

1 所長による分析（業務運営の総括）

（1）特に重点的に取り組んだ事項

① 各指標に対する取組

【学卒ジョブサポーターの支援による正社員就職件数】

正社員求人確保と正社員就職を積極的に推進する中において、求職者一人ひとりのニーズに応じた支援メニューを提供することにより正規雇用に向けた支援を推進しました。

【ミニ就職面接会の強化による正社員就職の促進】

管内求人充足を意識したミニ就職面接会の強化による人手不足の解消と正社員就職の促進を図るため、事業主には積極的なイベントへの参加勧奨、求職者には事業所情報等を提供するなど、求人者、求職者との出会いの場の創出に取り組みました。

② 中長期的な職員の資質向上に向けた取組

近隣の労働基準監督署が実施した労働基準法のセミナーに職員を参加させることにより、労働関係法令の知識の習得に取り組みました。

（2）サービス改善・業務改善を図った事項

【就活相談コーナーの設置】

早期再就職支援の一環としてマンツーマンによる応募書類作成、志望動機の整理、自己PRのアドバイス、応募先を想定した模擬面接を実施する等の面接トレーニングを行い、求職者が希望する事業所への就職サポートなど、早期再就職支援を効果的に取り組むことができました。

【求人充足会議の強化】

求人充足会議を毎週開催し、求人内容の確認のための事業所訪問をしたうえで、労働条件緩和や求人票記入のアドバイスを実施しました。また、求人の掲示方法の見直しや情報提供による充足支援の強化を図りました。

(3) 今後のサービス・業務改善の取組について

【地方自治体との連携強化】

吉野町との連携による巡回相談の強化及び協議会への協力、近隣自治体と連携した福祉関係就職面接会の実施、生活保護受給者等就労自立促進事業の推進、就職応援フェアへの協力を行うなど、各自治体との連携を更に密にし、地域の雇用対策への取組を充実します。

(4) その他業務運営についての分析等

雇用保険受給者の早期再就職の促進に重点をおいた取組を実施します。求人・職業相談部門と雇用保険部門との連携、職業相談、求職者ニーズに対応した正社員求人の確保、求職者担当者制を充実強化します。

2 総合評価 (※)

良好な成果

※ 業務量や業務の特徴などが同じようなハローワークとの比較による評価

3 マッチング関係業務の成果 (主なもの)

	就職件数	充足件数 (受理地)	雇用保険受 給者早期再 就職件数	満足度 (求人者)	満足度 (求職者)	求人に対す る紹介率	求職者に対 する紹介率	学卒ジョブサ ポーターの支 援による正社 員就職件数	正社員 求人数	正社員 就職件数			
実績	1,258	1,155	259	96.4%	96.8%	19.0%	23.8%	144	2,980	533			
目標	1,254	1,149	266	90.0%	90.0%	21.1%	24.4%	90	2,900	532			
目標達成率	100%	101%	97%			90%	98%	160%	103%	100%			

※ 「目標達成率」は年度当初に設定した目標値に対する達成率