

# (株)崎山組・ライフニジュウイチ(株)を 子育てサポート企業に認定しました

奈良労働局（局長 鈴木 伸宏）は、株式会社崎山組（代表取締役 崎山 和之氏）、ライフニジュウイチ株式会社（代表取締役 金澤 孝氏）に対し、次世代育成支援対策推進法に基づく「子育てサポート企業」として認定し、令和4年1月6日に認定通知書交付式を行いました。



崎山取締役会長（左）と鈴木局長（右）

## 【株式会社崎山組】 取締役会長 崎山 雅由氏のコメント

建設業界でも女性の活躍の場が増えてきており、社員の働きやすい職場環境を把握し、採用及び定着に繋がりたいと考えております。

今後は、「えるぼし認定」の取得も目標としており、子育てサポート企業であることをアピールしていきたいと考えております。



西岡本部長（左）と鈴木局長（右）

## 【ライフニジュウイチ株式会社】 本部長 西岡 麻夫氏のコメント

女性社員が多く活躍しており、労働環境の改善は優秀な人材の確保、定着に繋がると考え認定取得を目指しました。

くるみん認定に留まることなく、プラチナくるみんを目指し、男女を問わず社員の就業支援を進め、さらに高いレベルでの労働改善に努力を続けたい。

## 「くるみん認定」の概要

行動計画を策定し、その行動計画に定めた目標を達成するなどの10項目の認定基準を全て満たした場合、「子育てサポート企業」として厚生労働大臣の認定（くるみん認定）を受けることができます。

## 認定を受けるメリット

認定マークを、自社の商品、名刺、広告、求人票などに付け、子育てサポート企業であることをアピールすることができ、企業のイメージの向上、優秀な人材確保・定着が期待できます



## 株式会社崎山組の概要、取組内容

### 1. 企業の概要

代表者職氏名 : 代表取締役 崎山 和之  
所在地 : 奈良県橿原市  
事業内容 : 総合建設業  
常時雇用する労働者数 : 40 人  
行動計画期間 : 平成 30 年 11 月 10 日～令和 2 年 11 月 9 日

### 2. 行動計画の目標と取組内容

#### 【目標】

育児・介護休業法に基づく育児休業等、雇用保険法に基づく育児休業給付、労働基準法に基づく産前産後休業など諸制度の周知

#### 【対策】

- ・法に基づく諸制度の調査
- ・制度に関するパンフレットを作成し従業員に配布

### 3. 主な認定基準の達成状況

- ・女性労働者の育児休業取得率 100%、計画期間中に 1 人の男性が子の看護休暇を取得。
- ・小学校就学前の子どもを育てる労働者が利用できる法定を上回る「短時間勤務制度」を整備
- ・所定外労働の削減のため労働時間改善委員会を設置し、残業時間の削減、年間休日の増加を目標に労使間の話し合い、残業時間の見える化に取り組んだ。

# ライフニジュウイチ株式会社の概要、取組内容

## 1. 企業の概要

代表者職氏名 : 代表取締役 金澤 孝  
所在地 : 奈良県奈良市  
事業内容 : 通信機器卸・販売  
常時雇用する労働者数 : 182 人  
行動計画期間 : 平成 31 年 1 月 1 日～令和 2 年 12 月 31 日

## 2. 行動計画の目標と取組内容

### 【目標】

育児中の社員が希望する場合に短時間勤務制度を導入する。

### 【対策】

- ・社員へのアンケート調査
- ・制度の導入、社内報などによる社員への通知

## 3. 主な認定基準の達成状況

- ・女性労働者の育児休業取得率 100%、計画期間中に 1 人の男性が子の看護休暇を取得。
- ・小学校就学前の子どもを育てる労働者が利用できる法定を上回る「育児短時間勤務」を整備
- ・有給休暇取得 10 日を目標として、取得促進をするよう店舗責任者にメールで通知し、年次有給休暇の取得促進をはかった。