

【発行】長崎県建設産業団体連合会・厚生労働省長崎労働局

今こそ！

建設業



愛称「 よりより 」に決定！～ながさき建設女子ネットワーク～





壱岐市立一・支国博物館



平松川1号えん堤



電子銘板

「今こそ！建設業」の発行について

長崎労働局と長崎県建設産業団体連合会は、建設業界における雇用改善や人材確保対策に共同で取り組んでおり、長崎県内の建設業で働いている方の声や、建設業に入職してからの職業生涯モデルを掲載したパンフレットを作成し、県内ハローワークや高等学校にて配付しています。

今、建設現場では、賃金アップや休日確保、技術革新の進展による生産性向上など、働きやすい職場づくりへの取り組みが進んでいます。特に国が建設業でも週休2日制との方向性を定めたことから今後の動向が注目されます。

また若者、女性の入職促進を進めるべく産・学・官で女性の建設業での活躍を推進するなど担い手確保対策へも取り組んでいます。

このパンフレットを通じて、「建設業の今」を詳しく知っていただくとともに、建設業の魅力を発信し、皆さまの職業選択の参考となりますよう心から願っております。

平成30年1月

長崎県建設産業団体連合会
厚生労働省長崎労働局

【目 次】

1. 建設業、その魅力 ··· P1
2. i-Construction ··· P2
3. 建設業の仕事から ··· P4
4. 先輩からの声 ··· P5
5. 事業主からの声 ··· P6
6. 建設業って ··· P7
- NEW 7. 輝け☆建設女子** ··· P8
- NEW 8. 職業生涯モデル** ··· P10
- NEW 9. 国の週休2日への動き** ··· P15
10. 建設分野の資格取得等を支援する助成金一覧 ··· P16

【ご協力いただいた団体】

(一社)長崎県建設業協会、(一社)長崎県ほ装協会、(一社)長崎県中小建設業協会、長崎県管工事業協同組合連合会
長崎県型枠工事業協同組合、(一社)長崎県空調衛生設備業協会、(一社)長崎県造園建設業協会、長崎県鉄筋工事業協同組合
協同組合長崎県鉄構工業会、(一社)長崎県測量設計コンサルタント協会、長崎県土木部

建設業、その魅力

建設業は、まったく何もない場所に依頼者の思い描くものを形にして造り上げる、スケールの大きな仕事です。そうして出来上がった構造物は、地図に残り、人々の記憶に残ります。

また、近年日本は度々大きな災害に遭ってきました。自然災害の猛威から人々の暮らしを守る、そのためのインフラ整備や建物の耐震化、都市計画にも建設業が果たす役割はとても大きなものです。

自分が手がけた橋が、道路が、施設が、子や孫、地域の人たちの

生活の一部となり、生命を守っていく。

…なんて意味のある、大切な仕事でしょうか。



地域の暮らしを、心強い仲間とともに支える



住宅を想像してみてください。

まずはお客様の希望を設計で具体的な形にします。現場監督は設計図からたくさんの希望や思いを汲み取り、実際の指示を出します。現場では、土地を整え、基礎を作り、柱を組み上げ屋根をふき、配管や電気の配線を行い…それぞれの専門家が自分たちが持つ技術を惜しみなく注ぎ込んで工程を進めていきます。その工程の一つたりとて欠けては快適な住まいにはなりません。

様々な立場・職種の人たちが協力し合い、一つのものを作り上げる。

自分の力が必要とされ、確かに役立っていることが実感できる。

出来上がった時の達成感と喜びは、何にも代えがたいものです。

(写真)左上:壱岐市立一支国博物館 右上:池田沖田線(小路口工区)

左下:都市計画道路平瀬町干尽町線 右下:長崎女子高等学校建設現場

建設業って… ～i-Construction～



CIM

発注平準化

ICT

What is “i-Construction” ?

生産性向上

UAV

プレキャスト化

写真：国土交通省 HP 引用

建設業は、地域に暮らす人たちすべての生活と産業の土台を作っています。
しかし、現在、建設現場で働いている方の約1/3は、今後10年間で高齢化等により離職する可能性が高く、建設現場を維持するためにも、生産性の向上が大きな課題です。
そのため、日本の有する ICT※を活用し、日本の建設現場が世界の最先端となるよう、産学官が連携した生産性向上への取組み **i-Construction** が進められています。

※ ICT…Information and Communication Technology の略で、情報技術に通信コミュニケーションの重要性を加味した言葉。

i-Construction を実現するための技術

Check here! →



UAV

Unmanned Aerial Vehicle の略で、人が搭乗していない航空機のこと。ドローンという呼び方も。

撮影映像を元に
3D 図面化

写真提供：長崎県土木部



平成 28 年 4 月に発生した熊本地震の災害応急対策においては、無人航空機（ドローン）による被災地の撮影を実施し、効果を發揮しました。

【ドローン活用のメリット】

- ・立入りが困難な場所でも、安全かつ容易に活用できる。
 - ・小型、軽量のため運搬が容易
- ⇒ 計測にかかる日数が大幅に短縮される。
迅速な対応が可能となる。
1 人あたりの生産性が向上する。

【PR】建設業に就職しよう

建設業の経験がない方でも、2ヶ月程度の技能訓練を受講し、専門技能工としての就職を目指す取組みや、正社員として就職後、計画的な教育訓練を実施することにより建設技術者を育成する取組みなど、様々な支援制度があります。

詳しくはパンフレット裏面相談窓口までご相談ください。



受講者の
声★

平成27年度建設労働者緊急育成支援事業（鉄筋工第2期）養成講座を受講、40日間の実技指導・各種資格を取り得し、鉄筋技能者として就職しました。まだまだ日々勉強の状況ですが、技能者としての「達成感と誇り」が少し分かるようになりました。

僕たち2期生はそれぞれの企業に就職しましたが、現場で一緒に仕事をする事もあり、時々集まって飲み会をしている仲良し2期生です。これから1級技能士を目指し、先輩方の指導の下、頑張っていきたいと思っています。

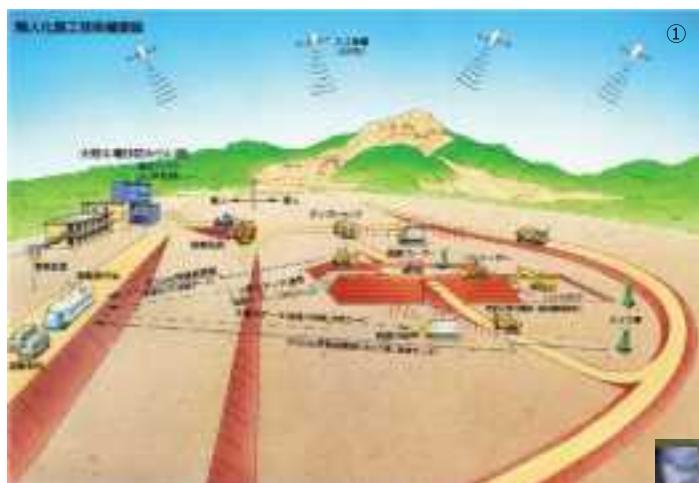
（長崎県鉄筋工事業協同組合）



有限会社林田鉄筋工業 藤田 泰亮さん
迫 智哉さん
有限会社前田鉄筋工業 梅本 明宏さん

国土交通省『i-Construction』(国土交通省HP) http://www.mlit.go.jp/tec/tec_tk_000028.html
公共事業におけるi-Construction の概要(九州地方整備局版) <http://www.gsr.mlit.go.jp/ict/>

