



令和4年度 労働行政のポイント

育児をしながら 働きやすい奈良



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

奈良労働局はSDGsを支援しています

令和4年度 労働行政のポイント

育児をしながら働きやすい奈良

発行：厚生労働省 奈良労働局

〒630-8570 奈良市法蓮町387 奈良第3地方合同庁舎

令和4年4月発行



はじめに

本パンフレットは、奈良労働局が令和4年度において、特に力を入れて推進する施策の内容を簡単にまとめたものです。奈良県の経営者の皆さま、働く皆さまにもよろしくご協力をお願いします。

ご不明点や困ったこと等ありましたら、お気軽に最寄りの施設にお問い合わせください。

奈良労働局・労働基準監督署・ハローワーク一覧

奈良労働局 〒630-8570 奈良市法蓮町387 (奈良第3地方合同庁舎)

総務部	総務課 人事、会計、給与などの事務 ☎ 0742-32-0201	労働保険徴収室 労働保険料の徴収などの業務 ☎ 0742-32-0203	雇用環境・均等室 会社が男性には育休を認めてくれないなどの相談は 雇用環境・均等室 総合的な施策の企画、広報、仕事と育児・介護の両立支援、女性活躍推進、職場のハラスメント対策などの業務 ☎ 0742-32-0210
	監督課 労働条件の確保・改善、総労働時間の短縮などの業務 ☎ 0742-32-0204	健康安全課 労働災害防止、職業性疾患の予防などの業務 ☎ 0742-32-0205	
労働基準部	職業安定課 職業紹介、職業指導、求人受理、雇用保険給付などの業務 ☎ 0742-32-0208	職業対策課 高齢者・障害者など就職困難者、外国人に対する職業紹介、職業指導、雇用管理の改善などの業務/各種助成金、奨励金の受理、審査、支給などの業務 ☎ 0742-32-0209 / 0742-35-6336 (助成金センター)	労災補償課 労災保険給付、被災労働者の社会復帰対策などの業務/労災診療費請求書、労災薬剤費請求書などの受付審査などの業務 ☎ 0742-32-1910 / 0742-32-1071 (医療担当)
	訓練室 ハロートレーニング(公的職業訓練)の実施、運営に関する業務 / 新規学校卒業者等の就職支援に関する業務 ☎ 0742-32-0234	需給調整事業室 労働者派遣事業・職業紹介事業の許可申請、各種届出の受理指導・監督などの業務 ☎ 0742-88-0245	

残業代を払ってもらえない

年休を申請しても休ませてもらえない

などの相談は **労働基準監督署**

奈良労働基準監督署 〒630-8301 奈良市高畑町552 奈良第2地方合同庁舎 方面(監督) ☎ 0742-23-0435 安全衛生課 ☎ 0742-85-6444 労災課 ☎ 0742-85-6445	葛城労働基準監督署 〒635-0095 大和高田市大中393 ☎ 0745-52-5891	桜井労働基準監督署 〒633-0062 桜井市粟殿1012 ☎ 0744-42-6901	大淀労働基準監督署 〒638-0821 吉野郡大淀町下淵364-1 ☎ 0747-52-0261
---	--	---	---

パートタイマーとして契約更新を繰り返してきたが、新型コロナの影響で雇止めされた

などの相談は **総合労働相談コーナー**

奈良労働局・総合労働相談コーナー 〒630-8570 奈良市法蓮町387 奈良第3地方合同庁舎2F ☎ 0742-32-0202	奈良総合労働相談コーナー 〒630-8301 奈良市高畑町552 奈良労働基準監督署内 ☎ 0742-85-6437	葛城総合労働相談コーナー 〒635-0095 大和高田市大中393 葛城労働基準監督署内 ☎ 0745-40-4500	桜井総合労働相談コーナー 〒633-0062 桜井市粟殿1012 桜井労働基準監督署内 ☎ 0744-42-6901	大淀総合労働相談コーナー 〒638-0821 吉野郡大淀町下淵364-1 大淀労働基準監督署内 ☎ 0747-52-0261
---	---	--	---	---

