奈良県障害者雇用促進ジャーナル

## 37E3

NO. 15 2022. January

障害のある人の就労を応援する

特集 障害者雇用の取組紹介

就労支援機関と連携した障害者雇用

株式会社 パンドラファームグループ

生活支援事例紹介

自立と支援のバランスでやりがいをもって働く

ロイヤルホームセンター株式会社

障害者雇用に関する各種情報

障害者政策推進トップフォーラムを開催

障害者雇用安定助成金が変わりました

奈良県·奈良労働局

(障害者施設で作成しました)

【写真】 (株)パンドラファームグループで働く山田さん

### 障害者就労支援機関

### 公共職業安定所

ハローワーク奈良	〒630-8113 奈良市法蓮町 387(奈良第 3 地方合同庁舎内)	 0742-36-1601 0742-36-1608
ハローワーク大和高田	〒635-8585 大和高田市池田 574-6	 0745-52-5801 0745-53-4181
ハローワーク桜井	〒633-0007 桜井市外山 285-4-5	 0744-45-0112 0744-45-3990
ハローワーク下市	〒638-0041 吉野郡下市町下市 2772-1	0747-52-3867 0747-52-0406
ハローワーク大和郡山	〒639-1161 大和郡山市観音寺町 168-1	 0743-52-4355 0743-55-0670

### 障害者就業・生活支援センター

なら障害者就業・生活	〒630-8441	TEL	0742-93-7535
支援センター コンパス	奈良市神殿町 656-4(2 階)	FAX	0742-93-7537
なら東和障害者就業・生活	〒633-0091	TEL	0744-43-4404
支援センター たいよう	桜井市桜井 232 ヤガビル 3 階 302 号室	FAX	0744-43-4404
なら西和障害者就業・生活	〒639-1134	TEL	0743-85-7702
支援センター ライク	大和郡山市柳 2-23-2	FAX	0743-85-7703
なら中和障害者就業・生活	〒634-0812	TEL	0744-23-7176
支援センター ブリッジ	橿原市今井町 2-9-19 今井長屋 1	FAX	0744-23-7181
なら南和障害者就業・生活	〒638-0821	TEL	0747-54-5511
支援センター ハロー Job	吉野郡大淀町下渕 158-9	FAX	0747-54-5501

### 独立行政法人高龄•障害•求職者雇用支援機構奈良支部

### 奈良障害者職業センター

奈良障害者職業センター	₹630-8014	TEL	0742-34-5335
示反阵音台帆未センター	奈良市四条大路 4-2-4	FAX	0742-34-1899

### 独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構

<del>/</del>	₹634-0033	TEL	0744-22-5232
奈良支部	橿原市城殿町 433	FAX	0744-22-5234

発行元 奈良県福祉医療部障害福祉課

〒630-8501 奈良市登大路町30番地

〒630-8570 奈良市法蓮町387番地

TEL 0742-27-8514 FAX 0742-22-1814

奈良第3地方合同庁舎2階 TEL 0742-32-0209 FAX 0742-32-0225

奈良労働局職業安定部職業対策課

作成 社会福祉法人ぷろぼの

> 〒630-8115 奈良市大宮町 3 丁目 5-39 第 3 やまと建設ビル 302 号 TEL/FAX 0742-81-7032

令和4年1月発行

就労支援機関と連携した障害者雇用

者就業・生活支援センターと

和田宗隆さんと、同社で勤務されて

いる企業在籍型ジョブコーチの上野

連携の取組について、

代表取締役の

あります。同社の障害者雇用と農福 (株) パンドラファームグループが でを行う7つの生産団体からな

つながる農福連携

企業在籍型ジョブコーチで

(株)パンドラファームグループの加工製造工場で働く障害のある社員(手前)

回避と豊凶時の販売価格の差が非常 の生産団体が参加した(株)

(株)パンドラファームグループ代表取締役 和田宗隆さん 「農業は幅の広い仕事なので、ひとつの作業がご本人にと って適していない場合は、別の作業に配置換えすることが できると思います。」

でもありました。 生活協同組合による消費運動(生協 が始まりました。また、 ながるという意味合いでの「産直」 が急激に成長していった時期 全国各地で

場面を幾度となく越えなければなり 誠海さんが、地域で生協との産直を ません。その生産におけるリスクの 穫に至るまで、天候が豊凶を決める いる生産者にとっては、 と柿を主体とした果樹生産を行って 始めたのもこの頃でした。また、 地域のリーダーでもあった王隠堂 年1度の収 梅

事業モデルを地域に呼びかけ、地域 の6次産業化」を中心に据えた産直

パンド

**上野**:前職のサポステでは、

関係機

工事業を組み合わせた今日の「農業

生産量の差は激しく、 に大きいこと等が潜在的生産課題と してあります。特に梅の豊凶による 価格もそれに

体から業務を請け負う会社、

つまり

青果事業のみならず加工も請け負っ

た事業体です。

産基準を統一し、それぞれの生産団 能を持った会社を設立しました。 ラファー

ムグループという新しい機

収入を得る産直事業モデルを作り始 準化し、青果販売も含め、安定した 行い、豊凶による年々の価格差を平 めていたのも王隠堂さんでした。 その頃、地域で「梅干し加工」を この青果事業と加

