


生駒市との雇用対策協定を締結しました

令和5年2月22日（水）に生駒市と奈良労働局は、地域の雇用対策を推進するため、双方がそれぞれ違う強みを発揮しながら連携することにより、地域の人材が活躍できるよう「自分らしく輝けるステージ・生駒」の実現に向けて雇用対策協定を締結しました。この協定は、「市の持つ、経済政策や市民への発信力」と「労働局が持つ、ネットワークや組織力、支援メニュー」が連携することにより地域の雇用対策がより効果的に推進できることが期待され、生駒市を含む地域全体が益々発展するきっかけとなります。



 生駒市

 奈良労働局

生駒市の課題

- ・女性の就業率が低い
- ・地元企業も市民もDXが求められている
- ・市内の労働力不足
- ・新卒者等若年者の早期離職

奈良労働局の施策

- ・女性や子育て世帯等の多様な人材の活躍促進
- ・スキルアップやキャリア形成の促進
- ・地元企業の魅力発信とマッチングの推進
- ・新卒者若年者等の就職支援

重点的に取り組む事項

1	女性や子育て世帯等の多様な働き方を希望する市民等の就労支援	生駒市とハローワーク奈良が連携して、女性や子育て世帯、マルチワークを希望する求職者等と地元企業のマッチングを図り、職住近接の就労支援に取り組む。
2	リスキリングによるキャリア支援	生駒市とハローワーク奈良が連携して、地域企業の従業員教育や学び直しの支援、DX分野に関する情報提供や希望条件に応じたマッチング等を図り、DX分野への円滑な労働移動に取り組む。
3	新卒者等若年者の就職支援	生駒市とハローワーク奈良が連携して、新卒者等若年者へのキャリアカウンセリング、就職支援を実施し、地元企業の人材確保のため求職者と企業のマッチングに取り組む。
4	生駒市の産業政策の推進に奈良労働局が協力	生駒市の産業政策の推進に資する基本データを奈良労働局が提供する。市内に立地する事業所の人材確保を共同で推進する。