写真①～③：雲仙復興事務所 HP引用



雲仙での
無人化施工技術

雲仙復興事務所 HP
<http://www.qsr.mlit.go.jp/unzen/>

遠隔操作室からの
操作・監視

建設業の仕事から ～人々の思いをカタチにする喜び～



建築の仕事

人々の生活に密接に関係し、生活を豊かにする建築物を工事・監督するのが建築現場監督の仕事です。

建築物には様々な工種の業者が工事に携わり、完成を目指して協力していきます。最終的に、私達がかかわった建築物が“地図に残る”ということにやりがいや達成感を感じます。また、工事ごとに新たな発見や気づきがあることやほかの工種の業者とは違い、工事の着工から竣工までかかわることが大きな魅力です。

ともに現場のトップに立ち、良い建築物を建てていきましょう。

((一社) 長崎県建設業協会)



造園の仕事

造園業とは、建設業の中で唯一、植物や樹木という生き物をあつかう仕事です。

公共施設や建設現場における樹木の植栽や剪定管理、花壇の花の植替えや水やりなどの花木の管理もしています。また、四季を通じて個人庭園の剪定等も行い、公園工事においては、大人や子供が安全に楽しく過ごせる空間づくりや、遊具設置も行います。

これらすべてにおいて造園設計・計画から設計管理まで携わる造園業の仕事は、多種多様に広がります。

((一社) 長崎県造園建設業協会)



測量・設計コンサルタントの仕事

測量は道路・鉄道・空港などの公共事業や土地の造成などを行う際に、正確な地形や位置・高さを把握するために行います。また、カーナビやスマートフォンに利用する地図などを作成します。

建設コンサルタントは、道路・橋・河川などの調査・計画・設計を行うほか、防災シミュレーションや維持管理計画立案などの役割を担っています。

測量と建設コンサルタントの仕事は専門的な技術と知識、そして経験が活かせる職業です。

((一社) 長崎県測量設計コンサルタント協会)

先輩からの声

～「ものづくりの達成感」を知ってほしい～

株式会社星野組 山下潤一さん（工事部／入職6年目）

【入社するまで】

長崎県内工業高校土木技術科にて基礎的な技術と知識を学習し、入社。

【入社してから現在まで】

入社してから先輩方の現場で仕事の流れや施工管理等を学び、少しずつ現場を任せられるようになりました。

6年目の今では、資格も取得しましたのでこれからも一人前の現場監督になれるよう努めたいです。

【仕事の楽しさについて】

まだまだ分からない事もあり、きつくて大変なときもありますが、自分の立てた計画や工程が上手くいった時は、とてもうれしいですし無事に施工が終わり出来上がった物を見ると達成感を味わえます。



双峰設備株式会社 釜坂和幸さん

(工事部／入職14年目)

株式会社ムラヤマ 高木佑二さん

(現場管理／入職15年)



私は設備工事の現場管理に携わっています。全体作業をスムーズに行う為の施工図作成、資材管理、工程管理、安全管理、打ち合わせなど日々役割分担し行っています。

この仕事、業界の魅力は、工場生産される物ではなく、多様な条件の下で建物を作るため、常に新しいモノへの挑戦と自分のやり方次第で現場の流れが大きく変わります。毎日が試行錯誤で大変な時もありますが、様々な問題を解決し完成した達成感は、最高にうれしく、1つの現場が完成するたびに自信ができます。

自分の人間関係を築いていくために、いろんなことに興味を持ち、経験を積んでいけるとてもやりがいのある仕事です！

建設業に携わって15年程になります。

辛いこともありますですが、何よりチームで作っていくことに楽しさを感じています。色々な職種の方たちと出会えることは、自分にとっての財産になっていると思っています。

また、お客様に引き渡す瞬間は、毎回何かしらの感動を受けています。これからもこの仕事を前向きに続けていきたいと思っています。

建設業を目指す皆様に、少しでもこのメッセージで力になれたらと思います。

事業主からの声

～誇りを持って働く環境を～

管工事業



建設業界と言えば、従来『3K（きつい、危険、きたない）』と言われてきましたが、国交省は2015年より『新しい3K（給与、休暇、希望）』を目指す方針を打ち出し、業界全体の生産性向上を図り、魅力ある安全で効率的な職場に変わっていく努力をしております。私ども管工事業界も、『新しい3K』を目指し、若者が働きやすい職場環境の整備、人材の確保育成に努めていかなければならないと考えております。そのため、資格取得の為の助成金制度等を創設し、若い技術者の育成の為に全面的なバックアップを行っています。

「出来ることから取り組む」との姿勢のもと、少しづつではありますが、『新しい3K』を実現できるよう職場環境の整備に努めていますので、ライフラインを守る管工事業界と一緒に働きませんか？多くの先輩達が待っていますよ！！

（長崎県管工事業協同組合連合会 理事長 岩永 堅之進）

型枠工事業



街の至る所に建つ存在感のあるビル。その建物の柱や壁はコンクリートでできていますが、そのコンクリートを流し込むための枠を作るのが型枠大工の仕事です。型枠工事次第で建物全体の出来具合が左右される。それほど型枠の精度強度は重要となります。

責任も重大ですが、それだけやりがいもあります。活躍の場はビル、マンション、学校、病院などコンクリートを使う建設工事のすべてです。スケールの大きな仕事だけに、その一員としての「喜び」は格別です。

私たちは若い皆さんへの入職を待っています。

（長崎県型枠工事業協同組合）

鉄筋工事業



近年、時代の変化に伴い、「定職に就いて働く」という価値観が変わったように感じます。私たち鉄筋工事業も時代のニーズに伴い、高度な設計に伴う技術が期待されています。鉄筋工事業は、ビルやマンション・道路や柱等ほとんどの建物に必要とされる職種です。鉄筋工事の現場は、季節との闘いではあります、季節を感じながら仕事が出来る職種でもあります。携わった現場で汗を流し、完成した時には達成感と感動があります。また、苦労する時もありますが、家族や友達に自慢できる優越感もあります。多くの先輩方が現場で頑張っています。是非、建設産業に興味を持っていただき、鉄筋工事業界と一緒に働きたいと思っています。

（有限会社林田鉄筋工業 代表取締役 林田 秀幸）

建設業って…



キツそうだし危険そう。わざわざ危ないことしたくない…。

建設現場では、ICT(Information and communication Technology)の全面的な活用により、業界全体の生産性向上を図り、もって魅力ある建設現場を目指す取組みである「i-Construction」が進められ、安全で効率的な職場に変身してきています。 → 2ページへ