支援機関とつながる

場を作ってほしいという声を周囲か 者手帳を持っていないけれど、 かわる専門の人がいないので障害の 進めていましたが、障害者雇用にか 和田:当初の障害者雇用は手探りで かわ(以下、 ある若者サポ-ら聞いていた頃、 かも分からないため、採用をお断り せんでした。 ある方との接点の持ち方が分かりま とになりました。 た上野由香さんを弊社で採用するこ することもありました。 何から話をすれば良い サポステ)に勤めてい トステー 隣接する橋本市に また、 ションきの 働く 障害

和田:障害のある人がコツコツと農 担うことになりました。 採用面接を受けることにしま 減されることになりました。 関との関係づくりに取り組んでい 業をやってくれるのであれば非常に で障害者雇用を担当する人を探して もに、障害者雇用を担当する役目を いるという情報が入りましたので、 たまたま農業体験でお世話にな 農福連携に力を入れるとと 予算の削減により定員が削 パンドラファ ムグループ



関係を構築されています。



農産物の生産、加工、販売を行う (株)パンドラファームグループ

### 地域で共同関係

由香さんにお話を伺いまし

流でしたが、1980年代後半から ではなく、 90年代にかけて、 和田:国内の農産物は市場出荷が主 生産者と消費者が直接つ 産地直送の意味

れる側も互いを十分に理解して雇い

はいましたが、雇用する側も雇用さ

以前から障害のある方を雇用して

入れすることができる仕掛けを作り

と考えていた頃のことでした。

ありがたく、

農業と福祉が連携する

る

各種農産物の生産から加工・販売ま

誇る奈良県五條市に柿や梅をはじめ

(市町村)

就労支援機関と連携した障害者雇用

問い合わせ先

ジョブコーチ(職場適応援助者)とは

障害者の職場適応に課題がある場合に、障害特性を踏まえた専門的な支援

を行い、障害者の職場適応を図ることを目的としています。ジョブコーチの資格

地域障害者職業センターに配置する配置型、障害者の就労支援を行う社会福

祉法人等に雇用される訪問型、障害者を雇用する企業に雇用される企業在籍型 があります。訪問型と企業在籍型には事業主に助成金が支給されます。

奈良障害者職業センター

(独)高齢・障害・求職者雇用支援機構奈良支部

TEL 0742-34-5335 FAX 0742-34-1899

を得るためには、職場適応援助者養成研修を受講することが必要です。

ことは大変価値のあることと考えて

りました。

### 就労支援機関と連携した障害者雇用

とが良かっ 関とのつながりを作ることから始め 入る必要はない 上手くいっているところにわざわざ **上野**:弊社に入社してからは、現に のある方が職場に定着してくれたこ りそのことを意識してはいませんで いることは知っていましたが、あま いました。法定雇用率が定められて 最初に弊社に来てくれた障害 たと思っています。 ので、 先ずは支援機

採用の流れを構築

社の障害者雇用を担当することにな 地域の障害者就業・生活支援セン 以下、 支援センター)に「弊

に来る②職場体験する③相談する をひとつの流れにしています。 体験をすることで、 ドルが低くなり、

の気持ちが安定すると思って 上野:弊社の障害者雇用は、①見学 受け入れる側にとっても 障害のある方に お互い 職場 いま

「日々の困り事を同じ会社で働いている私だったら話しやすい。 普段の会話の中でタイミング良く適切な助言ができます。」

できることもあります。 生の話を聞くことができます。 あたっても、

できるとは思っていません。 支援センタ 日の体調を数値化して、早めのサイ 切にしています。 しています。 ンを見逃さないようにしてい ンターの担当者と相談する機会を大 例えば、精神の障害のある方の毎

よりたくさんの関係者が知恵を出 トな話ができる場所でもあ 私ひとりで問題を解決

この方だったら大丈夫 採用するに 場合 上野:最初のハ も大事であると考えています。

ておられる仕事は、

の研修を受けることになりました。

お伺いします。」と即答されます。 このような電話が入ると「それでは い。」と電話をかけていきました。 一度見学にお越しくださ 企業側から

大抵の支援センターは、

ードルを下げておく

からのSOSも大事に ます。

ります。 デリケ あります。意外と会社の手洗い場は、 上野にだったら話せるということも か。同じ会社の従業員であればこそ、 すことができるのではないでしょう し合うことで最良の解決策を見い出 作業現場にも出向いていくことで

現場の従業員から困り事など職場の と従業員から言ってもらえた方は定 によっては問題が起きる前に調整が

ために、見学や実習を通じて支援セ 和田:周囲の従業員の理解や雰囲気

きる、 ジョブコー あれば、従業員と近い位置で話がで ですか?」と助言してくださいまし 企業に籍を置いたジョブコーチで チの仕事なので企業在籍型の

学や実習の受け入れは抑制していま

現在、コロナ禍にあるために、

見.

