

(社福) 信和会を女性活躍推進企業に認定しました

奈良労働局 (局長 鈴木 伸宏) は、社会福祉法人信和会 (理事長 乾 英子氏) に対し、女性活躍推進法に基づき、女性活躍推進に関する状況が優良であると認定し、令和4年7月1日に認定通知書交付式を行いました。



(左) 乾理事長 (右) 鈴木局長

えるぼし認定取得で
イメージアップ!!



認定マーク
愛称「えるぼし」

【理事長 乾 英子氏のコメント】

人手不足の業界のため、認定取得により優秀な人材の確保を期待しています。

個室休憩室やパウダールームを設置し、女性が働きやすい職場環境づくりを進めています。

今後は、女性管理職の割合をさらに高め、プラチナえるぼし認定を目指します。



「えるぼし認定」の概要

●5つの評価項目(①採用②継続就業③労働時間等の働き方④管理職比率⑤多様なキャリアコース)について、満たした項目数に応じて1段階目～3段階目があります。

「えるぼし認定」を受けるメリット

- 認定マークを、自社の商品、名刺、広告、求人票などに付け、女性の活躍を推進している企業であることをアピールすることができ、企業イメージの向上、優秀な人材の確保・定着が期待できます。
- ハローワークやマザーズコーナー等にて「女性が活躍している企業」として求職者にPRをします。
- 国や奈良県等の公共調達における加点評価の対象となります。

社会福祉法人信和会の概要、取組内容

1. 企業の概要

代表者職氏名 : 理事長 乾 英子
所在地 : 奈良県北葛城郡広陵町
事業内容 : 社会福祉事業
常時雇用する労働者数 : 117 人
行動計画期間 : 令和4年4月1日～令和6年3月31日

2. えるぼし認定に係る実績

下記の取組により認定段階**第2段階**を取得。

【評価項目1：採用】 以下①②の両方に該当すること ①正社員に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること。 ②正社員の基幹的な雇用管理区分における女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること。	①72.9% (産業平均値：66.5%) ②介護部門：68.6% (産業平均値：60.4%)
【評価項目2：継続就業】 女性正社員の平均勤続年数が産業ごとの平均値以上であること。 ※満たさない項目については、2年以上連続してその実績が改善していること。	女性正社員の平均勤続年数 ：5.14年 (産業平均値：8.7年) 3.46年→3.95年→5.14年 (2018年)(2019年)(2020年)
【評価項目3：労働時間等の働き方】 雇用管理区分ごとの労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て45時間未満であること。	全ての月で45時間未満
【評価項目4：管理職比率】 管理職に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること。	管理職の女性割合53.8% (産業平均値：41.5%)
【評価項目5：多様なキャリアコース】 以下について常時雇用する労働者数が300人以下の事業所は1項目以上の実績を有すること。 A 女性の非正社員から正社員への転換 B 女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換 C 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用 D おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用	D：6名