大変なこともありますが、人々の暮らしと生命を守る工事はとても大きなやりがいです。



工事の仕事って、ずっとあるものなの？やっぱり安定した仕事がいいなあ。

国が推進している「災害に強い国づくり」のため、防災施設や建物の耐震化、老朽化した社会基盤の維持補修などを計画的に進めており、将来にわたって安定的に仕事が確保されています。



キツさや危険さの割に、給料が安そう。出世とかできるの？

資格の取得や経験の積み重ねでスキルアップし、地位や給料を上げていくことができます。

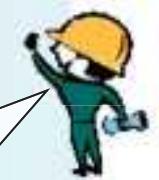
また、

○適正な利潤が得られる価格で契約すること

○働く人たちを育成すること

○賃金・安全衛生などの労働環境を改善すること

などを盛り込んで、建設に関する法律が改正されました（H26.6月施行）。法律が現場できちんと守られるように、国と民間が一体となって話し合いが進められています。



「男の職場」って感じ。女性なんているの？

建設現場にも女性が入職し始め、官民挙げた行動計画が策定され、長崎県内においても女性技術者・技能者ネットワークができ、愛称が「**よりより**」に決定しました！！

長崎県内で活躍する女性の声も聞いてみました。→8・9ページへ



『建設産業で働く女性がカッコイイ』ポータルサイト

<http://genba-go.jp/know/woman/>



輝け☆建設女子

～輝く技能、輝く笑顔で現場を照らそう☆～

PICK UP!

西松建設株式会社 永井さん

(長崎労働局輝く女性を応援し隊メンバー)



現在は九州新幹線(西九州)ルート新設工事の山岳トンネルの現場で働いています。現場に女性は私だけですが、男性職員と同様に働いています。

はじめは作業員や周りの職員の方も抵抗等がありましたが、今では当たり前に接してくださります。現在では、女性であることの不安よりも、仕事に対するやりがいの方が大きいです。

現場に興味がある方は、男女問わず見学やインターン等に来ていただきたいです。



“よりより”
(西彼杵道路時津工区見学会)
長崎地区交流会

長崎労働局では、女性活躍促進の一環として
女性が働く職場をパトロールする
「輝く女性を応援し隊！」を結成しています。

産・学・官で女性の建設業での活躍を推進します

女性が建設業で活躍できる環境づくりのための課題を女性の視点で解決していくため、女性活躍推進会議の設置や、情報交換会の開催などに取り組んでいます。

(事務局：長崎県土木部・長崎県建設業協会・長崎県建設産業団体連合会)



Welcome ♥ 建設業！

私たち2人は、平成29年度の鉄筋工養成講座で、女性の鉄筋工を目指し技能技術の取得・鉄筋工に必要な資格の取得等へと日々頑張っています。後数日で閉講式を迎えるが、男性と同じ仕事が出来るようになった事を褒めていただき、就職もほぼ内定しました。長崎県内では少ない「鉄筋女子」ですが、男性と同じ鉄筋技能者として認められるよう頑張って行きたいと思っています。

長崎県の建設女子

～愛称は、ながさき建設女子よりより！！～



私達四人は大きな建設機械（アスファルトフィニッシャー、タイヤローラー等）を操作して道路・駐車場の舗装工事をしています。

建設機械の運転資格を取得後、少し時間が掛かりましたが、男性と同等の丁寧で綺麗な仕事が出来るように成ったと褒めて貰っています。

今も男性が多い職場ですが、私達も意見をどんどん言いながら、掃除や後片付けで男性のサポート役に回ったり、男性の協力が必要な時は手伝ってもらって和気あいあいで助け合いながら仕事をしています。

女性でも男性同等の仕事が出来る建設業に貴女も来ませんか！！



((一社)長崎県ほ装協会)

西部道路株式会社（平戸支店）舗装土木部

金石倫子さん、田口朱美さん、末永美幸江さん、田崎ノブ子さん



株式会社壱松組
(壱岐市)
鬼塚嘉子さん



形に残るものや残らないものがありますが、みんな大切な仕事だと思っています。

((一社)長崎県建設業協会)



星野建設株式会社
(島原市)



有限会社桑原組（長崎市）
松尾浩美さん



平成28年度型枠養成講座に参加させていただき、約2ヶ月間座学・実技の講座を受講し、数種類の資格を取得しました。何事も初めてでしたが、徐々に型枠の魅力を感じ始めていました。女性の生徒は一人でしたが、指導者の方々や受講生の仲間たちの励ましが力になり無事就職もできました。

初日からの猛暑、突然の大雨に不安もいっぱいでしたが、先輩方の温かい励まし・厳しいご指導に支えられ、日々努力を続けています。

今後も上をめざし、勉強して資格取得（合格）したいと思います。

現在は女性の型枠大工は希少ですが、仲間が出来ることを楽しみにしています。

（長崎県型枠工事業協同組合）



職業生涯モデル

総合建設業

(一社)長崎県建設業協会
長崎労働局

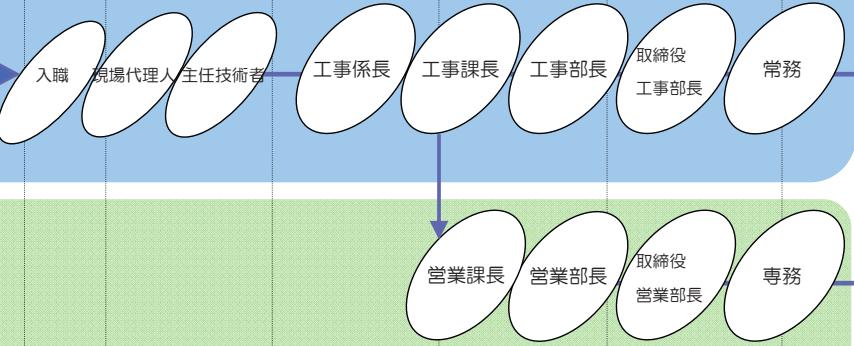
Civil engineering constructor
この仕事に就いたら 土木

年齢

18歳 20歳 25歳 30歳 35歳 40歳 45歳 50歳 55歳 60歳

技術者昇進モデル
高卒

新規学卒者
若年中途入職者



営業職
転身モデル

資格取得

- ◆車両系建設機械(技)
- ◆2級土木施工管理技士
- ◆1級土木施工管理技士

【やりがい】

構造物を造るにあたり、天候に左右されるなど、計画通りに進まないこともありますが、苦労の末完成した暁は達成感と喜びが体中に湧き上がり、その力が次の仕事の活力となり、ステップアップにつながる自信となります。さらに完成した構造物を利用される方々の生活が快適になること、感謝や評価をされることで、仕事への誇りが芽生えます。完成構造物が将来に残ることは、仲間の愛と汗の結晶で何にも代えがたい喜びです。