が来られた時に「上野さんが今や 野:奈良障害者職業センター ジョブコーチ資格を取得

まさしくジョブ

の方

つ

チの資格を取ってはどう

でいる従業員を早め早めに察知する 信号から黄色信号がともる前に悩ん はそういう訳にはいかないです。 た支援ができる大変有効な制度であ 早速、社長の許可を得て、 外部から入るジョブコー 専門性を生かした時宜を得 4 日間 チで 青

企業在籍型ジョブコーチを兼務する上野由香さん

### 株式会社パンドラ ファームグループ

主力商品でもある梅干しの加工工場。

農業生産法人、何王隠堂農園、何大紀コー プファーム、㈱美吉野農園、예御浜天地、 (有)農悠舎、(株)オルト、(株)ポタジェ

グループの生産者が収穫した梅を梅干しに加工し、販売しています。

五條市野原中4丁目5-27 農業事業部 TEL 0747-25-3725 加工事業部 TEL 0747-26-2288

> 障害のある従業員:7名 (全従業員115名)

.. ...... ... .. .. ......

県内初の「もにす」に認定

企業と障害者が、明るい未来や社会 の実現に向けて「ともにすすむ」という 思いをこめて名付けられた制度で、厚 生労働大臣が障害者の雇用の促進や安 定に関する取り組みなどの優良な中小 企業を認定する制度です。同社は、奈 良県で最初に認定された企業です。

農福連携と障害者雇用

保することが厳しくなる中、

障害の

禍において、

海外からの労働力を確

実習生が増えてきています。 ミャンマ たいと考えています。 何なのか、 やってもらえる。」と言える内容は 化し、「この仕事の部分はこの人に り出して、 ないと思います。1年間の仕事を切 軸みたいなものはなかなか作れてい 和田:農業と福祉が連携するという 近年、五條市内でもベトナムや な話に思うけれども、 ーなどアジア諸国から技能 具体的なものにしてい 仕事の内容を具体的に分 ひとつの 彼らは き

足が現実となってきています。弊社

少子高齢化により農業の担い手不

を増します。

き続けてくれることの大切さが重 ある人が10年20年と農業の分野で働

されています。

職場実習では加工の仕事を経験しましたが、作業台の

高さが合わなかったので、採用後は出荷の仕事で勤務

という繰り返しになります。 3年間の実習期間を終えれば自国に 人が入ってくる コロナ

> ができ、 には、 ことができる雇用を目指しています。 ありますが、その人に合った働き方 農産加工にチャレンジするパンド できること・できないことが 長く同じ職場で働き続ける

ラの箱を開けるという社長の思いを

熱く語ってくださいました。

奈良県障害者雇用促進ジャーナル No.15 (3)

る期間になると前向きにとらえてい

内部に目を向けることができ

着しています。



店長の舛井文崇さん(左)と中田滋一さん(右)。店長の舛井さんは、「各自 ができることをやり、互いに助け合う」という方針。中田さんへも同じ視 線を注がれます。中田さんは、時には落ち込むことがあるようですが、常 に前向きに仕事に取り組む姿が印象的でした。

### 勤務先 ロイヤルホームセンター押熊

奈良市押熊町1051-1 TEL: 0742-51-7011

ングカー

ト整理)に就職しましたが



お客様から「ありがとう」の言葉を頂いたときが嬉しくて、仕 事のやりがいを感じる時ですと作業の手を休めることなく 話してくださいました。



カートの整理作業をしつつも、周囲のお客様に気配りをさ れている様子が伺えました。

現在勤めているロイヤルホ 支援センターコンパス 母親が認知症になり介護のために退 して期間満了により退社。 売店に就職しましたが、 職。その後、 した。就労継続支援を利用して小 ス)に登録され、支援が開始され 押熊に再就職することになりま なら障害者就業・生活 (以下、 契約社員と その後、 ムセン コン

退職した後は、商業施設 見舞うことが生活の一部になってい 難しくなるまでは、 謝の思いを語ってくれました。 置き方の向きが違っていたり、 たとのことです。 ナ禍が広がり高齢者施設での面会が れど優しい母親です。」と母への感 えてくださったそうです。 方など生活に必要なことを厳しく教 ができるようにと、掃除や料理の仕 したりしていると厳しく叱られたけ 学校卒業後、 お母様は、 自宅で一人暮らしをされてい 初めて勤めた工場を いずれは一人暮らし 毎日、 (ショッピ お母様を 「包丁の 汚く 

