

センター名	運営法人名	支援地域(市町村)	センターの特徴	職員数	年度	支援対象障害者数(人)					相談・支援件数					うち定着支援件数				一般事業所への就職件数				1年経過時点での定着率(%)						
						計	身体障害	知的障害	精神障害	その他	計	身体障害	知的障害	精神障害	その他	計	身体障害	知的障害	精神障害	その他	計	身体障害	知的障害	精神障害	その他					
なら障害者就業・生活支援センター コンパス	(社) 草葉ゆいの会	奈良市	<ul style="list-style-type: none"> 地域社会において自分らしく生活することを旨とする法人理念のもと、働きたい障害者の方、障害者を雇用したい事業主の方を支援しています。 職員は精神保健福祉士や社会福祉士の有資格者、経験者を配置し、ソーシャルワーカーとして障害に関する専門性や環境調整、ネットワークの構築力を生かして支援を行っています。 就業支援セミナーや在職者交流会、SST等による職場定着推進事業を定期的に開催し、障害者同士の交流や定着に関する相談の機会を提供しています。 精神障害者・発達障害者雇用企業サポート事業(県事業)が土曜日に開催する定着支援の当事者グループに協力しています。 http://web1.kcn.jp/narayui/jigyou-frame.htm	4	H29	555	30	210	261	54	6,123	273	2,754	2,868	228	2,148	74	1,128	928	18	60	2	34	21	3	77.3%	0.0%	85.0%	85.0%	0.0%
					H28	512	31	184	248	49	6,981	297	2,608	3,800	276	2,335	76	1,179	1,023	57	44	2	20	20	2	90.0%	100.0%	96.0%	80.0%	100.0%
なら東和障害者就業・生活支援センター たいよう	(社) 大和会	桜井市、天理市、宇陀市、田原本町、川西町、三宅町、曾根村、御杖村、山添村	<ul style="list-style-type: none"> 「働きながら生活する」事を大切に、働きたい障害者の方、障害者を雇用したい事業主の方を支援しています。 年数回、就労している方を対象として報告会等を開催し、障害者の方同士の交流や定着に関する悩みの解消につなげています。 http://taiyouselp.blue.coocan.jp/	4	H29	567	36	326	195	10	3,862	146	2,628	999	89	1,516	73	1,195	241	7	37	2	19	15	1	92.7%	100.0%	92.9%	90.9%	100.0%
					H28	506	31	302	163	10	3,907	213	2,213	1,422	59	1,469	63	1,113	293	0	41	1	28	11	1	78.1%	50.0%	77.3%	87.5%	0.0%
なら西和障害者就業・生活支援センター ライク	(社) 萌	生駒市、大和郡山市、玉寺町、河合町、上牧町、斑鳩町、安堵町、平群町、三郷町	<ul style="list-style-type: none"> その人の本来の思い、夢、希望を聞き、それに寄り添える支援を大切にしています。 登録者を対象に定期的に2つのグループワークを実施しています。 ① ワーカーズの会:登録者同士の交流を回り就労意欲の向上を目的に、「食事会」や「日帰り旅行」等のレクリエーション活動を行っています。 ② ワーク&トーク:登録している精神障害の方を対象に、同じ悩みや苦労を共有できる場として「食事会」等を実施しています。 http://www.moe.or.jp/offices/work-support/koriyama/like	5	H29	436	26	196	154	60	5,873	95	2,516	2,265	997	1,714	18	801	671	224	34	0	12	11	11	82.5%	100.0%	76.5%	82.4%	100.0%
					H28	391	26	174	147	44	6,327	243	2,949	2,329	806	2,280	89	1,244	731	216	40	1	17	17	5	68.8%	100.0%	78.9%	46.2%	50.0%
なら中和障害者就業・生活支援センター ブリッジ	(社) 奈良県手をつなぐ育成会	橿原市、大和高田市、香芝市、葛城市、御所市、喜取町、広陵町、明日香村	<ul style="list-style-type: none"> 知的障がいのある方への支援経験が豊富な職員が多く在籍しています。精神保健福祉士の資格を持つ職員も、心理学を専門に学んだ職員が2名在籍していることに加え、一般職の経験のある職員も2名在籍しているため、福祉的な考えだけに捉われない形で相談に応じています。 「顧客視点」「計画性」をモットーに、職員間で情報共有し、ブリッジ全体で丸くなって支援にあたっています。 年に30回、交流会を開催しており、当事者同士で情報交換や悩み相談を活発に行っています。 http://tsunagunara.jp/naiyou	5	H29	603	42	291	167	103	4,742	112	2,410	1,463	757	2,233	23	1,419	525	266	51	1	28	10	12	74.5%	100.0%	75.0%	58.3%	83.3%
					H28	547	38	257	156	96	4,461	136	2,295	1,284	746	2,169	62	1,329	420	358	55	3	28	12	12	77.5%	100.0%	77.8%	76.5%	69.3%
なら南和障害者就業・生活支援センター ハローJob	(社) せせらぎ会	五條市、大淀町、下市町、吉野町、黒滝村、天川村、十津川村、野迫川村、東吉野村、川上村、下北山村、上北山村	<ul style="list-style-type: none"> 管轄領域の大半が山間部のため、当センターまで来所するのが困難な方には家庭訪問での相談を行っています。※事前予約 求職者や在職者の方への支援だけではなく、障害者雇用を考えている企業に対して、各制度の説明や支援機関の活用法等の助言も行っています。また、就業支援施設の職員や利用者に向けても就業・生活支援センターの役割や企業の求人情報について、訪問して情報提供をする事で一般就労への意欲を高めて頂いています。 年数回、就労している方を対象とした在職者交流会を開催しています。茶話会や各イベントへの参加を通じて、参加者との交流を深めて頂き、悩みの相談や助言をする事で職場での定着につなげています。 http://www.10.plala.or.jp/gosen/office_other.html	3	H29	249	35	99	87	28	3,389	103	1,661	929	696	977	13	703	189	72	17	1	7	6	3	88.9%	100.0%	100.0%	66.7%	100.0%
					H28	224	34	88	80	22	3,615	44	1,808	1,252	511	1,316	17	840	367	92	18	2	8	6	2	64.3%	0.0%	75.0%	33.3%	100.0%