

大きな夏を大きく休もう。

ほっと
WEEK

夏の連続休暇でココロとカラダをリフレッシュ！！



厚生労働省・長崎労働局



いい仕事しよう。
いい人生しよう。

ひとつ「働き方」を変えてみよう！
カエル！ ジャパン
Change! JPN 

五島 香珠子ビーチ

長崎県仕事と生活の調和推進プログラム(抜粋)

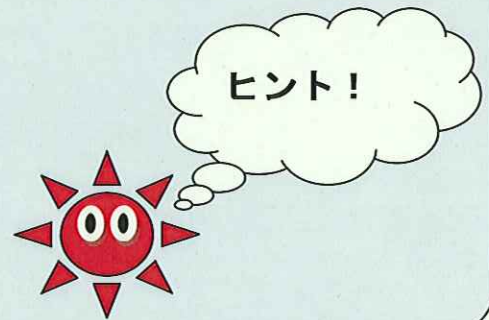
平成21年3月策定

計画的な年次有給休暇の取得を推進しよう

年次有給休暇の完全取得は、労働者の権利であると同時に、計画的な取得を進めることは、企業運営上も必要なことですし、労働者の勤労意欲や生産性の向上など企業にとっても大きな意味があります。

年次有給休暇が取りやすい雰囲気作りをしましょう。

- ① 休暇の取得を促進するための担当者を決めましょう。
- ② 年次有給休暇取得予定表の作成と情報の共有を図りましょう。
- ③ 年次有給休暇の完全取得の実現に向けて、年間勤務割表を作成するなど、計画的な取り組みに努めましょう。
- ④ 年次有給休暇取得促進の環境整備のために、休暇を取得するテーマを作ってみましょう。
 - ・ 記念日休暇（結婚、誕生日、会社設立等）
 - ・ リフレッシュ休暇
 - ・ ボランティア休暇
 - ・ 農繁期休暇等
- ⑤ 休暇の使い方を考えてみましょう。
- ⑥ 上司自ら実践しましょう。
- ⑦ ポスターの掲示等環境づくりをしましょう。



全国・長崎県の有給休暇取得率

