

長崎労働局発表
平成29年3月23日(木)
12:00 解禁

長崎労働局 雇用環境・均等室
室長 大庭直美
雇用環境改善・均等推進監理官 久田 誠
電話 095-801-0050 内線 501

「働き方改革等推進のための長崎県7者会議」における今後の 取組内容を取りまとめました

平成28年11月7日に開催しました標記会議におきまして、議題としておりました働き方改革に向けた今後の取組について、会議以降引き続き取組内容等について各構成団体と労働局で協議してきました。

このたび、同会議及び各構成団体として取り組む内容等について取りまとめましたのでお知らせいたします。

記

昨年11月7日の会議では、長時間労働の縮減、有給休暇の取得促進の取組、非正規労働者の正社員化の取組、女性活躍の推進、長崎県における働き方改革の気運の醸成、の4つのテーマに絞り、それぞれのテーマごとの目標を定め、その達成に向けて各構成団体ができることから取り組んでいくことで合意していました。

また、取り組む内容等については、会議以降各構成団体と労働局で協議してきたところです。

今般、各構成団体等が取り組む内容を別紙のとおり取りまとめましたので、これから平成29年度末を目途に、それぞれの団体ができることから取り組んでまいります。

長崎県の働き方改革を推進するために平成28年1月18日に設置された、日本労働組合総連合会長崎県連合会、長崎県経営者協会、長崎県中小企業団体中央会、長崎県商工会議所連合会、長崎県商工会連合会、長崎県、厚生労働省長崎労働局の7組織で構成される会議体。