【一般的な生涯モデル】

仕事をこなすために必要な国家検定試験に合格できるような「知識」や「技術」が学べ、能力を備えたうえで腕を上げることが出来ます。会社は個人の能力等を評価し、適材適所としての席を用意することはもちろん、将来の人生設計の相談にのりながら、取得のバックアップをいたします。本人の努力は当然必要ですが、年齢とともにキャリアアップは図れます。

総合建設業

(一社)長崎県舗装協会
長崎労働局

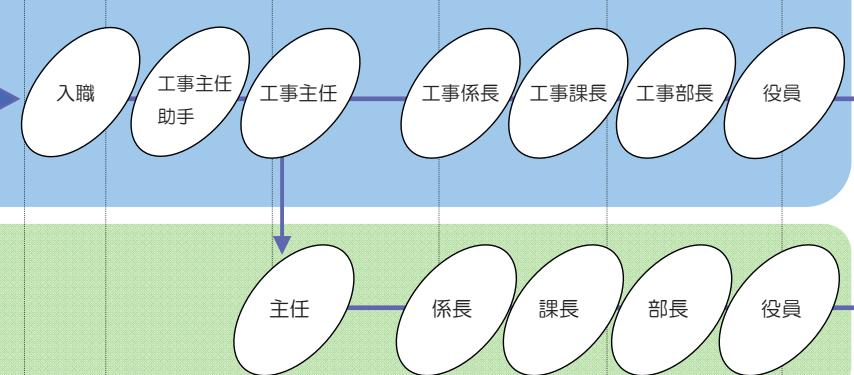
Pavement constructor
この仕事に就いたら 舗装

年齢

18歳 20歳 25歳 30歳 35歳 40歳 45歳 50歳 55歳 60歳

技能者昇進モデル
高卒

新規学卒者
若年中途入職者



管理(営業)職
転身モデル

資格取得

- ◆2級土木施工管理技士
- ◆2級舗装施工管理技術者
- ◆1級土木施工管理技士
- ◆1級舗装施工管理技術者
- ◆ものづくりマイスター

【やりがい】

建設業のやりがいは、仕事の成果物として構築物が形成され、それが後世まで残ること。また、それが人々の生活を快適にし、生命・財産を守ることに役立つものであれば、尚更喜ばしく、誇りを持てる職業です。

