

～くるみん認定通知書交付式を行いました！～

## 株式会社オーテック をくるみん認定



奈良労働局（局長 伊達 浩二）は、次世代育成支援対策推進法に基づき、株式会社オーテック（代表取締役 西村 康治氏）を平成30年3月6日に「子育てサポート企業」として認定し、4月17日に同社を訪問し、「くるみん」認定通知書交付式を行いました。

「くるみん」認定制度が平成17年4月1日に始まって以降、奈良県では20社目の認定企業です。同社には認定企業として、くるみん認定マークが付与されました。



株式会社オーテック  
代表取締役 西村 康治 氏

奈良労働局長  
伊達 浩二

### ～西村代表取締役様からのコメント～

当社の取組は、出産した女性社員が保育所の送迎に苦労していることに気が付いたことがきっかけでした。

子育てをしながらの仕事は大変ですが、子どもとの時間を大切にするためにも、職場のストレス軽減や定時退社、一人ひとりの意識の向上が大事だと思います。

育児や介護など様々な制約を持って働いている人がたくさんいるので、今後は育児だけでなく、介護の面でもさらに取組を充実させていきたいと考えています。

くるみん認定や次世代法に関するお問い合わせは

奈良労働局雇用環境・均等室まで

電話：0742-32-0210

## 株式会社 オーテックの取組の紹介

### 1 企業概要

企 業 名 株式会社 オーテック  
代 表 者 代表取締役 西村 康治  
所 在 地 奈良市東九条町6-1-1  
業 種 不動産、物品賃貸業  
労 働 者 数 66人（認定申請時点）



### 2 行動計画期間

平成27年10月1日から平成29年11月15日

### 3 目 標

- (1) ノー残業デーを導入する。
- (2) 育児休業に関する制度を周知する。

### 4 対策と達成状況

- (1) ノー残業デーを導入し、啓発するリーフレットを作成・掲示し、定時退社を勧奨。
- (2) 関係法令を解説した資料を周知することにより、社員の意識を啓発。

### 5 その他の取組状況

- 小学校就学の始期に達するまでの子を養育する社員が利用できる育児短時間勤務制度を導入。