

# 社会福祉施設で雇用される労働者の労働条件に関する自主点検票

この点検票は、事業主の方が事業場において労働関係法令を守っているかどうかを自らチェックし、問題点を自主的に改善していただくためのものです。

それぞれの質問に対して当てはまる番号および内容を、別添の回答票に記入のうえ、FAX または郵送にてご報告ください。

## 労務管理のこと

- 労働者を雇ったときに、労働条件通知書を渡していますか？
  - 書面で通知している
  - 口頭で通知している
  - 何もしていない
- 労働者名簿や賃金台帳は作成していますか？(複数回答)
  - 労働者名簿を作成している
  - 賃金台帳を作成している
- 事業場に就業規則はありますか？
  - 作成し、労働基準監督署に届け出ている。
  - 作成しているが、労働基準監督署に届け出していない
  - どんな書類なのかわからない
- 就業規則は労働者に周知していますか？
  - 印刷してタイムカードの横などに置いている
  - 印刷して本人に渡している
  - 社内システムの共有データの場所を知らせている
  - 特に何もしていない
- 労働者を解雇するときは30日以上前の予告や解雇予告手当の支払いをしていますか？
  - している
  - していない
  - 解雇をしたことがない
- 有期契約の労働者を雇止めするときは、30日以上前に予告していますか？
  - している
  - していない
  - 雇止めをしたことがない
- 有期労働契約を締結するときに、契約を更新する条件を示していますか？
  - 書面で知らせている
  - 口頭で知らせている
  - 特に何もしていない
- 1日および1週間の労働時間は何時間ですか？
  - 時間/日
  - 時間/週
  - その他(別紙送付も可)

9. 休日は何曜日ですか？
- A. 定休 月 火 水 木 金 土 日 祝
  - B. 不定休 回答票に具体的に記入ください(別紙送付も可)
  - C. その他の休日 回答票に具体的に記入ください(別紙送付も可)
10. 労働時間はどのように管理していますか？(複数回答)
- A. 現場の責任者による点呼・現認
  - B. タイムカードの打刻やICカードリーダーのタッチ
  - C. モバイル端末やパソコンによる勤怠管理システムへのログイン
  - D. 自己申告による報告書
  - E. 始業・終業時の電話、メールや通信アプリ(LINE など)による連絡
  - F. 管理していない
11. 「シフト制」により勤務日や労働時間を定めていますか？
- A. 「シフト制」を導入している
  - B. 「シフト制」を導入していない 13. ^
12. 前問 11. で「A. 「シフト制」を導入している」と回答した事業場にお聞きします。  
労働者を雇い入れるとき、どの程度までシフトを通知していますか？
- A. その時点で決めうる範囲で話し合いのうえ決定している
  - B. いったん希望を聞いたうえで後日通知している
  - C. 事業場が指定する日時を通知している
13. シフト確定後に利用者や事業場の都合で勤務がキャンセルとなった場合、どのような対応をしていますか？
- A. その日の勤務予定を取り消して終了
  - B. 労働者と話し合いのうえ、他の日に勤務日を振り替えている
  - C. 当日の他の業務に振り替えている
  - D. 振り替え等は行わず、休業手当を支給している
  - E. 予定していた勤務時間分の給与を支払っている
14. 年次有給休暇制度について
- A. 正社員にもパートタイム労働者にも年次有給休暇がある
  - B. 正社員にはあるが、パートタイム労働者にはない
  - C. 年次有給休暇制度がない
15. 2019年4月に施行された「年5日の年次有給休暇の確実な取得」を実施できていますか？
- A. 実施できている
  - B. 一部の労働者はできていない
  - C. 制度について知らない
  - D. 実施できない事情がある(事情を回答票にご記入ください)
16. 賃金の締切日と支払日はいつですか？
- A. 締切日：毎月 日
  - B. 支払日：当月・翌月 日
17. 給与を1時間当たりの単価に換算した金額は、最低賃金額を満たしていますか？
- A. 満たしている
  - B. 満たしていない労働者がいる
  - C. 最低賃金額を知らない

18. 給与から法定外控除(社会保険料や税金以外の互助会費や社内預金)を控除するときはどうしていますか？
- A. 労使協定を締結し法定外控除を行っている
  - B. 法定外控除を行っているが、労使協定を締結していない
  - C. 法定外控除はない