【一般的な生涯モデル】

建設業は1級・2級の技術資格（国家資格）を保有した者でなければ工事の責任者として担当する事が出来ませんので、国家資格の取得がキーポイントになります。

又、チームを組んで仕事を進めていくので、協調性・リーダーシップ等を持つ事が昇進の必要条件となります。

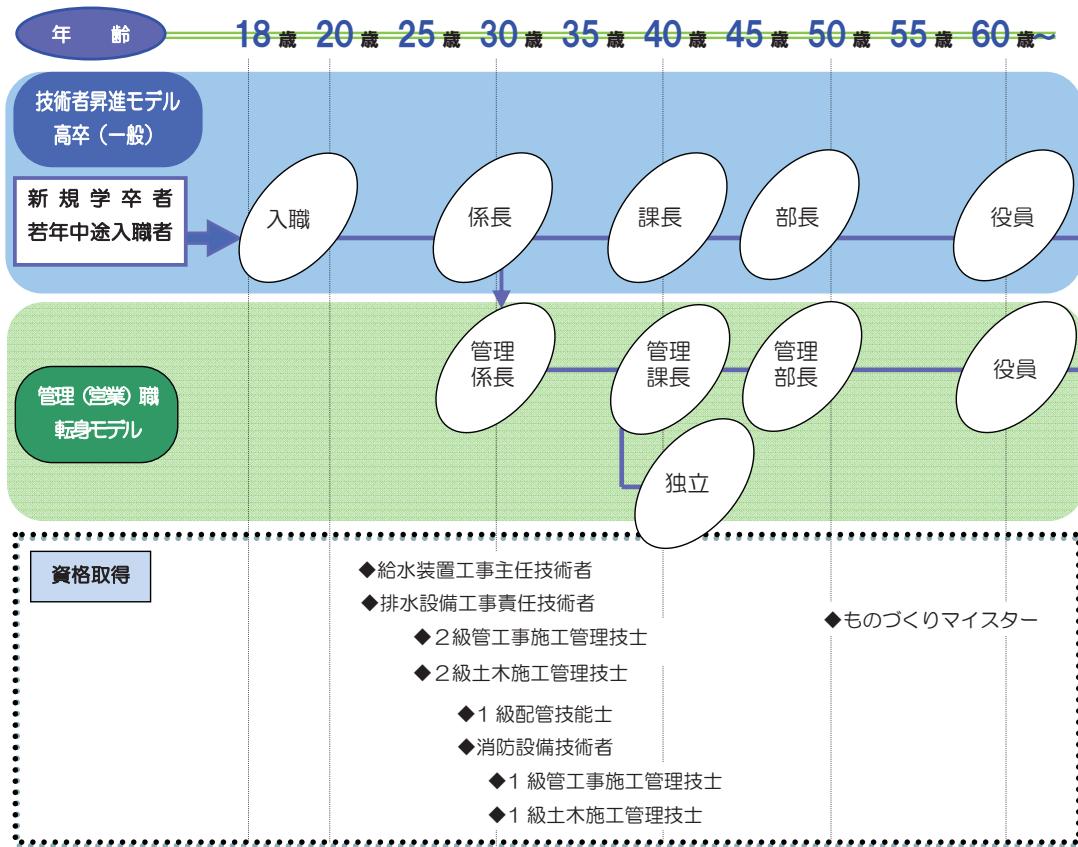
【平均的な人生設計を考えてみましょう】

社会人デビュー ⇒ 成長 ⇒ 一人前 ⇒ 結婚 ⇒ 子育て ⇒ 子の自立 ⇒ 人生熟練 ⇒ 職業人生引退・社会貢献など

管工事業

長崎県管工事業協同組合連合会
長崎労働局

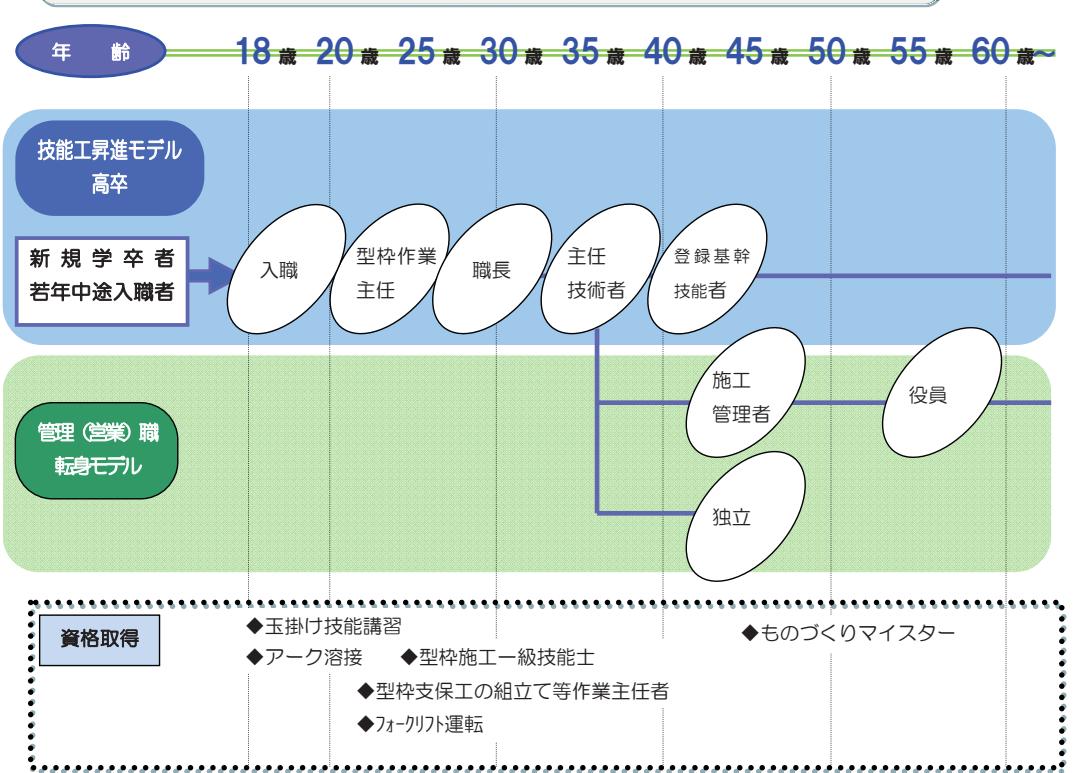
配管



型枠工事業

長崎県型枠工事業協同組合
長崎労働局

型枠



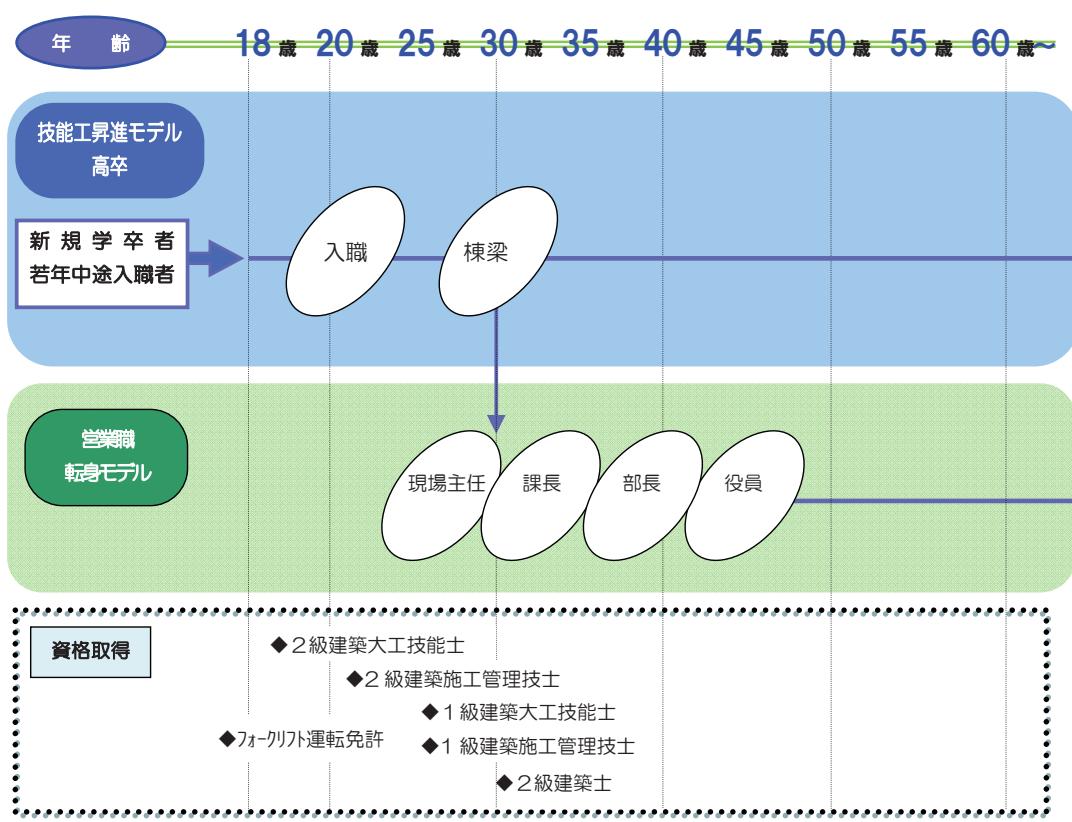
【平均的な人生設計を考えてみましょう】

社会人デビュー ⇒ 成長 ⇒ 一人前 ⇒ 結婚 ⇒ 子育て ⇒ 子の自立 ⇒ 人生熟練 ⇒ 職業人生引退・社会貢献など

建築業

(一社)長崎県中小建設業協会
長崎労働局

大工



この仕事に就いたら

【やりがい】

建築大工の中でも特に木造住宅の大工は、設計図を基に、骨組みから仕上げの一歩手前までを一貫して行います。図面上(二次元)から三次元に仕上げる作業は高度な技術を要し、構造的にも意匠的にも経験と知識が必要です。

見習い大工であれば、任された箇所を確実に納めることであります、棟梁になれば現場の段取り納まり等すべて順調に進行することがやりがいとなります。

さらに、お施主様(お客様)からも、現場で汗水を流して自分たちの建物を作ってくれる大工に感謝の気持ちを直接頂くこともあります。お客様が大切にするものを作り、感謝されるということは、気持ちに残るやりがいです。