### 仕事は楽し

めてもらいマイカーで通勤されてい

した自家用車による通勤を会社に認

不安を感じていましたが、

自ら希望

などの公共交通機関を使った通勤に

中田さんは、

コロナ禍の中、

電車

をできる人がやり、 店長の舛井さんは、「できること できないことは

言葉や気持ちを舛井店長が誠実に受 的に仕事の報告や相談をされている がされていて、 至らない部分などのフィードバック 井さんと中田さんとの定期的な面談 した。 に感じます。」 在の職場定着につながっているよう け止めて対応されていることが、 とのことです。 さんの仕事ぶりについて良い部分、 になりました。 がコンパスも同席して行われるよう に就職してからは、 ロイヤ ルホ (コンパス担当者談) 中田さん自身も自発 この面談では、 「中田さんの素直な 現在の店長の舛 ムセンター 中田 現

### 生活支援事例紹介

### 自立と支援のバランスでやりがいをもって働く

障害のある人が企業等の職場で働く場合、職場の上司や同僚などの配慮や理解に併せて様々な支援が 重要であることを本誌では紹介してきました。一方で障害のある人が、職場でやりがいをもって働き続ける ためには、生活が安定していることも重要となります。そこで、今回は障害のある人の生活面に焦点をあて、 どのような支援が就労している障害のある人の生活を支えているのかを紹介します。

仕事です。

業 の

他

駐車場や

トイレの清掃

始めました。カートの回収や整理作

2018年11月から、

同店で働き

の整理が、

中田滋一さん

(64 歳)

要な役割を担うショッピングカ

ムセンターのお客様にとって重

を挟んだ向かい側が駐車場となって

その駐車場の一角にショッ

ート置き場があります。

ニング関係の広いゾーンがあり、

道

押熊は、エントランスにガーデ

奈良市にあるロイヤルホー

ムセン

仕事をしながら

一人で暮らす

は 校を卒業した後、 つけて公立の小中学校から私立の高 的障害も重複しています。補聴器を ショッピングカ されています。 中田さんは、 っきりと話してもらうことができ あることがわかり、 た。周りの人に少し大きな声で 3歳の頃に聴覚障害 工場に就職されま トの手入れなども また軽度の知

跳ね返す強い意志を感じさせてくれ と当時、 代に受けた訓練の成果で発語も生活 に支障なくできるようになったそう ます。中田さんの言葉から悔しさを ることでいじめ 「小学生の頃は補聴器をつけ 悔しかった思いを振り返り られま た。

> 達にも積極的な姿勢で応対してくれ ます。今回の取材では、 初対面の私

れば会話には問題はなく、

小学生時

齢者施設に入所することになり、 たが、 その後、ご高齢になったお母様は高 ご両親と一緒に暮らしてこられまし 中田さんは、 数年前にお父様が他界され、 奈良市のご出身で、 現



勤務中の中田さん

奈良県障害者雇用促進ジャーナル No.15

自立と支援のバランスでやりがいをもって働く

まわりが助けながらやっていこう。

### 自立と支援のバランスでやりがいをもって働く

に火をつけたようです。「仕事は楽 えることが中田さんの仕事のやる気 ができるようになりました。 を見つけると自ら進んで手伝うこと とがきっかけで、 持ちするように。」と指示されたこ るお客様を見たら大型のカー で重い石を小型のカー 除などできる仕事が少しずつ広がっ の回収や売り場の整理整頓、 じゃないか?」と。 が自発的に仕事に取り組んでいる姿 同じ対応をされています。 という方針で、中田さんについても 「他にもできる仕事があるん 「ありがとう!」と言ってもら 従業員から と答える中田さん。 と尋ねると迷わず 困っているお客様 中田さんは、 トに乗せてい 「園芸売り場 中田さん お客様 床の掃 トをお . | | |-|

大変です んが お客様から ありがとう。』とか、 『おっちゃ か から車に荷物を運ぶのは 『暑いのに頑張っている らお手伝い ん頑張ってなあ! しています。 子どもさ

中田さんを

機関

支援している

ごく嬉しいです!」 扱う手さばきは、 りがいを感じる中田さんのカー と言ってくれるのです。 お客様に喜んでいただくことにや きびきびとしてい それがす を

# オフタイムの中田さん

まし

てい て支援が行われていますが、 や職場のコミュニケー 勤務中は、 るので どのようなオフタイ 定期的なミーティング ションを通じ ムを送っ 中田さ

ます。 社会福祉協議会、 品多く作ってもらうなどの支援を受 中田さんは掃除や自炊ができます 回の介護 のバランスがとれるようおかずを一 る相談ごとの支援 機関はコンパスの他に、 タ 中田さんの生活面を支援している レや こすもすは、 こす お風呂などの掃除や、 ヘルパー派遣をしています。 もす 市役所などがあり (以下こす (随時) 生活全般にわた 相談支援セ や、 もす)、 週 が、