仕事と育児が両立できる会社で働きたい

育児休業給付金の手続き

などの相談は **ハローワーク**

ハローワーク奈良 〒630-8113 奈良市法蓮町387 奈良第3地方合同庁舎1F ☎ 0742-36-1601	ハローワーク大和高田 〒635-8585 大和高田市池田574-6 ☎ 0745-52-5801	ハローワーク桜井 〒633-0007 桜井市外山285-4-5 ☎ 0744-45-0112	ハローワーク下市 〒638-0041 吉野郡下市町下市2772-1 ☎ 0747-52-3867	ハローワーク大和郡山 〒639-1161 大和郡山市観音寺町168-1 ☎ 0743-52-4355
---	---	---	---	---

その他、ふるさとハローワーク、自治体と連携しているハローワーク窓口もあります。

詳しくは、奈良労働局ホームページをご覧ください。

労働行政を展開するにあたっての基本的考え方

- 奈良労働局は、奈良県地域における総合労働行政機関として、地域や県民からの期待に応えていくために、的確な施策の樹立・効果的な推進についてイニシアチブをとり、労働基準監督署・ハローワークと一体となって、役割を果たします。
- 「相談しやすい労働基準監督署」、「懇切、公正、迅速なサービスを行うハローワーク」として、利用者目線に立った行政サービスの改善・向上に努めます。
- 地域のニーズを的確に把握し、地方自治体、労使団体等関係機関と緊密な連携を図ります。

令和4年度の最重点施策

「育児をしながら働きやすい奈良」

令和4年4月に男性の育児休業取得促進を掲げた改正育児・介護休業法が施行されました。奈良労働局では、雇用の面において「育児をしながら働きやすい奈良」の実現を最重点施策とし、当局における関係施策を有機的に連携させ、次のことについて積極的かつ効果的に取り組みます。

1 男性の育児休業取得等の促進

3 ハローワークにおける就労支援等

2 労働時間などの勤務環境の整備

4 関係機関との連携・気運の醸成

令和4年度の主要施策

最重点施策のほか、主要施策として次のことに取り組みます。

1 女性活躍推進のための行動計画に基づく企業の取組支援

4 障害者の就労支援

2 最低賃金・賃金の引上げに向けた生産性向上等の推進

5 労働者が安全で健康に働くことができる環境の整備

3 職業紹介業務の充実・強化

6 労災保険の適正な運用

7 雇用の維持・継続に向けた支援



プラチナくるみん認定通知書交付式



くるみん認定申請手続き相談

最重点施策「育児をしながら働きやすい奈良」

1 男性の育児休業取得等の促進

育児・介護休業法の周知・指導

令和4年4月以降、改正育児・介護休業法に新たに創設される「産後パパ育休制度」、育児休業を取得しやすい雇用環境整備及び妊娠・出産の申出をした労働者に対する個別の周知・意向確認の義務付け等の内容について、労使に十分に理解されるよう周知します。

男性労働者には育児休業を取得させない等、育児休業等を理由とする不利益取扱い及びハラスメントが疑われる事案を把握した場合には、事業主に対する是正指導等を厳正に行います。

育児休業給付金の周知

「産後パパ育休制度」の利用期間中も育児休業給付金が支給対象となるため、利用促進を図るために積極的な周知を図ります。

次世代育成支援対策の推進

次世代育成支援対策推進法に基づく子育てサポート企業認定制度「くるみん・プラチナくるみん」の男性の育児休業取得に関する認定基準の改正に加え、男性の育児休業促進優良企業として新たに創設された「トライくるみん」について広く周知するなど、認定企業の大幅増加を図ります。



2 労働時間などの勤務環境の整備

多様で柔軟な働き方の導入支援

労働者が、育児などの個々の事情に応じて、テレワークや副業、短時間勤務、フレックスタイムなどの多様で柔軟な働き方を選択し、無理なく両立できるようにするために、多くの事業場が当該制度を円滑に導入できるよう各労働基準監督署に設置している「労働時間相談・支援班」が説明会、個別訪問、窓口相談などを通して積極的に支援します。

パートタイム労働者やアルバイトを中心に、いわゆるシフト制を取り入れている事業場において、使用者の都合により、労働者の希望を超える労働日数が設定されたりすること等によるトラブルが発生しないよう、労働基準監督署とハローワークが連携し、シフト制に関する適切な雇用管理を促すための積極的な周知を図ります。

長時間労働の抑制

時間外・休日労働時間数が1か月当たり80時間を超えていると考えられる事業場及び長時間にわたる過重な労働による過労死等に係る労災請求が行われた事業場に対する監督指導を重点的に実施します。

