



業種：食料品製造業

会社概要：野菜の生産・加工・販売

所在地：奈良県五條市野原中4-5-27

会社のPR情報

1996年の設立より、「安心、安全、健康」はもとより、おいしい農産物をお届けできるように生産に取り組んでいます。

また、主要作物である、梅と柿を梅干しや干し柿に加工することで、生産者が丹精込めて作ったものを、あますことなく利用するようにしています。

農業以外に加工があることで、様々な仕事があり、雇用の創出に繋がっています。

会社からのメッセージ

障害者やニート、引きこもりなどの働きづらさを抱えた方の雇用を通じて、誰もが参加できる職場、地域、社会を目指しています。

職場見学、職場体験も積極的に受入れています。企業在籍型ジョブコーチを配置し、障害者の職場定着と成長をサポートしています。

これからも、よりよい職場を作り、地域に貢献できる企業を目指して取り組んでまいります。

障害者雇用への取組の成果

数的側面

雇用状況	実雇用率	4.57%
	障害者不足数	0人

質的側面

キャリア形成	3年以上前から雇用している障害者の平均年収が約1.8%増加しています。 また、個々の障害者の状況に応じて、職域拡大や労働時間の延長を実施しています。
--------	---

障害者雇用への取組

体制づくり

組織面	代表取締役から全社員に対して障害者を積極的に受け入れるメッセージを打ち出し、障害者が働きやすい企業風土を醸成しています。 また企業在籍型ジョブコーチを配置することで、障害者の職場適応を支援する体制を構築しています。
人材面	職員に企業在籍型ジョブコーチ養成研修を受講させることで、職場適応援助の専門知識を持つ人材を育成しています。

障害者雇用への取組

仕事づくり

事業創出	事業を6次産業化することで、令和元年度について経常利益は黒字となっています。
職務選定・創出	就労移行支援事業所や障害者就業・生活支援センターと連携し、本人の障害特性・希望を考慮の上で職務を選定しています。

環境づくり

募集・採用	職業訓練校等からの実習を受け入れています。 また採用にあたっては、必ず見学・実習の上で本人の希望や適性に基づき、採否や配属部署を決定しています。
キャリア形成	人事・給与の基準を「パートタイマー人事考課票」において規定しており、社員への昇格制度も整備しています。
その他の雇用管理	障害者就業・生活支援センターの職場訪問による定着支援を実施しています。