中田さんは自炊することはできますが、栄養のバランス

を考えて、ヘルパーさんが一品追加して作ってもらうこと

中田さんの作ったきつねうどんと、ヘルパーさんに作っ てもらった好物の回鍋肉

りです。 たりする 障害のあるなしを超えたファン友 など、

ことは、

中田さん

の働きがいにつな

決定と支援が上手くかみ合って

いる

思で決めて行動され

T

いま

す。

自己

が

つてい

があります。

大ファ 阪神タイガ スの

ったり、 間に、 中田さんのご自宅には、 スグッズが一杯。 同僚とタイガー 熱烈なファンのひ 地まで-職場の休憩時 、ス愛を熱く語 応援に行っ 阪神タイ

> 毎日をわくわくさせているそうです。 達もいるとのことで、SNSなどを とを支援者に相談しながら自分の意 日常生活や仕事にかかわる様々 自立した生活ができる中田さんは、 してコミュ ケ シ ョ ンを深め、 なこ

援機関が適切に支援する仕組みがし うなことはないとのことです。 半ばで生活費を使い切ってしまうよ を上手く使うことができていて、 帳を預かり、 っかりと動いています。 ある人が安心して安全に地域で暮ら の相談に対応しているなど、 していくことができるよう様々な支 その他、 生活全般の相談にも対応してい 中田さんは、 市役所においても、 月に1回生活費を渡す ひと月の生活費 障害の 随時 月

側のきめ細かな対応が必要になるこ

ということがありました。

支援する

とがあります。

金銭管理の支援を行っています。

通  $\mathcal{O}$ 

社会福祉協議会では、

中田さん

確認すると、

訪問日を間違っていた

後で支援者がキャンセルした事情を

を急にキャンセルすることがあり、

けています。

ルパ

さんに中田さ

もらうそうです。

中田さ

んが

ヘル

さ

h

の訪問日

んの好物である回鍋肉をよく

作って

ます。



阪神タイガースグッズに囲まれた中田さん

### 仕事について < なら障害者就業・生活支援センターコンパス>

主な支援内容:本人や企業からの働く/雇用する事やそれに 伴う生活面の相談、支援 頻度:週1回程度(随時の電話相談)、半年に1回程度(定期面談)

### **生活について**<相談支援センターこすもす>

ヘルパー (居宅介護) 主な支援内容:調理、洗濯、掃除などの日常家事の支援 頻度:週1回(金曜日夕方) 相談全般 頻度:随時

### 金銭について<奈良市社会福祉協議会>

主な支援内容:金銭管理、相談全般 頻度:月1回(金銭管理)、随時(相談)

### 全般的に〈奈良市役所〉

主な支援内容:相談全般 頻度:随時



乾いた洗濯物も自身で畳んで収納しています。



通勤には自家用車を利用されています。



自身で洗濯してベランダで干しています。

# 障害者政策推進会議 意見交換テ

就労による自立した生活を送るため」及び「今後の障害のある人の

雇用・支援のあり方」 「障害のある人が、 の2つのテーマに基づいた意見交換を行いました。

### 現状と課題

### る自立した生活を送るため 障害のある人が、

●障害者就業・生活支援センター を行っています。 など就労だけでなく生活面での支援 調管理、余暇の過ごし方、 支援機関との連携を図りながら、体 金銭管理 が、

を活用しながら賃貸住宅等にて自立 の援助)や、 たは食事の介護、 した生活を送っているケースも多く 朩 ームヘルプサービス

●雇用主と支援機関が連携し、ライフ の実現が課題です。 ステージを通じた切れ目のない支援 その他の日常生活

奈良県

就労によ

グループホ ーム(障害者総合支援法

障害者政策推進

トップフォーラム

障害のある人が誇りをもって人生を歩むことができ、誰もが社会の一員として包み込まれお互いに支え合う地域社 会の実現を目指し、県内各界のトップが障害者の課題を共有し、障害者政策を総合的に推進するために11回目とな る「奈良県障害者政策推進トップフォーラム」を令和3年8月24日(火)に奈良ロイヤルホテルにて開催しました。

> による共同生活援助:入浴、排泄ま ローワー

職場定着を図るため、 場を訪問し、 課に在籍) 連携コーディネー や 何か問題があれば障害 ハローワ ター 就職後、 (県障害福祉 ク職員が職 就労

### 雇用・支援の 今後の障害のある人の あり方

●県では職場実習を通して、障害のあ 度に引き続き、全国1位を維持して ます (令和2年2.83%)。

●就職を希望する障害者に対して、 でいます。

ズの効果的なマッチングに取り組

クと支援機関が連携し、 就

で一貫したチーム支援を実施してい 職の前段階から就職後の職場定着ま

●法定雇用率2.9%を達成した企業の割

となり全国平均の48%を上回るもの 合は、令和2年は2.5% (前年9.8%)

