

平成30年度ハローワークのマッチング機能に関する業務の評価・改善に係る目標数値

【主要指標】 マッチング機能に関する指標(全安定所が取り組む目標)

就職件数(常用)

	局計	奈良所	大和高田所	桜井所	下市所	大和郡山所
H30年度目標値	15,852	4,962	5,628	2,013	1,157	2,092

(ハローワークの紹介で常用就職した件数)

求人充足件数(常用求人・求人受理地ベース)

	局計	奈良所	大和高田所	桜井所	下市所	大和郡山所
H30年度目標値	14,183	4,992	5,007	1,475	1,035	1,674

(ハローワークの紹介で常用就職した件数)

雇用保険受給者の早期再就職件数

	局計	奈良所	大和高田所	桜井所	下市所	大和郡山所
H30年度目標値	4,769	1,688	1,645	515	248	673

(雇用保険の基本手当の所定給付日数を3分の2以上残して早期再就職する件数)

【補助指標】マッチング業務の質を測定する指標(全安定所が取り組む目標)

ハローワークを利用する求人者における満足度

	局計	奈良所	大和高田所	桜井所	下市所	大和郡山所
H30年度目標値	90%以上	90%以上	90%以上	90%以上	90%以上	90%以上

ハローワークを利用する求職者における満足度

	局計	奈良所	大和高田所	桜井所	下市所	大和郡山所
H30年度目標値	90%以上	90%以上	90%以上	90%以上	90%以上	90%以上

求人に対する紹介率

	局計	奈良所	大和高田所	桜井所	下市所	大和郡山所
H30年度目標値	21.4%	21.2%	24.6%	19.1%	19.0%	18.8%

(有効求人件数全体に占める紹介歴のある求人件数の割合)

求職者に対する紹介率

	局計	奈良所	大和高田所	桜井所	下市所	大和郡山所
H30年度目標値	20.4%	19.3%	21.4%	19.9%	23.8%	20.3%

(有効求職者全体に占める紹介歴のある求職者の割合)

【所重点指標】地域の課題を踏まえた、特に重点的に成果を上げる必要がある業務に係る指標

(ハローワークの規模等により区分されたグループ毎に指定された数を選択して取り組む)

当該項目を選択しない安定所

生活保護受給者等の就職件数

	局計	奈良所	大和高田所	桜井所	下市所	大和郡山所
H30年度目標値	480	222	125	33	14	86

障害者の就職件数

	局計	奈良所	大和高田所	桜井所	下市所	大和郡山所
H30年度目標値	1,025	345	352	145	72	111

学卒ジョブサポーターの支援による正社員就職件数

	局計	奈良所	大和高田所	桜井所	下市所	大和郡山所
H30年度目標値	1,934	850	570	152	102	260

ハローワークの紹介により正規雇用に関わったフリーター等の就職件数

	局計	奈良所	大和高田所	桜井所	下市所	大和郡山所
H30年度目標値	2,868	1,033	1,072	290	160	313

公的職業訓練の修了3ヶ月後の就職件数

	局計	奈良所	大和高田所	桜井所	下市所	大和郡山所
H30年度目標値	1,075	430	351	100	35	159

マザーズハローワーク事業における担当者制による就職支援を受けた重点支援対象者の就職率

	局計	奈良所	大和高田所	桜井所	下市所	大和郡山所
H30年度目標値	92.1%	92.1%	92.1%	92.1%		

正社員求人数

	局計	奈良所	大和高田所	桜井所	下市所	大和郡山所
H30年度目標値	46,303	19,018	13,038	4,741	3,105	6,401

正社員就職件数

	局計	奈良所	大和高田所	桜井所	下市所	大和郡山所
H30年度目標値	7,193	2,193	2,537	970	489	1,004

介護・看護・保育分野の就職件数

	局計	奈良所	大和高田所	桜井所	下市所	大和郡山所
H30年度目標値	2,600	992	892	271	145	300

建設分野の就職件数

	局計	奈良所	大和高田所	桜井所	下市所	大和郡山所
H30年度目標値	370	92	125	59	32	62

生涯現役支援窓口での65歳以上の就職件数

	局計	奈良所	大和高田所	桜井所	下市所	大和郡山所
H30年度目標値	211	106	105			

<p>就職件数</p>	<ul style="list-style-type: none"> ☆ 職員が求職者の就職までフォローする求職者担当制により、積極的な求人情報の提供、応募書類の添削等の就職支援を行い、目標値の達成を目指す。 ☆ 職業相談窓口担当者全員により、相談した求職者の就職希望条件に見合う求人を日々選定し、積極的に求人情報を提供していく。 ☆ 職員の資質向上のために、キャリアコンサルタント資格取得の研修受講を促進する。
<p>求人充足件数</p>	<ul style="list-style-type: none"> ☆ 求人票による求人条件等の文字情報以外に、職場環境や作業風景などの画像情報を収集し、求職者が応募先を選定しやすくなるように、求人票以外の情報提供を充実させていく。 ☆ ハローワークにおいて、面接会を定期的を開催して、求人充足の促進を図る。
<p>雇用保険受給者の 早期再就職件数</p>	<ul style="list-style-type: none"> ☆ 雇用保険受給手続き後の早い段階から、職業相談窓口で受給者の就職希望に見合う求人情報の提供を充実させていく。 ☆ 雇用保険受給者を対象とした就職支援セミナーへの参加者数を向上させて、早期再就職への支援をバックアップしていく。