

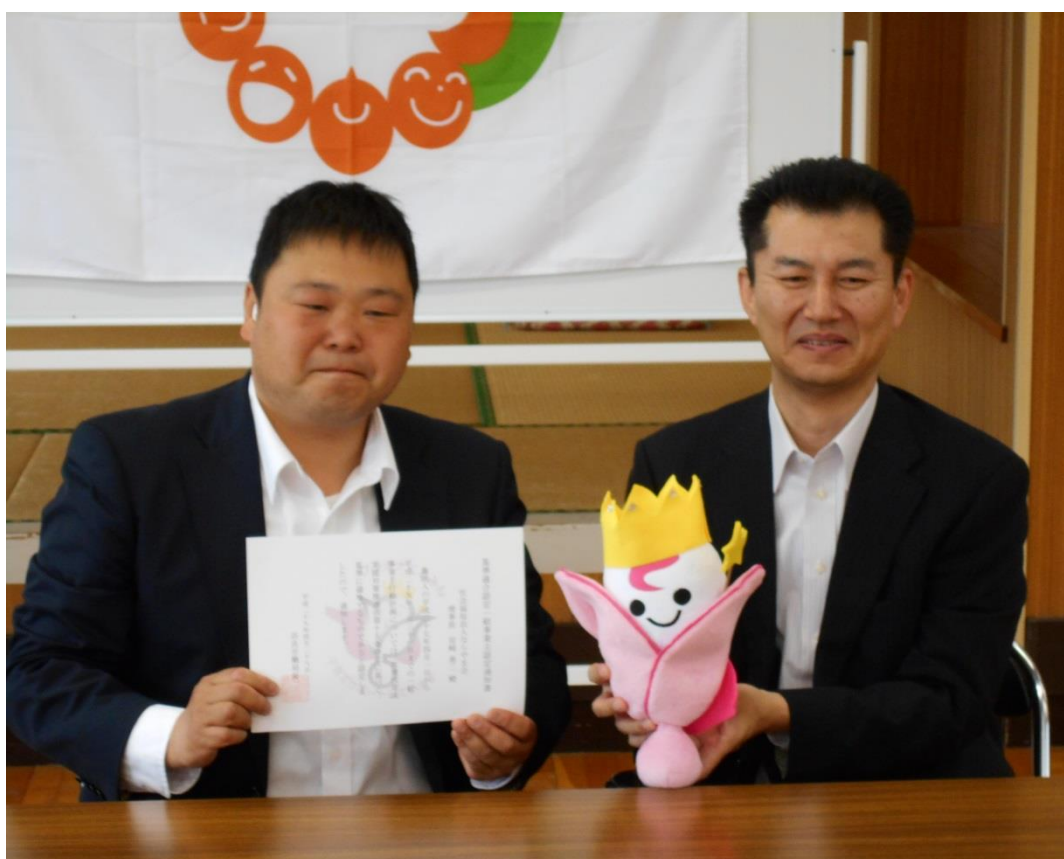
ープラチナくるみん認定通知書交付式を行いましたー

社会福祉法人 ならやま会 をプラチナくるみん認定

奈良労働局（局長 伊達 浩二）では、次世代育成支援対策推進法に基き、社会福祉法人ならやま会（理事長 宮崎 勇二）を「子育てサポート企業」として平成29年4月28日付けで特例認定し、6月7日に「プラチナくるみん」認定通知書交付式を行いました。

「プラチナくるみん」の認定制度が平成27年4月1日に始まって以降、奈良県では1社目の特例認定企業です。

同法人には特例認定企業として、プラチナくるみんの認定マークが付与されました。



社会福祉法人 ならやま会
理事長 宮崎 勇二

奈良労働局
局長 伊達 浩二

宮崎理事長のコメント

育児や介護と仕事を両立している職員を皆で理解できるよう、又、働く上でストレスを感じる職員を皆で支えることができるよう、定期的に開催している衛生委員会で働き方の見直しに取り組んできたことが認定に結び付いたものと考えます。

今後も職員全員で両立支援対策に取り組んでいきたいと思っております。

社会福祉法人 ならやま会の取組の紹介

1 企業概要

企業名	社会福祉法人 ならやま会
代表者	理事長 宮崎 勇二
くるみん認定日	平成25年7月29日
所在地	奈良市奈良阪町 2532-3
業種	社会福祉事業
労働者数	269人（認定申請時点）



2 行動計画期間

平成27年4月1日から平成29年3月31日

3 目標

年次有給休暇の取得促進のための取組を行う。

4 目標達成状況と対策

年次有給休暇取得率は平成26年度 50%から、平成27年度 60%
平成28年度 62%と年々上昇。

具体的には、実情に応じたきめ細やかな対応ができるよう事業所単位で年次有給休暇の取得予定・日数の確認を行い、3か月ごとに実績を衛生委員会で報告し、計画的に年次有給休暇が取得できるように取り組んだ。

また、各職員の意識向上を図るため、ポスターと標語を募集した。

5 その他の状況

- 計画期間内に、子の看護休暇を取得した男性労働者数（認定基準：1人以上）
5人
- 計画期間内に、女性の育児休業等取得率（認定基準：75%以上）
100%（7名全員）
- 計画期間内に、子を出産した女性労働者のうち、子の1歳誕生日の在職率
100%（2名全員）（認定基準：90%以上）