の、4割近くの企業が法定雇用率に

満たない状況でもあり、

さらに多く

の企業の取組が必要です。

より2.%に改定されています。

(注) 法定雇用率は、令和3年3月1日

# ●奈良県の障害者雇用率は、令和元年

る人の適性やニーズと企業側のニー

引き継いでいます。 者就業・生活支援センターに支援を

《次第》

### (1) 表彰式等

障害者雇用優良事業所等 知事表彰 障害者はたらく応援団なら 新規登録証交付

### (2) 意見交換

### (3) 講演

演題:障害者雇用に取り組む企業への支援 講師:(独)高齢・障害・求職者雇用支援機構奈良支部 奈良障害者職業センター 所長 岡野真理 氏

### 出 席者からの ご意見

●障害のある人の一生を支えるという 方への対応が重要です。 全体を支えるためには、多様な働き 視点が大切で、障害のある人の生活

●障害のある人の立場による視点を取 たいです。 り入れ、誰もが働きやすく、 いのある職場づくりを目指してい 働きが き

●障害のある方と接する機会が増える ことが障害の理解につながると思い

●職場に定着する前に本人や職場が疲 コロナ禍の中、 弊してしまうことがあります。 の支援を受けることも必要です。 の理解を深めるなど十分な準備を行 い、外部の支援機関や行政などから 在宅勤務も障害のあ 障害

●実際に企業等で働いている障害のあ つくっていくことも必要です。 る方の働き方のひとつの選択肢でも 在宅で仕事ができる仕組みを

「奈良県障害者政策推進トップフォーラム」意見交換

●学校にいる間は手厚い支援を受けて があると考えています。 障害のある人の雇用も多様な働き方

●全ての困っている人を対象とした福 いますが、 あると思っています。 と生活・社会の接続について課題が う人が少なくなっていきます。学校 卒業すると周囲に寄り添

## 荒井知事コメン



●県庁内でも働き方改革を進めており、

祉の奈良モデルを体系化していきた

奈良県障害者雇用促進ジャーナル No.15

●仕事以外の生活に彩りをつける余暇

いと考えています。

も必要ではないでしょうか

る方同士の交流の場や意見交換の場

マ

講演「障害者雇用に取り組む企業への支援」

### 障害者雇用に取り組む企業への支援



独立行政法人高龄•障害•求職者雇用支援機構奈良支部 岡野 真理 (おかのまり)氏 奈良障害者職業センター 所長

※令和3年度の奈良県障害者政策推進トップフォーラムにて講演いただきました。

障害のある人が職場で安心して働き続けることができる職場環境づくりや就労に よる自立した生活を送るため、企業在籍型ジョブコーチ(職場適応援助者)による支 援など、障害のある人の職業生活を支える仕組みや支援について、現場に即した事 例等を紹介していただきました。

### ■ 奈良障害者職業センターによる支援

### 社員研修の企画・実施への助言・協力

● 社内理解の促進のための社内研修への助言や啓発資料の提供 を行います。

### 障害者雇用に関する社員研修

● 障害者職業センターのカウンセラーが事業所を訪問し、社員研 修を行います。

### 雇用管理サポート講座

● 事業所同士で意見交換等を行う機会を設け、社内での具体的 な取組を支援します。

### 職務の設定

● 企業内で職務を探しても見つからない場合は新たな職務を創り 出します。

### (考え方1)

・清掃などの業務請負、派遣社員により対応している業務などを 直接雇用の障害者の専任の仕事とする。

### (考え方 2)

・各社員が行っている業務の中から定型的な作業(コピー、資料の 封入など)を切り出し、職務を創り出す。

### ジョブコーチ(職場適応援助者)による支援

- 円滑な職場適応を図るため、障害者及び事業主に対して障害特 性を踏まえた直接的、専門的な支援を実施します。
- ・集中支援:職場適応上の課題を分析し、集中的に改善を図ります。
- ・移行支援:徐々にジョブコーチの介入を減らし、支援のノウハウ を職場の方へ移行していきます。
- ・フォローアップ:支援の中で構築した体制が維持できているか などを確認し、助言を行います。



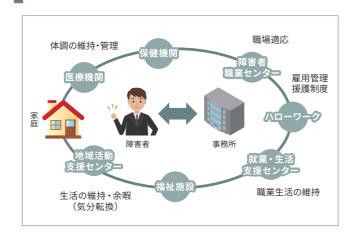
### ■職場定着のポイント

- 受入部署の障害者理解を促進し、不安を解消する。
- 障害特性に応じた雇用管理ノウハウを蓄積する。
- 能力を発揮しやすい職務を設定し、職場環境を整える。

### ■雇用管理ノウハウの蓄積

- ハローワークや障害者就業・生活支援センターなど外部機関 が実施する企業向けセミナーを活用する中で、自社の雇用管理 ノウハウの向上を図っていきます。
- 企業在籍型職場適応援助者、障害者職業生活相談員などの専 任者を配置し、雇用管理ノウハウを蓄積することで、早期に課題 を把握し、効果的な対応につなげていきます。

### 地域ネットワークによるサポート



### (参考)事業所向けのマニュアル・事例集、 雇用事例等

● 障害者雇用に関する問題点の解消のためのノウハウや具体的な 事例をまとめたマニュアル・動画・事例など

http://www.jeed.go.jp/disability/data/handbook/index.html

■ 雇用事例については・・・ 障害者雇用事例リファレンスサービス http://www.ref.jeed.go.jp

### 令和3年度 奈良県障害者雇用優良事業所等 知事表彰

奈良県では、障害のある人を積極的に雇用した事業所、障害者雇用に著しく貢献した団体又は個人及び職業自立につい て成果の著しい障害のある人に対して努力をたたえるとともに、県民に周知し障害のある人の雇用促進と職業の安定に資 するために知事表彰を行っています。

