良労働局 橋口局長、(株)日本ベルアージュ大木氏、ハローワーク大和高田 村上所長

### 認定通知書交付後の懇談会の様子



### 「えるぼし認定」の概要

●5つの評価項目(①採用②継続就業③管理職比率④労働時間等⑤多様なキャリアコース)について、満たした項目数に応じて1段階目~3段階目があります。

### 「えるぼし認定」を受けるメリット

- 認定マークを、自社の商品、名刺、広告、求人票などに付け、女性の活躍を推進している企業であることをアピールすることができ、企業イメージの向上、優秀な人材の確保・定着が期待できます。
- ハローワークやマザーズコーナー等にて「女性が活躍している企業」として求職者にPRをします。
- 国や奈良県等の公共調達における加点評価の対象となります。

# 医療法人あすか会の概要、取組内容



## 【(医)あすか会 榎木氏のコメント】

親睦会などを開催して、コミュニケーションを積極的に図っています。働きやすい職場を目指し、柔軟な働き方を可能にし、一人ひとりがやりがいを持って働けるよう、人事考課による適正な評価を行っています。今後は、プラチナえるぼしを目指してまいります。

## 1. 企業の概要

代表者職氏名 : 理事長 榎木 晋作  
所在地 : 奈良県奈良市  
事業内容 : 医療保健業  
常時雇用する労働者数 : 266 人  
行動計画期間 : 令和4年4月1日～令和8年3月31日



## 2. えるぼし認定に係る実績

<b>【評価項目1：採用】</b> 正社員に占める女性労働者の割合が4割以上であること	61.2%
<b>【評価項目2：継続就業】</b> 女性労働者の平均勤続年数が男性労働者の平均勤続年数の7割以上 (女性労働者の平均勤続年数÷男性労働者の勤続年数 $\geq$ 0.7)	正社員 : 1.16 (女性4.55年、男性3.92年) パート : 0.92 (女性3.92年、男性4.25年)
<b>【評価項目3：労働時間等の働き方】</b> 雇用管理区分ごとの労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て45時間未満	全ての月で12時間未満
<b>【評価項目4：管理職比率】</b> 管理職に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上	85.0% (産業平均値 : 42.9%)
<b>【評価項目5：多様なキャリアコース】</b> 直近の3事業年度において、以下の実績を有する ①女性の非正社員から正社員への転換 ②おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用	① : 17名 ② : 72名

# 株式会社日本ベルアーヂュの概要、取組内容



【(株)日本ベルアーヂュ 榎木氏のコメント】  
日々のコミュニケーションを大切にし、ワーク・ライフ・バランスの実現にも力を入れています。パートから正社員への転換によるキャリアアップを推進している、長く働ける職場です。プラチナえるぼし認定の取得を目指し、取り組みを進めています。

## 1. 企業の概要

代表者職氏名 : 代表取締役 大木 良則  
所在地 : 奈良県大和高田市  
事業内容 : 医療、福祉  
常時雇用する労働者数 : 127 人  
行動計画期間 : 令和 5 年 9 月 1 日～令和 10 年 8 月 31 日



## 2. えるぼし認定に係る実績

【評価項目 1 : 採用】 男女別の採用における競争倍率(応募者数/採用者数)が同程度であること	女性 19.47、男性 16.81 ( $19.47 \times 0.8 \leq 16.81$ )
【評価項目 2 : 継続就業】 女性労働者の平均勤続年数が男性労働者の平均勤続年数の 7 割以上 (女性労働者の平均勤続年数÷男性労働者の勤続年数 $\geq 0.7$ )	正社員 : 0.96 (女性 3.83 年、男性 3.98 年) パート : 1.57 (女性 4.37 年、男性 2.79 年)
【評価項目 3 : 労働時間等の働き方】 雇用管理区分ごとの労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て 45 時間未満	全ての月で 14 時間未満
【評価項目 4 : 管理職比率】 管理職に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上	管理職の女性割合 66.7% (産業平均値 : 42.9%)
【評価項目 5 : 多様なキャリアコース】 直近の 3 事業年度において、以下の実績を有する ①女性の非正社員から正社員への転換 ②おおむね 30 歳以上の女性の正社員としての採用	① : 10 名 ② : 12 名