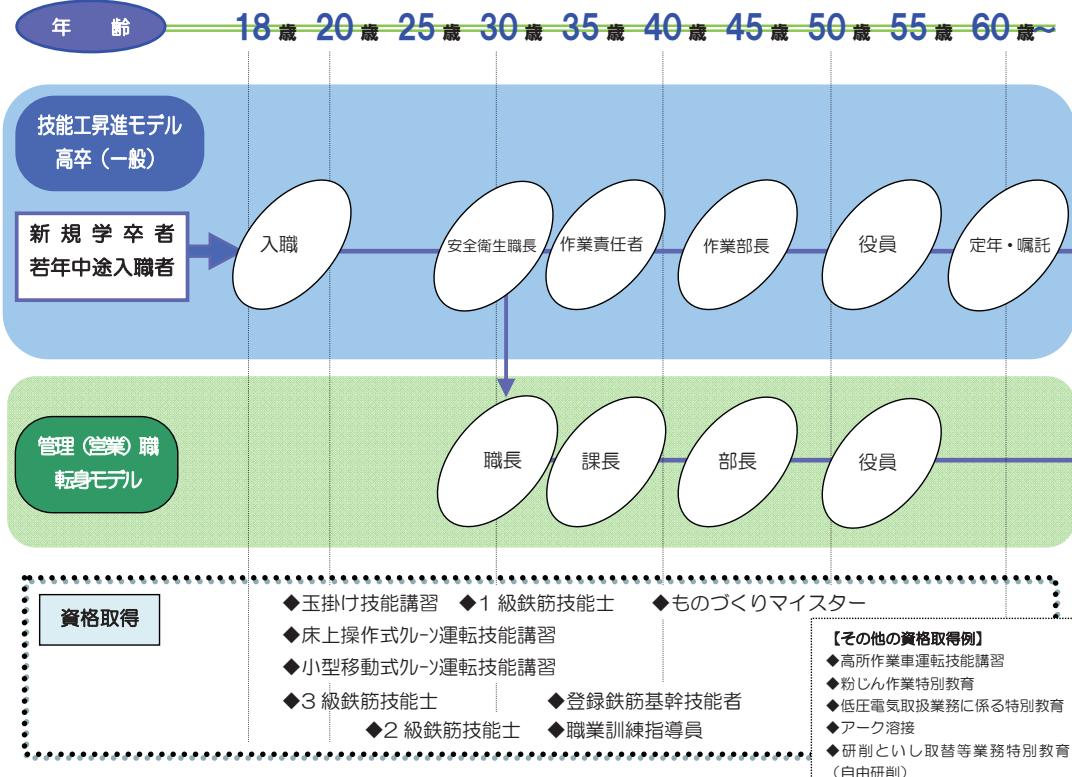
【一般的な生涯モデル】

見習い期間で、木材、材料への知識や加工や収まりの技術を習得し、1級2級建築大工技能士の資格を取得します。技能士としての腕を上げ、現場のリーダーとなる棟梁・現場管理主任へとキャリアを伸ばしていきます。会社に属し現場管理主任・工務主任などのキャリアパスもあるでしょう。知識や技術を磨く努力と忍耐と体力や、共に働くメンバーとのコミュニケーション能力が重要なポイントとなります。

鉄筋工事業

長崎県鉄筋工事業協同組合
長崎労働局

鉄筋



この仕事に就いたら

【やりがい】

鉄筋工の仕事は、ビル・マンション・道路・橋等といった構造物には必ず使用される鉄筋を組立てる仕事です。設計も多種多様で、悪戦苦闘の現場であっても、自分の手で造り上げ完成した時は、達成感と自信、そして誇りに満ち溢れます。手がけた建物は、その場所で多くの人たちに使われます。苦労も思い出に変わり、更なる自信、技能・技術のステップアップ、そして物づくりの楽しさを経験し、「やりがい」へと繋がる職業です。

【一般的な生涯モデル】

仕事をするうえで、国家資格1級・2級とそれに伴う資格が必要となります。資格取得のための、知識・技能・技術等、企業と組合が一丸となってバックアップします。

有資格保持者はチームリーダーとなり、年齢とともにキャリアアップが図れます。

【平均的な人生設計を考えてみましょう】

社会人デビュー → 成長 → 一人前 → 結婚 → 子育て → 子の自立 → 人生熟練 → 職業人生引退・社会貢献など

空調衛生設備業

(一社)長崎県空調衛生設備業協会
長崎労働局

Plumbing constructor

この仕事に就いたら

給排水設備

年齢 18歳 20歳 25歳 30歳 35歳 40歳 45歳 50歳 55歳 60歳

技能工昇進モデル
高卒(一般)

新規学卒者
若年中途入職者



資格取得

- ◆2級冷凍空気調和機器施工技能士
- ◆2級配管技能士
- ◆1級冷凍空気調和機器施工技能士
- ◆1級配管技能士
- ◆登録ダクト基幹技能者
- ◆登録配管基幹技能者
- ◆2級管工事施工管理技士
- ◆1級管工事施工管理技士



(長崎県美術館)

【やりがい】

主に建築物の住環境のうちの「空調」「衛生設備」の供給・排出を行う配管・機器類の設備を扱う職種であり、供給する流体の種類によってさまざまな種類の資材を取り扱います。

高い専門性を求められ、この職種は日本が世界に誇れるインフラ産業です。

【一般的な生涯モデル】

配管用途により供給する流体の種類は、水・空調用冷媒ガス・空気・産業ガス・油など多岐にわたり、それに応じた配管資材や施工方法が定められているため、知識と経験がなにより大切になります。

建設業の中でも、高い専門性を有しているため、生涯を通じ学べる楽しさを実感できると思います。



(長崎県環境保健研究センター)

鉄骨工事業

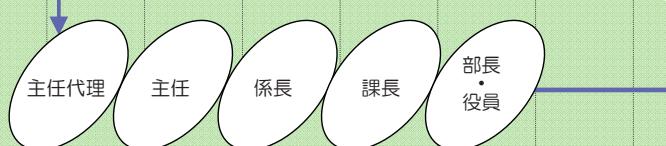
協同組合 長崎県鉄構工業会
長崎労働局

年齢 18歳 22歳 25歳 30歳 40歳 45歳 50歳 60歳 65歳

技術者昇進モデル
高卒(一般)



生産管理職
転身モデル



資格取得

- ◆玉掛け技能講習
- ◆床上操作式クレーン運転技能講習
- ◆ガス溶接
- ◆溶接 JIS 基本級
- ◆溶接 JIS 専門級
- ◆AW 資格
- ◆溶接管理技術者 (WES2級)
- ◆鉄骨製作管理技術者 (2級)
- ◆建築鉄骨製品検査技術者
- ◆鉄骨製作管理技術者 (1級)
- ◆溶接管理技術者 (WES1級)

【平均的な人生設計を考えてみましょう】

社会人デビュー → 成長 → 一人前 → 結婚 → 子育て → 子の自立 → 人生熟練 → 職業人生引退・社会貢献など

【やりがい】

建物の重要な骨組みである鉄骨という構造体を造るというプライドを持つことができ、自分のやった仕事の結果が目に見えて長きに渡り存在するという大きな充実感及び達成感を得ることができます。

他建築業と比較して、様々な資格を必要としますが、その為長きに渡り技術を磨きあげることができ、その時々でまた違った感動を得ることができます。

【一般的な生涯モデル】

入社後、先輩や上司からの指導を受けながら、溶接技術を磨くことができ、またそれが代価として実感できるようになります。資格としては、JISから始まり、作業に附帯する玉掛けやクレーンなどを取得し、建築鉄骨においては最高難度のAWを取得することとなります。座学では、製作管理技術者や溶接管理技術者などの資格を目指すことで経験と理論を融合することができます。

