

# 改正育児・介護休業法セミナーを開催しました

日時：10月31日（月）14:00～16:00

場所：ホテルリガーレ春日野

育児をしながら  
働きやすい奈良  
キャンペーン2022

令和4年10月から産後パパ育休がスタートしました。  
奈良労働局雇用環境・均等室は、知っておきたい産後パパ育休のポイント、現場のマネジメント方法などをテーマにセミナーを開催しました。会場には多くの事業主や労務担当者の方々が来場しました。

## ▶ 開会挨拶

鈴木奈良労働局長



## ▶ 講演

これからの職場づくりとチーム戦略～コロナ禍&男性育休を起爆剤に～

- ・「男性は休んだら困る（女性は休んでも困らないけど）という企業は、女性活躍推進の対応不足。人手不足でそんな余裕がないという企業は、働き方改革への対応不足です。早急に対応する必要があります」
- ・「今、管理職が現場で求められているマネジメントは、イクボス式マネジメントです。ダイバーシティ・マネジメント（多様性の受容と統合）とワークライフ・マネジメント（仕事と生活の調和）です」

東レ経営研究所  
チーフコンサルタント  
塚越 学 氏



## ▶ 事例発表

男性育休の労務管理上のポイント、会社にもたらしたメリットなど

「男性職員の長期育休取得は、仕事に対するモチベーションアップ、企業イメージ・ブランドの向上（採用活動・社会的信頼）などのメリットがあります」

社会福祉法人功有会  
平池 智子 氏

