

奈良新卒応援ハローワーク通信

第1号 令和2年9月1日

新卒応援ハローワークは新卒者・既卒者(卒業後3年以内)の方の就職活動を支援する機関です。
奈良新卒応援ハローワーク 〒630-8113 奈良県奈良市法蓮町387 奈良第三地方合同庁舎1階ハローワーク奈良内

ユースエール認定企業を知っていますか？

ユースエール認定企業とは、若者の採用・育成に積極的、かつ若者の雇用管理の状況などが優良であると厚生労働大臣が認定した中小企業のことをいいます。

具体的には、

- ①直近三事業年度の、新卒者などの離職率が20%以下。
- ②前事業年度の、正社員の月平均の所定外労働時間が20時間以下、かつ、月平均の法定時間外労働60時間以上の正社員がゼロ。
- ③前事業年度の、正社員の有給休暇の、年平均の取得日数が年10日以上、または、年平均取得率(※付与日数に占める取得日数の平均のこと)が70%以上。

以上の項目を含む基準を満たした中小企業が、ユースエール認定企業として認定されます。

また、ユースエール認定企業は、上記の項目に加えて、各種研修の有無など、職場の情報を公開しています。若者を積極的に採用し、育成していくという意思があるからこそ、職場情報を公開しているのです。

令和2年8月現在、奈良県内には、6社のユースエール認定企業があります。今回は、奈良市にある「福井水道工業株式会社」でお話を伺いました。



水はライフラインのなかでも もっとも重要

福井水道工業株式会社は奈良県奈良市で1948年に創業した設備工事の会社です。病院、ホテル、学校、工場、マンションなどの建物や、一般家庭の給排水衛生、消防設備、空調、換気、ガス等の新設や改修工事の企画、設計、施工、保守を行っています。

「水はライフラインのなかでも、もっとも重要。その水を使えるようにする給排水の設備工事を担っているという誇りを持っています。社会に貢献できる仕事です。」とお話してくれたのは、採用にも携わっている、総務経理グループ部長の景山(かげやま)さんです。



福井水道工業 株式会社
外観

仕事の多くは、公共工事やゼネコン・サブコン(※)の下請けでの設備工事です。一般のご家庭の工事を行うこともあります。工事を行うには、現場で作業する人はもちろん、工事の計画を立てて、現場を管理する役目も欠かせません。

人手不足だからこそ、若手を育てたい

もともと建設業界は人手不足の分野です。発行日現在、福井水道工業株式会社が求人募集している、「現場管理・監督業務」についても人手不足の状態です。

会社が複数の現場での工事を同時に進めていくためには、それぞれの現場を管理、監督する人が必要になります。つまり、現場を管理・監督できる人が少ないと、新しい仕事をとってこることが難しくなります。しかし、この仕事は知識、経験、そして資格が必要な仕事なので、だれでもすぐにできるわけではありません。

※ゼネコン・・・建設全体の作業を管理する総合建設業者
サブコン・・・建設にかかわる設備工事などを専門に担当する業者

「もちろん、他社で経験を積んで、資格も取得した方が入社すれば即戦力として働いてもらうことができます。しかし、そのような経験のある人は“引く手あまた”の状態です。だからこそ、若い未経験の方を育てていくことにも力を入れています。」と景山さんは言います。

現場管理・監督のやりがいとは

現場管理・監督の仕事内容は、多岐にわたります。現場調査打合せ、工事現場の監督など現場で行うことに合わせて、施工図面の作成、予算の作成、道具や材料の手配などにかかる書類仕事も大切な仕事です。決められた工期の中で、効率よく工事を進められるように、計画し、進捗状況を管理します。工事の内容などについて決める際には、ゼネコン・サブコンとの交渉力も身につけなければなりません。

「簡単な仕事ではありませんが、現場管理・監督する人のやり方によって、その工事での利益は大きく変わります。たくさんの経験を積んでいくことで、どんどん仕事にやりがいを感じられるようになると思います。また、人手不足ということは、この仕事ができる人を求めている会社がたくさんあるということです。経験を積んで資格を取得していけば、将来きっと役に立ちます。」