### 知事表彰受賞 第一化工株式会社

### 《事業所紹介》

昭和31年(1956年)に創業し、現在では、食品、化粧品、トイレタ リーなど生活関連を中心にプラスチック製の容器を生産されていま す。平成26年度に「障害者はたらく応援団なら」に登録いただき、毎 年、県内特別支援学校の生徒の職場実習を積極的に受け入れ、現在 では、4名の障害のある従業員が勤務されています。



### 令和3年度 障害者はたらく応援団なら 新規登録証交付

「障害者はたらく応援団なら」は、奈良県と奈良労働局が締結している雇用対策協定の取組のひとつとして、障害者雇用 の支援を強化するために、平成26年2月に創設し、県と奈良労働局が共同で運営しています。令和3年度、以下の2社が新規 に登録され、現在では55社に登録いただいています。

### 株式会社パンドラファームグループ

### 《事業所紹介》

平成8年(1996年)に五條市に設立され、西吉野 地域の柿、梅生産者や県内の野菜生産者が参加した 生産団体の青果販売及び加工品製造、販売の受託 事業を行い、農業の6次産業化を推進されています。 地元の主力生産物である柿、梅の青果販売はもとよ り、それらを原料とした、あんぽ柿、干し柿、梅干し、 梅ジュース等は代表的な加工品となっています。

従業員115名のうち7名の障害のある従業員が農 作業や農産物加工に従事しています。障害のある人 の職場実習を積極的に受け入れ、障害者就業・生活 支援センターとの連携による丁寧な障害者就労支援 に取り組まれています。



### 株式会社王将フードサービス

### 《事業所紹介》

昭和42年(1967年)に京都四条大宮に王将1号 店を開業して以来、現在では全国に730店舗以上を 展開する国内最大手の中華料理レストランチェーン です。株式会社王将フードサービスが出資する特例 子会社(王将ハートフル2017年に設立)で働く障害 のある従業員27名が、餃子に使われるキャベツ、ニ ンニク等の加工のすべてを担っています。

また、奈良県内にある15店舗のうち、大和新庄 店、橿原神宮店、奈良広陵店等で計7名の障害のあ る従業員が働いており、各店舗をつなぐ指導員を配 置するなど、就職後の定着に向けた指導・支援を行 っています。



奈良県障害者雇用促進ジャーナル No.15

### 令和3年度以降

### 「障害者雇用安定助成金」が変わりました!

「障害者雇用安定助成金(障害者職場定着支援コース・障害者職場適応援助コース)」は、雇用する障害者の職場定着 のための措置を行う事業主や、職場適応援助者による障害者の職場適応の援助を行う事業主に対して、経費や賃金の一

令和3年4月から、障害者雇用安定助成金の両コースについて、以下の通り変更となりました。また、一部の助成金につ いて申請先が変更になっておりますので、ご注意ください。

### 主な変更点のご案内

### 助成金の整理・統廃合

### 令和3年4月以降

### 障害者職場定着支援コース

- ① 正規・無期転換
- ② 職場支援員の配置
- ③ 職場復帰支援

### 障害者職場適応援助コース

- ① 訪問型職場適応援助者による 支援
- ② 企業在籍型職場適応援助者に よる支援

### キャリアアップ助成金

### 【障害者正社員化コース】

障害のある有期雇用労働者等を正規雇用労働者等に転換した事業主 に対して助成

### 障害者介助等助成金

### 【職場支援員の配置助成金】

雇用する障害者の職場定着を図るために職場支援員を配置した事業 主に対して助成

### 【職場復帰支援助成金】

中途障害者等に対して、療養のための休職後の職場復帰後の本人の 能力に合わせた職域開発その他職場復帰のために必要な措置を講じ た事業主に対して助成

### 職場適応援助者助成金

【訪問型職場適応援助者助成金・企業在籍型職場適応援助者助成金】 職場適応援助者による援助を必要とする障害者のために、職場適応 援助者による支援を実施した事業主に対して助成

※同一の企業在籍型職場適応援助者は1回のみ

### 2 一部助成金の申請先変更

「**障害者介助等助成金」と「職場適応援助者助成金」**の申請先は 独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構※になりました。

※ (独)高齢・障害・求職者雇用支援機構奈良県支部 高齢・障害者業務課 111.0744-22-5232

なお、令和3年3月までに労働局またはハローワークに提出された職場定着支援計画に基づく措置(障害者職場定着 支援コース)、令和3年3月までに地域障害者職業センターが作成または承認した支援計画に基づく職場適応援助(障 害者職場適応援助コース)については、障害者雇用安定助成金として令和3年4月以降も引き続き労働局またはハロー ワークで支給審査等を行っています。