Welder
この仕事に就いたら
溶接

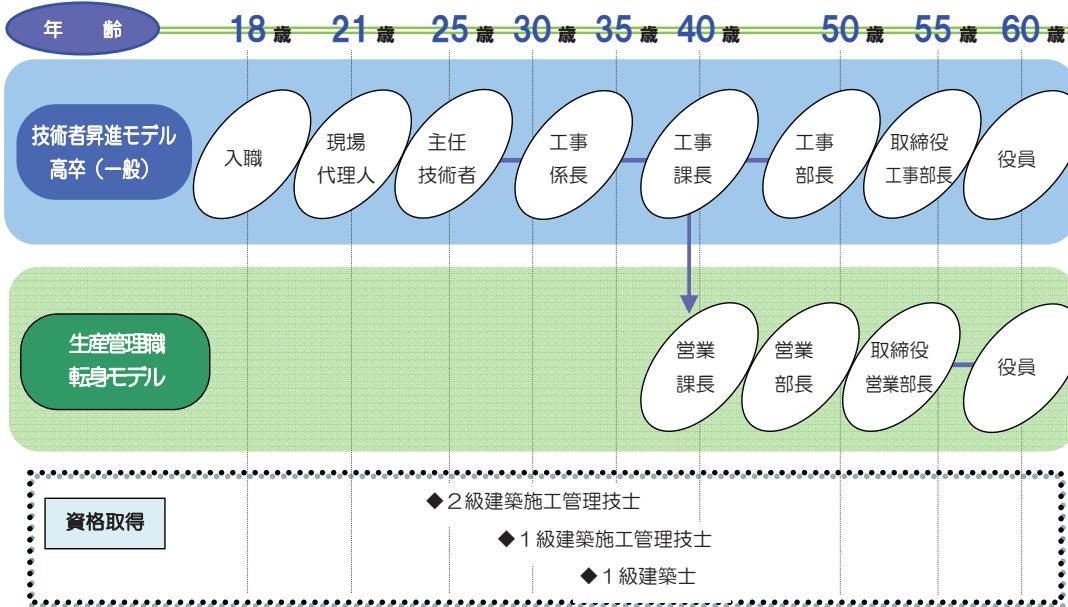
NEW!

総合建設業

(一社)長崎県建設業協会
長崎労働局

Architect
建築

この仕事に就いたら



【一般的な生涯モデル】

入社して、まずは、先輩の下で、現場管理を経験し、多くの知識と、コミュニケーション能力を蓄積し、スキルアップを図ります。また、施工図作成はCADを使用しますので、CADの経験も得ることができます。その経験を生かしながら、建築の現場監督として必要な、建築施工管理技士の国家資格を取得します。1級と2級があり、経験年数や年齢で2級から取得する人や1級を取得し、一人前の現場監理者として大いに活躍できます。現場経験を積みながら、年齢を重ね、自分が経験したように、今度は後輩の指導を行い、後輩を一人前に育てて、会社のスキルアップと、建築業界の人手不足という問題をクリアしていきましょう。そして、工事課長、部長となり、ゆくゆくは役員となって会社経営に携わり生涯建築者として社会に貢献していきましょう。

【やりがい】

建築業は、設計者（監理者）と御施主様との打合せを重ねながら、多くの職種の多くの職人さんをまとめ、作業の円滑化を図り、長期間に渡って一つの現場を統括していきます。多くの人をまとめていくことで、苦労もそれなりにありますが、竣工時に喜ぶお施主様の笑顔を目にして達成感を味わうことが出来ます。また設計図にある、一本一本の線（2次元）が、そのまま立体的な空間（3次元）に立ち上がり、出来上がっていく過程は、ものづくりが好きな人にとっておもしろさを感じるのではないかでしょうか。

自分が関わった仕事が建物という目に見える形に残り、それを多くの人が目にすると、これはこの仕事ならではの魅力といえるでしょう。

さらに、その建物で生活する人や利用する人たちと完成した喜びを分かち合えることも「この仕事をしていてよかったです」というやりがいにつながり、自分の仕事を褒めてもらえる、評価してもらえるということは、自分の仕事に誇りを持て、自己評価を高めることに繋がっていくのではないかでしょうか。

NEW!

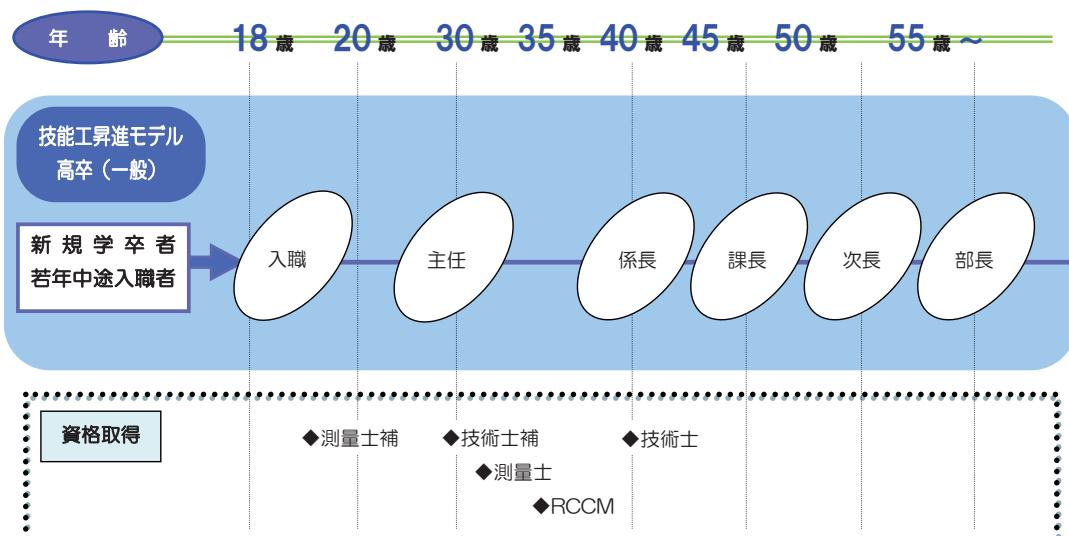
測量業 および 建設コンサルタント

(一社)長崎県測量設計コンサルタント協会
長崎労働局

Survey
測量

この仕事に就いたら

建設コンサルタント



【一般的な生涯モデル】

測量は測量法という法律に基づいて計測を行うため、その専門家として「測量士」の資格を取得します。測量士補から測量士へステップアップしながら技術力を養います。

建設コンサルタントは、調査・計画・設計などの補助からスタートして経験を積んで「技術士」の資格取得を目指します。

測量士や技術士になると業務の管理技術者として、工程管理や人員配置などのマネジメントも任せられるようになります。さらに経験を積んで社会資本整備のアドバイザーとして活躍している人もいます。

【やりがい】

工事や災害復旧などを行う場合、測量や建設コンサルタントの仕事は欠かせません。第一歩はここからとなります。専門性が高く技術力を養うには努力が必要ですが、直接造ることはなくても、自分が関わった仕事が目に見える形で残り、完成後には地図に載ることもあるなど、社会的な貢献を果たしている実感を得ることができます。プレゼンテーションがその後の設計などに活かされるときの喜びは格別です。