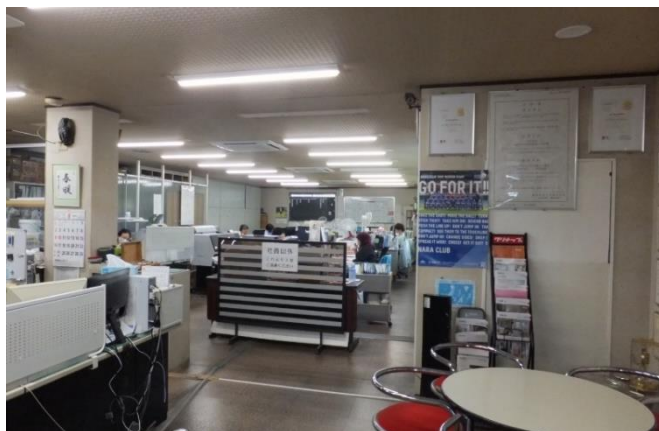
また、建物を建てるときに配管等を整備したり、水道を引くための作業をしたりすることはもちろん、今ある配管などの修繕は、今後も欠かすことはできません。それは、日常の生活においても、災害時においても言えることです。「設備工事はこれから先も必要とされる、将来性のある仕事」なのです。

やる気があれば、 未経験からのスタートも歓迎します

現場管理・監督として一人前になるまで、だいたい10年程度かかるそうです。資格を取得するにも、経験年数などが求められるため、それくらいの期間が必要になります。資格取得のための支援については、業務に必要な資格取得について、講習を受けなければならないものがあれば、勤務時間の配慮をし、合格して資格を取得すれば、取得にかかった費用を会社が負担しているそうです。

「福井水道工業株式会社で、現在働いている社員のほとんどが、入社する前、管工事は未経験でした。初めは、先輩社員と一緒に現場に行き、施工の技術を磨いてきました。職人として入社した人へも、施工の仕事に慣れてきたら、施工を管理する仕事を勉強してみないかと声をかけ、キャリアアップの一つの道筋として提案しています。施工の業務で経験を積んだ後、施工を管理する業務に移行する場合がありますが、最初から現場の管理の仕事の見習いとして入社した人もいます。どちらにしても、管工事を学べる学科というのはなかなかないので、学生時代の専攻を採用の際に重視はしていません。ほとんどみんな知識もない状態で始めているので、仕事を覚えていきたい、というやる気を重視しています。」

また、建設業界は男性が多いイメージが強いかもしれませんが、活躍している女性が増えてきているそうです。「現場管理・監督は体力のいる仕事もありますが、男女ともに活躍できる職場です。説明会でも話を聞きに来てくれる女性も増えましたよ。」



福井水道工業 事務所

誠実に、真面目に、 仕事に取り組んでほしい

「当社は官公庁やゼネコン・サブコンの下請けで仕事をしています。どの仕事でもそうですが、取引先に迷惑をかけるためには、仕事に対して、誠実に、真面目に取り組めることが大切です。期日を守らなかったり、書類の作成や提出を忘れてしまったりすれば、会社が信用を失い、今後の仕事が取れなくなってしまいます。」

では、社員が働きやすい環境をつくるために、どんな取り組みをされているのでしょうか。

「休みは毎週日曜日と祝日、夏季休暇(お盆)と年末年始の冬季休暇。会社カレンダーによりますが、土曜日は月2回程度休みです。年間休日日数は93日で、少ないと思われるかもしれませんが、しかし、その分、有給休暇を社員が取りやすいようにすることを意識しています。また、学校などの工事を行う場合、日曜日など休日に出勤してもらうこともあります。その場合は振替休日に加えて、休日出勤手当の支給もしています。」

残業については、ユースエール認定基準である、月平均20時間以下はもちろんクリアしていますし、各月を見ても20時間以上残業をしている社員はほとんどいません。どんなときに残業をしているかというと、期日の関係で現場での業務からの帰社後急ぎで書類作成をしなければならない場合、夜に工事を行わなければならない場合などです。深夜に工事を行った場合は、事故防止のため翌日は休みにしていますし、当たり前のことですが、残業手当も、深夜労働の手当もきっちり払っていますので、安心してください。」と景山さんは笑顔でお話してくれました。

求人条件だけで判断するのではなく、「未経験の人の新しいチャレンジを応援したい」、「キャリアアップを目指して働き続けてほしい」、そんな会社の思いや取り組みも、就職活動中のみなさんに知ってほしいと思います。

福井水道工業 株式会社

<http://fukuisuidoukogyo.co.jp/>

事業内容

病院等医療介護施設、学校・図書館、ホテル・旅館、ホール・会館、ビル、マンション、工場、ご家庭の給排水衛生消火空調換気ガス等新設及び改修工事の企画・設計・施工・保守・メンテナンス

会社情報

奈良県奈良市法蓮町152-1

近鉄奈良線新大宮駅から北へ徒歩5分