年次有給休暇の取得促進の徹底

5日の時季指定年休について、監督指導により徹底を図るとともに、特に時間年休を中心とした年次有給休暇の取得促進についてきめ細やかな相談・支援等を行います。

3 ハローワークにおける就労支援等

適正企業の情報提供

「くるみん・プラチナくるみん」を取得しているなど、育児をしながら働きやすい環境を整えている企業の情報について、各ハローワークにおいて専用のコーナーを設置して掲示するほか、各種求人関係資料にもわかりやすく表記するなど、求職者へ積極的に情報提供します。

子育て中の女性等に対する就労支援

各ハローワークに常設の専門窓口（マザーズコーナー等）を設けるほか、SNS等を活用した情報発信などにより、子育て中の女性など個々の求職者のニーズに応じたきめ細やかな就労支援を実施します。

マザーズコーナーとは？

キッズコーナー等の専用のコーナーを設置している子ども連れでも利用できる相談窓口です。マザーズコーナーは全国に183か所開設。マザーズハローワークと同様、子育て中の求職者を支援しています。



4 関係機関との連携・気運の醸成

男性が育児休業を取得しやすい気運を醸成するために、労働局独自の取組として、「育児をしながら働きやすい奈良キャンペーン（仮称）」を展開します。

「男性の育児休業促進フォーラム」、育児・介護休業法の制度改正や両立支援等助成金の周知のためのセミナーを順次開催するほか、特に「産後パパ育休制度」の施行にあわせて、10月を集中的な啓発期間と定め、積極的な広報活動を行います。

奈良県等とも積極的に協力し、男女とも仕事と育児が両立できる職場環境の整備に向けた意識の高揚を図ります。

令和4年度の主要施策

1 女性活躍推進のための行動計画に基づく企業の取組支援

- 令和4年4月より、改正女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定や情報公表について新たに義務化された中小企業も含め、行動計画の策定・届出・情報公表を行っていない事業主に対し、直ちに届出等を行うよう厳正な指導を行います。
- 企業が自社の女性活躍に関する情報を公表するために設けている「女性の活躍推進企業データベース」への登録を促し、企業における「女性活躍推進の見える化」を進めます。
- 女性活躍推進について意識の高い企業に対し、「えるぼし・プラチナえるぼし」認定申請手続きを支援します。



女性活躍推進企業
認定マーク
「えるぼし」
「プラチナえるぼし」

2 最低賃金・賃金の引上げに向けた生産性向上等の推進

- 奈良県最低賃金に違反する情報を入手した場合や最低賃金にかかる遵法水準に問題があると思われる業種等については、監督指導を実施します。
- 業務改善や生産性向上に取り組む中小企業・小規模事業者に対して、賃金引上げのために、業務改善助成金の申請を促し、また、「奈良働き方改革推進支援センター」において相談対応等による支援を行います。



最低賃金制度の
マスコット
チェックマン



奈良労働局庁舎 最低賃金広報
プロジェクションマッピング

3 職業紹介業務の充実・強化

- ハローワークへ来所しなくても、オンラインで求人受理・求職受理が可能です。今後はSNSを活用してハローワーク利用者の拡大を図ります。

4 障害者の就労支援

- 障害者雇用ゼロ企業や一人不足企業等を重点指導対象企業として指導を徹底します。
- 精神・発達障害者雇用トータルサポーターをハローワークに配置し、精神障害者、発達障害者等の多様な障害特性や諸事情に応じたきめ細かな就労支援を実施します。



5 労働者が安全で健康に働くことができる環境の整備

- 「安全衛生教育推進キャンペーン」を実施し、労働災害防止対策に取り組みます。
- 令和4年4月より、中小企業にパワーハラスメント防止措置が義務化されたことを踏まえ、パワーハラスメント、セクシュアルハラスメント等職場におけるハラスメント防止措置を講じていない事業主に対し、厳正な指導を行います。

6 労災保険の適正な運用

- 労災保険の給付請求に対して、迅速かつ公正な事務処理を推進します。
- 労働保険の未手続事業の一掃対策を推進するとともに、電子申請の利用促進に取り組みます。

7 雇用の維持・継続に向けた支援

- 雇用調整助成金を支給して、新型コロナウイルス感染症の影響により、休業を余儀なくされた方の雇いを維持・継続する事業主を支援します。
- 産業雇用安定助成金等の支給を通じて、一時的な在籍型出向等により雇いを維持する事業主を支援します。