

取組事例

取組を行った待遇							
基本給	賞与	手当	退職金	福利厚生	休暇・ 休職制度	教育訓練	その他
		○		○	○		

基本情報

企業名	奈良ダイハツ株式会社
業種	卸売・小売業
所在地	奈良市
従業員数 (2020年4月時点)	正社員 219名 パートタイム労働者・有期雇用労働者 76名
事業概要	昭和27年設立。新車、中古車販売拠点9店舗あり。自動車メンテナンス、部品販売、損保(自動車保険)各種保険代理店。

取組のポイント・概要

背景	同一労働同一賃金に対応するために、正社員と非正規社員との待遇差があり合理的な説明ができない手当や福利厚生面について、正社員と同じ内容に変更することとした。
----	---

取組	<p>同一労働、同一賃金の取組が必要とされている中、労働局のヒアリングを受け、正社員と非正規社員の待遇差の見直しを行った。基本給や賞与については業務内容等の違いがあるため、合理的な理由を説明することができたが、手当等の中には、非正規社員にはないものがあつた。不合理ではないといえないものについては正社員と同様の手当を支給することとした。</p> <p>取組については人事部が主体で動き、労働組合に確認し、規程を整備した。</p>
----	--

待遇	パートタイム労働者・有期雇用労働者に対する支給状況	
	取組前	取組後
通勤手当	上限5,000円までもしくはガソリン券50Lまで。(アルバイト社員(短時間労働者))	<p>アルバイト社員のみ上限5,000円等としていたが、正社員、契約社員と同じ内容に変更した。</p> <p>公共交通機関：1か月定期代を上限とし出勤日数に応じ実費支給。</p> <p>四輪・二輪：距離に応じガソリン券支給。</p>
福利厚生	社用車レンタル制度なし。	正社員と同じ内容に変更。
休暇・ 休職制度	有給の特別休暇(慶弔休暇)なし。休職制度なし。	正社員と同じように制度を明文化した。アルバイト社員等勤務日数が少ない社員には比例付与。

効果

離職率の低下と生産性の向上を期待。アルバイト社員を求人募集する際、交通費の上限をはずすことで、遠方からでも良い人材を採用できる。