

「同一労働同一賃金等セミナー」を開催しました（1月19日、21日、26日）

2021年4月から中小企業へ適用される（大企業は2020年4月1日施行）「パートタイム・有期雇用労働法」について準備を進めていただくために、セミナーを開催しました。

「パワーハラスメント防止対策」、「女性活躍推進法、育児・介護休業法の改正」について、雇用環境・均等室の担当から法の内容、今後必要な取組み等について説明しました。

また、奈良働き方改革推進支援センターの社会保険労務士から事業主に対する支援について説明をしました。

新型コロナウイルス感染症に留意のうえ開催し、のべ42名の方に参加いただきました。



○説明会内容

- 1 「パートタイム・有期雇用労働法について」
- 2 「パワーハラスメント防止対策について」
- 3 「女性活躍推進法、育児・介護休業法の改正について」
- 4 「奈良働き方改革推進支援センターの紹介」



パートタイム・有期雇用労働法
キャラクター「パゆう」ちゃん



今後の法改正と制度紹介サイトのご案内

～ 同一労働同一賃金 ハラスメント等防止対策 女性活躍推進法 ～

◎ 法律の施行日

時期	令和2年(2020年)	令和3年(2021年)	令和4年(2022年)
区分	4/1 6/1	1/1 4/1	4/1
中小企業・ 大企業	5/7		1/31
	新型コロナウイルス感染症に関する母性健康管理措置		
	セクシュアルハラスメント対策等の強化(男女雇用機会均等法、育児・介護休業法)		
大企業			
	子の看護休暇・介護休暇の時間単位取得(育児・介護休業法)		
中小企業			
	同一労働同一賃金(パートタイム・有期雇用労働法)		
女性活躍推進法			
	パワーハラスメント防止対策(労働施策総合推進法)		
女性活躍推進法			
	同一労働同一賃金(パートタイム・有期雇用労働法)		
女性活躍推進法			
	パワーハラスメント防止対策(労働施策総合推進法) 努力義務		
女性活躍推進法			
	「プラチナえるぼし」(特例認定制度)創設		
女性活躍推進法			
	一般事業主行動計画の策定・届出・情報公表 努力義務		
女性活躍推進法			
	一般事業主行動計画の策定・届出・情報公表 努力義務		

【令和2年12月28日改正】
期間の終期が、(当初:令和3年1月31日
から) 令和4年1月31日まで延長されました。

※ 労働者数 301 人以上の企業

(※)区分①：女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供
区分②：職業生活と家庭生活の両立に資する雇用環境の整備

施行日	改正内容(女性活躍推進法)
令和2年4月1日	<p>一般事業主行動計画の数値目標</p> <p>(改正前) 1項目以上 → (改正後) 2項目以上</p> <p>区分①・②(※)から、各1項目以上を選択。 (行動計画の「始期」が、令和2年4月1日以降となる行動計画から適用。)</p>
令和2年6月1日	<p>情報公表する項目数</p> <p>(改正前) 1項目以上 → (改正後) 2項目以上</p> <p>区分①・②(※)から、各1項目以上を選択。</p>

◎ お問合せ先 奈良労働局雇用環境・均等室

電話：0742-32-0210

〒630-8570 奈良市法蓮町 387 番地 奈良第三地方合同庁舎

裏面も
ご覧ください

◎参考 厚生労働省ホームページ（改正内容、各種情報、解説動画）

<p>様式（各種様式を word 形式でダウンロードできます）</p>		
<p>奈良労働局 様式集</p> 	<ul style="list-style-type: none"> ○ハラスメント対策規定例、ハラスメント周知例 ○育児・介護休業等に関する規則の規定例 ○正社員転換の周知例（規定等） 	
<p>新型コロナウイルス感染に対する母性健康管理措置</p>		
<p>職場における妊娠中の女性労働者等への配慮について</p> 	<ul style="list-style-type: none"> ○新型コロナウイルスに関する母性健康管理措置 ○新型コロナウイルス感染症に関する母性健康管理措置による休暇取得支援助成金（Q&A 申請書） ○リーフレット 	
<p>同一労働同一賃金(パートタイム・有期雇用労働法)</p>		
<p>同一労働同一賃金 特集ページ</p> 	<ul style="list-style-type: none"> ○パンフレット、マニュアル ○解説動画 ○法律・省令・指針等 	
<p>パート・有期労働 ポータルサイト</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○法対応チェックツール(自社の取組状況をチェックできます) ○解説動画 ○企業の取組事例 	
<p>ハラスメント防止対策(労働施策総合推進法、男女雇用機会均等法、育児・介護休業法)</p>		
<p>職場におけるハラスメント防止のために</p> 	<ul style="list-style-type: none"> ○パンフレット、リーフレット、指針 ○ハラスメントの被害にあったときは ○ハラスメントの解説 ○社内研修資料 	
	<ul style="list-style-type: none"> ○ハラスメント関係資料（パワハラ防止導入マニュアル等） ○裁判例、他社の取組事例 ○ハラスメントに悩んでいる方(相談窓口) 	
<p>女性活躍推進法</p>		
<p>女性活躍推進法 特集ページ</p> 	<ul style="list-style-type: none"> ○女性活躍推進法の改正 ○えるぼし認定・プラチナえるぼし認定 ○中小企業への行動計画策定支援 ○両立支援等助成金(女性活躍加速化コース) 	
	<p>就活中・求職中の方必見!!</p> <ul style="list-style-type: none"> ○女性活躍推進法に基づき、全国の企業が女性の活躍状況の情報・行動計画を公表しています。 ○一般事業主行動計画策定例 等 	
<p>育児・介護休業法</p>		
<p>育児・介護休業法 について</p> 	<ul style="list-style-type: none"> ○パンフレット(法の解説・規定例) ○改正法等解説資料、関係条文等 ○働きながら育児・介護をする方の両立を支援するマニュアル・事例集 	
<p>解説動画</p>		
<p>パート・有期労働 ポータルサイト</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○「改正後のパートタイム・有期雇用労働法で求められる企業の対応」について動画で解説 <p>パート・有期労働ポータルサイト 内</p>	
	<ul style="list-style-type: none"> ○令和 2 年 6 月 1 日施行「女性活躍推進・ハラスメント防止対策」について解説 <p>ハラスメント対策の総合情報サイト（あかるい職場応援団）内</p>	