働き方改革等推進のための長崎県 7 者会議における取組

テーマ	1 長時間労働の縮減、有給休暇の取得促進の取組	2 非正規労働者の正社員化	3 女性活躍の推進	4 長崎県における働き方改革の気運の醸成
目 標	<p>ワーク・ライフ・バランスの実現に向け</p> <ul style="list-style-type: none"> ・フルタイム労働者の年間実総労働時間数の縮減 ・有給休暇の取得率の向上 <p>を図る</p>	<p>非正規雇用労働者の正社員転換を支援する</p> <p>非正規雇用労働者の待遇改善の取組を推進する</p>	<p>優良企業に対する認定¹、認証²の推進</p> <p>¹労働次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づく、厚生大臣認定制度（「くるみん」及び「えるぼし」）</p> <p>²長崎県誰もが働きやすい職場づくり実践企業認証制度（愛称：ながさきキラキラ企業（略称：Nびか））</p>	<p>7 者会議名で「働き方改革」のリーフレット（以下「リーフレット」という。）を作成し、周知を図る</p>
労働局	<ul style="list-style-type: none"> ・長時間労働の縮減、有給休暇の取得促進の周知・広報 ・意識啓発のためのセミナー等を開催 ・労働局のコンサルタント等を企業へ派遣並びに使用者団体等において相談会を開催 ・臨検監督時等において有給休暇の運用状況を把握及び取得促進の指導を実施 	<ul style="list-style-type: none"> ・不本意非正規雇用労働者に対し正社員転換を図るため、企業への働きかけ等各種取組の推進 ・正社員求人確保するとともに求人内容の正確性を向上させるため、確認の徹底及び指導の実施 ・キャリアアップ助成金の積極的な活用を図るため、求人窓口や訪問時等における周知・広報の実施 ・雇用管理改善等による「魅力ある職場づくり」の支援 ・派遣・請負事業所に対する適正運営に向けた業務指導の実施等 	<ul style="list-style-type: none"> ・認定申請の意向がある企業への支援 ・県の認証・表彰企業、ながさき女性活躍推進会議自主宣言企業等への認定取得に向けた働きかけ ・認定マーク交付式の開催等によるマスコミを活用した認定制度の周知 ・一般事業主行動計画策定・届出（次世代法及び女活法に基づく）の努力義務企業に対する策定・届出の勧奨 	<ul style="list-style-type: none"> ・リーフレットの作成、印刷 ・労働局（労基署やハローワークを含む）が実施する会議や説明会等において働き方改革の周知やリーフレットを配布 ・労働局 HP への掲載
構成団体における	<ul style="list-style-type: none"> ・職場環境改善に積極的に取り組む企業を優良企業として認証（Nびか）し、優良事例を県 HP 等で周知 ・職場環境づくりアドバイザーを養成し企業へ派遣 ・就業規則作成研修会を開催 ・企業内で職場環境の改善に取り組む推進員を養成する研修会を開催 ・経済団体主催の研修会へ講師を派遣 ・経営者セミナーによる意識改革 ・経営者等と大学生や若手社員との意見交換会（「働き方」を考えるワールドカフェ）を開催 	<ul style="list-style-type: none"> ・Nびか認証を推進し、優良事例を県 HP 等で周知 ・職場環境づくりアドバイザーを養成し企業へ派遣 ・就業規則作成研修会を開催 	<ul style="list-style-type: none"> ・Nびか認証を推進し、優良事例を県 HP 等で周知 ・職場環境づくりアドバイザーを養成し企業へ派遣 ・経営者セミナーによる意識改革 ・女性活躍推進法における一般事業主行動計画の策定・実行支援（説明会・個別相談会等の実施） ・女性のキャリアアップのためのミドルマネジメント講座を開催 ・「ながさき女性活躍推進会議」での優良企業表彰及び優良事例（企業）の情報提供 ・公共調達等における優遇措置の周知・利用促進 	<ul style="list-style-type: none"> ・労働局と共同してリーフレットの作成 ・県主催のセミナーや研修会で、リーフレットを配布 ・県 HP へのリーフレット掲載による広報
取組	<ul style="list-style-type: none"> ・長時間労働の縮減、有給休暇の取得促進について、各団体の広報誌による会員事業所への啓発広報 ・労働時間、有給休暇取得状況等の実態を把握するため、会員事業所へアンケート調査を実施 ・長崎県や労働局が実施するアドバイザー等の派遣を利用した相談会の実施 ・先進的な取り組みを行っている会員事業所等の事例を定例的な会合等で紹介 ・長崎県や労働局が実施するセミナー等への会員事業所の参加要請 	<ul style="list-style-type: none"> ・会員事業所に対して定期刊行物等による雇用管理改善に向けた取組等を推奨 ・会員事業所に対する正社員求人確保に向けた取組等への支援 ・長崎県が実施する取組並びに労働局が実施する助成金説明会について会員事業所へ周知・広報 ・会員事業所からの個別相談等を労働局等へ情報提供 	<ul style="list-style-type: none"> ・認定、認証・表彰制度の周知（機関紙等掲載、説明時間の確保等） ・好事例企業についての情報提供 	<ul style="list-style-type: none"> ・各団体の広報誌による会員事業所への周知・啓発 ・傘下団体に対し会員事業所への周知依頼 ・使用者団体の HP 掲載による広報 ・定例会や各種会議の場における配布
労働団体	<ul style="list-style-type: none"> ・労働時間、有給休暇取得状況等の実態を把握するため構成組織（傘下組合）に対してアンケートやヒアリング等の実施 ・労働時間、有給休暇取得状況等の実態を把握するため労働団体が実施している労働相談の事例を集約し分析 ・構成組織（傘下組合）に対し長時間労働の縮減、有給休暇の取得促進の周知・啓発 	<ul style="list-style-type: none"> ・長崎県や労働局が実施する事業等の周知・広報に対する支援・協力 ・労働団体が実施している労働相談の事例等を長崎県及び労働局へ情報提供 ・平成 28 年 3 月 1 日に設置した非正規労働者支援センター（県内 5 か所）の周知・機能充実 ・非正規雇用にかかる学習会等の実施 	<ul style="list-style-type: none"> ・学習会等における周知 ・女性活躍推進協会との連携 	<ul style="list-style-type: none"> ・構成組織（傘下組合）への周知依頼 ・定例会や各種会議の場における配布