### 詳しくは奈良労働局、ハローワークへお問い合わせください。

厚生労働省・奈良労働局

### 障害者はたらく応援団なら

奈良県と奈良労働局が共同で運営する「障害者はたらく応援団なら」は、意見交換会の開催、職場実習の実施、 就労支援セミナーの開催等、官民が一体となって一般企業等への障害者就労を支援する取組を行っています。

### 登録企業・団体等の皆様にご協力をお願いしている 3 つの応援

### 職場実習拡大への応援

職場実習先の提供

- 職場実習の積極的な受入等
- 障害者雇用ノウハウの提供

### 障害者理解への応援

各種取組の実施

- 障害者雇用に向けた周知・啓発
- まほろば「あいサポート運動」への 参加、実施

### 働き続けるための応援

職場定着への支援

- 支援機関と連携した職場定着支援
- 個別ケースへの助言

内の登録企業一覧 ※奈良県内で雇用保険の	加入手続きを行っている事業所
----------------------	----------------

■ 製造業 ケイミュー(株)奈良テクノセンター(外壁材製造)

> (株)ジェイテクト 奈良工場(自動車部品製造) 奈良積水(株)(積水ブランドのユニットバス部品の製造)

セキスイハイム工業(株)近畿事業所(住宅製造)

GMB(株)(自動車部品製造)

第一化工(株)(各種プラスチック製品の製造) 天龍化学工業(株)(合成樹脂製品の製造)

シンワ精機(株)(機械部品製造)

光洋機械工業(株)結崎工場(自動車部品製造)

福西メリヤス(株)(靴下製造)

■ 製造販売業 佐藤薬品工業(株)(医療品製造販売)

タビオ奈良(株)(靴下卸・販売)

ラック産業(株)(繊維製品卸・販売)

(株) 呉竹(墨、書道、筆記用具等の製造・販売)

■ 金融業 奈良中央信用金庫(金融機関)

(株)南都銀行(金融機関)

■旅客運送業 奈良交通(株)(旅客自動車運送)

■宿泊業 (株)奈良ホテル(宿泊施設)

(株)マイステイズ・ホテル・マネジメント【奈良ロイヤ

ルホテル】(宿泊施設)

(株)ホテルマネジメント【ホテル日航奈良】(宿泊施設)

■ 小売業 (株) いそかわ (スーパーマーケット) 市民生活協同組合ならコープ(共同購入販売)

■ 飲食サービス業 (株)アドバンス(日本マクドナルド株式会社フラン

■印刷業 (株)アイプリコム(各種紙媒体の制作・印刷)

■ 医療・福祉業 ウェルコンサル(株)(各種介護サービス等)

(福) 恩腸財団済生会中和病院(病院・老人保健施設)

(福)うねび会(各種介護サービス等)

(福)共同福祉会(各種介護サービス等)

(福)清光会(各種介護サービス等)

(福) 奈良市社会福祉協議会(介護保険等社会福祉に 関する事業)

■ 医療・福祉業

(福)万葉福祉会 万葉苑(特別養護老人ホーム)

(福)萌(障害福祉サービス事業)

(福) ぷろぼの(障害福祉サービス事業)

ヒューマンヘリテージ(株)(各種介護サービス等)

(福) 三寿福祉会(各種介護サービス等) (株)ハートフルコープよしの(障害福祉サービス事業)

(福)仁南会(各種介護サービス等)

(医)清和会(各種介護サービス等)

(福)奈良市和楽園(各種介護サービス等)

植村牧場(株)(酪農、乳製品製造・販売)

■ 農産物加工業 (株)ハートフルコープなら(農産物の加工:なら コープ特例子会社)

小山(株)(寝具等リース・販売)

■ 物品リース業

■ 酪農業

■ ビルメンテナンス業 **アスカ美装(株)**(総合的ビルメンテナンス業務)

(株) KBS (総合的ビルメンテナンス業務)

(株)シティサービス(総合的ビルメンテナンス業務)

農業 (株)パンドラファームグループ(農業生産・加工・販売)

■その他事業 (株)CWS(個配物流システム業務等)

なんとチャレンジド(株)(対事業所サービス業:南

県外の登録企業一覧 ※奈良県外で雇用保険の加入手続きを行っている事業所

イオンリテール(株)(総合小売) ■ 小売業

> (株)エーコープ近畿(生鮮食品を中心としたスー パーマーケット)

(株) 近商ストア(総合スーパーマーケット)

■ 製造販売業

富士フイルムビジネスイノベーションジャパン(株) 大阪支社(複写機などの各種情報機器販売)

■運輸業

ヤマト運輸(株)(宅配便等)

■ 飲食サービス業

スターバックス コーヒー ジャパン(株)(コー ヒー及び関連製品の販売)

(株)王将フードサービス(食品製造・販売)

令和3年12月現在 計55社 (下線は令和3年8月登録)

奈良県障害者雇用促進ジャーナル No.15 奈良県障害者雇用促進ジャーナル No.15 (13)