



求める人物像は「やさしさに理由があるひと」です。

事業内容 老人福祉施設の運営（特別養護老人ホーム、軽費老人ホーム、老人デイサービス、ショートステイ、訪問介護、居宅支援事業）

会社情報 635-0814 奈良県北葛城郡広陵町南郷84番地1

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1993年	74人	40.1歳	5.4年	(役員) 37.5%	(管理職) 40.0%

<http://www.carehouse.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

私たちの職場は一言でいうと「自由」です。

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
15.3日	1.0時間	男性: 0名	女性: 100.0%

募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数（うち女性）	新卒者等	1名(0名)	1名(1名)	0名(0名)
	新卒者等以外	0名(0名)	1名(1名)	3名(1名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	1名

社長から

ようこそ信和会へ。私たちは、高齢者福祉に特化した社会福祉法人です。法人の使命は「高齢者の安心した暮らしを保障すること」と位置付けています。施設への入居は、どこか気がとがめるような「施設に預ける」ではなく、引越して「住まいを移す」ことに趣をおき、生きる感覚を満たす支えとして、存在したいと考えております。職員の皆さんには、ライフサポーターとして「ふつうに暮らすしあわせ」が共感できるような姿勢で仕事に勤しんでほしいと思います。

求める人材像

福祉に関する技術や知識も大切ですが、現実と理想をより近付けるために、次のような考えのもと、総合的に採否を決定します。人柄と求められる能力とのバランスが取れているかが重要と考えています。チームワーキングやエンパワーメント（権限の移譲）などを通じて、信頼関係の上に職務に専念できるよう労働者一人ひとりの志気を高揚することでサービスの向上につなげたいと考えています。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	あり

備考・補足情報

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報⁴

パートタイム職員、派遣労働者も在籍しています。

採用情報

事業所番号: 2902-103043-0

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