

厚生労働省奈良労働局 発表
令和4年10月13日(木)
15時解禁

報道機関 各位

【照会先】
職業安定部職業対策課
課長 村上 陽子
障害者雇用担当官 森本 祥未
電話 0742-32-0209 (内線 377)

障害者雇用に優良な事業主として 株式会社日電鉄工所を認定(もにす認定制度)



企業と障害者が、明るい未来や
社会の実現に向けて

もにすすむ

という思いをこめて、愛称を
「もにす」と名付けました。

奈良労働局(局長:鈴木伸宏)は、「障害者の雇用の促進等に関する法律」に基づき奈良県で2番目の「もにす認定企業」として、株式会社日電鉄工所(代表取締役社長:池上知彦)を認定します。

～認定式～

○日時:令和4年10月20日(木) 10時から

○場所:奈良労働局 2階会議室
奈良市法蓮町387 奈良第3地方合同庁舎

○認定企業:株式会社日電鉄工所
所在地:奈良県生駒郡安堵町窪田837-1
事業内容:金属製品製造業(金属製品への粉体塗装
および製品組立)

※当日の取材を希望される場合は、事前に照会先までご連絡ください。

※もにす認定制度とは、障害者雇用の促進及び雇用の安定に関する取り組みの実施状況などが優良な中小事業主を厚生労働大臣が認定する制度で、令和2年4月から実施しています。

この認定制度により、認定企業が障害者雇用における身近なロールモデルとして認知されることで、地域における障害者雇用の取り組みの一層の推進が期待されます。

また、認定されると、自社の商品・サービス・広告などに「認定マーク」を表示することができ、日本政策金融公庫の低利融資対象となるほか、奈良労働局ホームページへの掲載など、周知広報の対象となるなどのメリットがあります。



業種：金属製品製造業

会社概要：金属製品への粉体塗装
および製品組立

所在地：奈良県生駒郡安堵町窪田
837-1

ホームページ：
<https://www.ndtk.co.jp>

会社のPR情報

当社は昭和38年の創業以来、経営理念である「社会から信頼される企業」を忘れることなく、社会貢献できる企業を目指しています。

また、経営方針である「未来への創造」を大事にし、常に将来への夢を持ち続け、未来を造り続ける企業でありたいと考えています。

さらに、企業は経営者だけで運営できるものではなく、従業員とその家族、お客様、サプライヤー様、地域社会の皆様等多岐にわたる方々のご支援があってこそ成り立ちます。

当社ではその皆様と助け助けられの精神を忘れることなく活動を続けて参ります。

この理念・方針を全従業員と共有し、環境に優しい粉体塗装製品の生産拡大および、技術力向上による生産効率改善とエネルギー消費の抑制を実現し、社会に貢献する企業を目指しています。

会社からのメッセージ

○全従業員と共に

当社では健常者、知的障害者、外国籍の方と多様なメンバーが共に働いております。

障害者の方は、その優れた能力さえ見出せば、健常者以上に会社・社会へ貢献してくれております。

外国籍の方は、持ち前のパワーで様々な問題を乗り越えて会社・社会へ貢献してくれています。

健常者だから、障害者だから外国籍だからという垣根を持つ事なく全従業員が共に働ける環境を整備し、一つの目標に向かって協力できることが、当社の最大の強みです。



○これから障害者雇用を検討されている企業様へお伝えしたいこと

彼ら、彼女たちを障害者という枠で縛らないことをお勧めします。普通に接し、普通にほめる、普通に叱る。

普通の中で彼らと接することで、彼らしかできないことを見つけることができます。

健常者では続かない業務でも楽しく行う人達もいます。検査能力が飛び抜けた人もいます。

障害者雇用には確かに手間がかかる面もありますが、それ以上に得るものがありますので、積極的に検討してみてください。

障害者雇用への取組の成果

数的側面

雇用状況	実雇用率	16.82%
定着状況	過去3年間に採用した障害者の就職6ヶ月後定着率	100%
	過去3年間に採用した障害者の就職1年後定着率	100%
	障害者の平均勤続年数	15年5ヶ月
	勤続年数10年以上の障害者の割合	87.5%

障害者雇用への取組

体制づくり

組織面	各職場に支援担当者を配置し、障害者の支援を行っています。
人材面	ハローワークおよび障害者職業センター職員を講師として、社内にて主任以上の職員に対し、障害者の特性や雇用上の配慮等をテーマとした研修を実施し、障害者雇用への理解促進を図っています。（令和4年3月）



障害者雇用への取組

仕事づくり

事業創出	令和3年度事業年度で経常利益は黒字となっています。
職務選定・創出	特別支援学校や障害者就業・生活支援センターと連携し、本人の障害特性・能力を考慮の上で職務を選定しています。

環境づくり

募集・採用	特別支援学校や就労継続支援B型事業所からの実習を受け入れています。 また採用にあたっては、実習の上で本人の適性に基づき、配属部署を決定しています。
その他の雇用管理	障害者就業・生活支援センターの職場訪問による定着支援を実施しています。