## 労働時間管理のこと

19. 「時間外労働・休日労働に関する協定届」(いわゆる 36 協定届)を労働基準監督署に届け出ていますか？
- A. 残業があり 36 協定を届け出ている
  - B. 残業があるが 36 協定を届け出していない
  - C. 残業はないが念のため、36 協定を届け出ている
  - D. 残業はなく 36 協定は届け出していない

20. 届け出た 36 協定どおりの管理はできていますか？
- A. できている
  - B. できていない時もある
  - C. できていない

21. 2021 年 4 月～2022 年 3 月までの 1 年間の各月で
- A. 時間外労働をした人のうち、最も多い月の時間外労働時間数： 時間/月
  - B. 法定の休日に労働した回数が最も多い月の休日労働回数： 回/月
  - C. 法定の休日に労働した人のうち、最も多い月の休日労働時間： 時間/月

22. 次の業務にかかる時間で労働時間に含んでいないものはありますか？(複数回答)

- A. 勤務を交代する際の引継ぎ時間
- B. 業務報告書等の作成時間
- C. 仕事の打ち合わせ・会議の時間
- D. 参加が義務付けられている施設の行事とその準備時間
- E. 参加が義務付けられている研修時間(社外研修含む)
- F. 利用者宅から次の利用者宅の間や施設間の移動時間
- G. 朝礼や昼礼
- H. 始業前の清掃

23. 休憩時間が予定どおり取れなかったときはどうしていますか？

- A. 休憩時間をずらして取得している
- B. その日の労働時間に含んでいる
- C. 勤務終了後に取っている
- D. 特に何もしていない

24. 時間外労働・休日労働に対して割増賃金を支払っていますか？

- A. 支払っている
- B. 支払っていない

25. 時間外労働・休日労働に対しての割増率は？

- A. 時間外労働 %
- B. 深夜労働 %
- C. 休日労働 %
- D. 60 時間超の時間外労働 %

26. 2023年4月より、中小企業も60時間を超える時間外労働に対する割増率が50%以上となることを知っていますか？
- A. 知っている
  - B. 知らない

## 安全衛生管理のこと

27. 深夜勤務をする労働者に対し、年2回の健康診断を実施していますか？
- A. している
  - B. していない
  - C. 深夜勤務者がいない
28. 2022年3月末までの過去3年の間で休業1日以上労働災害が発生しましたか？
- A. していない 34. ^
  - B. した
29. 前問28.で「B. した」と回答した事業場にお聞きします  
何件発生しましたか？  
休業日数は最大何日でしたか？  
どのような災害でしたか？
30. 労働災害が発生した場合、原因を究明し対策をしていますか？
- A. している
  - B. していない 32. ^
  - C. やり方がわからない 32. ^
31. 前問30.で「A. している」と回答した事業場にお聞きします。どのような対策ですか？(複数回答)
- A. 設備の改善
  - B. 作業方法の改善
  - C. 作業手順書の改善
  - D. 表示の改善
  - E. 教育の実施
  - F. その他( )
32. 産業医を選任していますか？
- A. している
  - B. していない
33. 衛生推進者や衛生管理者を選任していますか？
- A. している
  - B. していない
34. 前問33.の衛生委員会または安全衛生に関する意見を聴く場を毎月1回以上定期的に開催していますか？
- A. している
  - B. していない
  - C. 衛生委員会や、安全衛生に関して意見を聴く場を設けていない。

## 安全衛生教育について

35. 年間の安全衛生教育実施計画を作成し、計画に基づいて実施していますか？
- A. 計画を作成し、実施している
  - B. 計画を作成しているが、計画通りに実施できていない
  - C. 計画を作成していない
36. 安全衛生教育の実施結果の記録・保存をしていますか？
- A. できている
  - B. できていない
37. 実施計画の作成、実施、結果の記録・保存などに関する業務の責任者は誰ですか？
- A. 担当者の職氏名：
  - B. 担当者はいない
38. 新規採用者(パート、アルバイトを含む)に安全衛生教育について、基準(教育内容や実施時間数)を決めて実施していますか？
- A. 基準を定めて実施している
  - B. 基準を定めていないが実施している
  - C. 基準を定めているが実施していない
  - D. 基準を定めておらず、実施していない
39. 作業内容を変更したときに、基準(教育内容や実施時間数)を決めて実施していますか？
- A. 基準を定めて実施している
  - B. 基準を定めていないが実施している
  - C. 基準を定めているが実施していない
  - D. 基準を定めておらず、実施していない
40. 管理者の方に対し、基準(教育内容や実施時間数)を決めて実施していますか？
- A. 基準を定めて実施している
  - B. 基準を定めていないが実施している
  - C. 基準を定めているが実施していない
  - D. 基準を定めておらず、実施していない
41. 職員(パート、アルバイトを含む)にメンタルヘルス保持のための教育を実施していますか？
- |     |            |           |            |
|-----|------------|-----------|------------|
| 正社員 | A. 実施している  | パート・アルバイト | A. 実施している  |
|     | B. 実施していない |           | B. 実施していない |
42. 36～41の各安全衛生教育について、実施時期を定めて再教育を実施していますか？
- A. 実施時期を定めて実施している
  - B. 実施時期を定めていないが、実施している
  - C. 実施時期を定めているが、実施していない
  - D. 実施時期も定めず、実施していない
43. 安全作業マニュアルを作成し、教育に活用していますか？
- A. 作成しており、教育に使用している
  - B. 作成しているが、教育に使用していない
  - C. 作成していない

## 腰痛対策

44. 使用する機器・設備、作業方法等実態に即した作業標準を作成していますか？
- A. 作成している
  - B. 作成していない
45. 腰痛防止のため、行っている対策を選んでください。(複数回答)
- A. 同一姿勢を長時間つづけさせないように工夫している
  - B. 腰痛予防のための教育を実施している
  - C. 高さや傾きが調整できる作業台・椅子などを提供している
  - D. 利用者の抱きかかえなどは複数の介護者で対応している
  - E. パワースーツ等を導入している
  - F. 適切な介護設備、スライディングシート、リフト等の福祉機器を導入している
  - G. 介護者の年齢や体力に応じた職務配置をしている
  - H. 特定の介護者に作業が集中しないよう配慮している
  - I. 必要に応じて腰部保護ベルト・腹帯などを使用させている
46. 利用に便利でくつろげる休憩設備を設けていますか？
- A. 設けている
  - B. 設けていない

## 転倒、転落災害防止について

47. 床面及び通路は、つまづきや滑りの原因となる凸凹や水漏れ、ゴミのない状態になっていますか？
- A. はい
  - B. つまづきやすい箇所、滑りやすい箇所がある
48. 階段には滑り止め、手すりを設置していますか？
- A. 滑り止めや手すりが設置され、有効に保たれている
  - B. 滑り止めや手すりが設置されているが、滑り止めにはがれや浮き、手すりのがたつきなどがあり有効に保たれていないところがある
  - C. 滑り止めや手すりが設置されていない箇所がある
49. 床面、階段及び通路は、通行に十分な明るさが保たれていますか？
- A. はい
  - B. いいえ

## 高齢労働者への配慮事項について

50. 高齢者への配慮しとして行っていることを選んでください。(複数回答)
- A. 可能な限り段差を解消するとともに段差のある場所は注意喚起の表示をしている
  - B. 作業場及び通路に適切な照明を設けている
  - C. 見通しの悪い角にはカーブミラー等を設置している
  - D. 作業者が自主的に作業のスペースや量をコントロールできるようにしている

## その他の災害防止対策実施について

51. その他の災害防止活動で行っていることを選んでください。(複数回答)
- A. 「4S(整理・整頓・清掃・清潔)活動」を実施している
  - B. 「KY(危険予知)活動」を実施している
  - C. 職場の安全パトロール巡視を行っている
  - D. 朝礼やミーティング等で災害防止への注意喚起を行っている
  - E. 朝礼やミーティング等でヒヤリハット活動を行っている

## ハラスメント対策について

52. ハラスメント(セクハラ・パワハラ等)の相談窓口を設けていますか？
- A. 設けている
  - B. 設けていない
53. 職員(パート、アルバイトを含む)にハラスメント防止のための教育を実施していますか？
- |     |            |           |            |
|-----|------------|-----------|------------|
| 正社員 | A. 実施している  | パート・アルバイト | A. 実施している  |
|     | B. 実施していない |           | B. 実施していない |

## その他

54. 奈良労働局では YouTube 公式チャンネルにて、今回の質問事項に関する解説動画等を順次アップしています。こちらの動画をご覧になる予定はありますか？
- A. 見る
  - B. 時間があれば見る
  - C. 見ない

別紙の回答票に記入のうえ、FAX(0742-32-0212)または郵送にてお送りください。

なお、各項目に関する法の定めについては、同封の資料にてご確認いただくか、奈良労働局 監督課(0742-32-0204)までお問合せください。

これで終わりです。ありがとうございました。