【平均的な人生設計を考えてみましょう】

社会人デビュー → 成長 → 一人前 → 結婚 → 子育て → 子の自立 → 人生熟練 → 職業人生引退・社会貢献など

国の週休2日への動き

建設現場も「週休2日に」

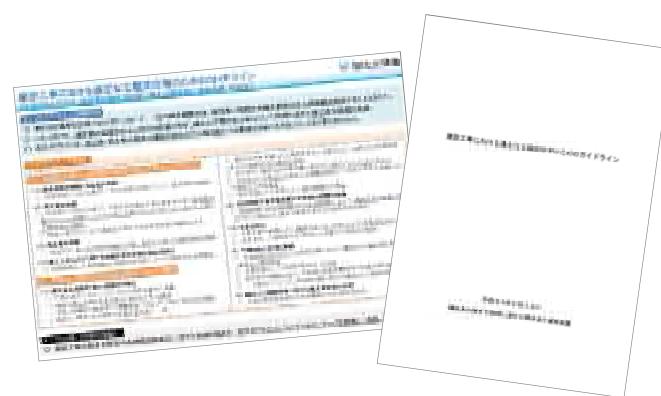
政府指針 長時間労働是正を目指す

建設業の将来の担い手を確保するこ
とが国民の利益につながるとのもと、
国が主導となりガイドライン（「建設工
事における適正な工期設定等のための
ガイドライン」）を策定。

日本建設業連合会においても、週休
2日制推進本部（平成29年3月）を設
置し、週休2日制の推進に向けてス
タート。

目標

- ①今から5年程度で、週休2日を定着
- ②原則として「現場の土日曜閉所」を
実施



- 長崎県でも建設工事における職場環境の改善の取組みとして、
週休二日モデル工事を実施しています。
- 国土交通省九州地方整備局でも働き方改革の実現に向け、九
州地方整備局が発注する直轄工事の現場で「週休2日」の導入
を推進しています。

**今後建設現場の働き方は
大きく変わっていきます！**

建設業から「ユースエール」第1号誕生

県内初

**建設業の
イメージアップ期待**



ユースエール
↓若者の採用や育成に積
極的で、雇用管理も優秀
な中小企業を厚生労働省
が認定する制度です。



認定企業
まどしま工業(株)
(写真下段中央)

社風である「社員
は家族」を実践し、
高い有給取得率、
男性の育児休業取
得実績もあり、雇
用環境が厳しいと
される建設業にあつ
て、社員の働きやす
さを第一に頑張って
います。認定により
建設業のイメージア
ップが図られること
を期待します。
(まどしま工業(株)
社長談話)

建設分野の資格取得等を支援する助成金一覧

～就職後の資格取得を応援します～

※この制度は、雇用主に対する助成制度です。

平成29年4月1日現在

業種	在職中に取得をめざす資格の一例	対応助成金
総合建設業	◆土木施工管理技士 養成講習	建設労働者確保育成助成金(注1)
	◆技能講習…床上操作式クレーン運転、小型移動式クレーン運転、高所作業車運転、車両系建設機械(解体用)運転、車両系建設機械(整地・運搬・積込及び掘削用)運転	建設労働者確保育成助成金
	◆舗装施工管理技術者 準備講習	人材開発支援助成金
建築業(大工)	◆技能検定(注2)…建築大工技能士 事前講習	建設労働者確保育成助成金
	◆建築施工管理技士 養成講習	建設労働者確保育成助成金(注1)
型枠工事業(型枠)	◆技能検定(注2)…型枠施工技能士 事前講習	建設労働者確保育成助成金
	◆技能講習…玉掛け、型枠支保工の組立て等作業主任者	
	◆特別教育…アーク溶接	
鉄筋工事業(鉄筋)	◆技能検定(注2)…鉄筋施工技能士 事前講習	建設労働者確保育成助成金
	◆技能講習…玉掛け、床上操作式クレーン運転、小型移動式クレーン運転、高所作業車運転	
	◆登録鉄筋基幹技能者 講習	
	◆特別教育…アーク溶接	
管工事業(配管)	◆管工事施工管理技士 養成講習	建設労働者確保育成助成金(注1)
	◆土木施工管理技士 養成講習	
	◆技能検定(注2)…配管技能士 事前講習	建設労働者確保育成助成金
	◆給水装置主任技術者 講習会 等	
	◆排水設備技術者 講習会 等	人材開発支援助成金
空調衛生設備業 (給排水設備)	◆消防設備技術者 講習会 等	
	◆管工事施工管理技士 養成講習	建設労働者確保育成助成金(注1)
	◆技能検定(注2)…冷凍空気調和機器施工技能士 事前講習、配管技能士 事前講習	
	◆登録タクト基幹技能者 講習、登録配管基幹技能者 講習	建設労働者確保育成助成金
	◆技能講習…ガス溶接	
鉄骨工事業(溶接)	◆技能講習…玉掛け、床上操作式クレーン運転、ガス溶接	建設労働者確保育成助成金

(注1)雇用保険法で定める教育訓練給付金の支給対象である講習(通学制の講座として指定を受けたもの)に限ります。

教育訓練給付金の支給対象となっていない講習の場合でも、人材開発支援助成金やキャリアアップ助成金を利用できる場合があります。

助成金名	【主な助成内容】< >内は生産性要件を満たした場合の助成額
建設労働者確保育成助成金 (技能実習コース)	《技能実習コース》※大企業が行う技能実習は助成額が異なります ・経費助成として資格取得に係る委託費について次の割合(100円未満切り捨て、1つの技能実習で1人当たり10万円が限度) 【20人以下の中小建設事業主】 3/4 <9/10> 【21人以上の中小建設事業主】 3/5 <3/4> ・賃金助成として技能実習について1人1日当たり次の金額(100円未満切り捨て、1日3時間以上の受講、最大20日分) 【20人以下の中小建設事業主】 7,600円 <9,600円> 【21人以上の中小建設事業主】 6,650円 <8,400円>
※活用できるのは雇用保険料率が1000分の12である中小建設事業主です。(女性建設労働者に行う技能実習は大企業も含む。)	《事前手続き》計画届の提出(訓練実施後、別に支給申請書の提出が必要です。) 訓練開始日の2か月前から原則1週間前までに事業所の所在地を管轄する労働局またはハローワークに提出して下さい。(ハローワーク長崎が管轄の事業所は労働局に提出して下さい。)
人材開発支援助成金 (訓練コース)	《一般訓練コース》(中小企業のみ) ※1コース20時間以上のOff-JT(座学等)による訓練であること。 ・経費助成として入学料・授業料・教科書代等の30%<45%>(100円未満切り捨て) ・賃金助成として講習1人講習1人1時間当たり380円<480円> 《特定訓練コース(労働生産性向上訓練、若年人材育成訓練、熟練技能育成・継承訓練)》 ()内は大企業の額 ※1コース10時間以上のOff-JT(座学等)による訓練であること。 ・経費助成として入学料・授業料・教科書代等の45%<60%> (30%<45%>) (100円未満切り捨て) ・賃金助成として講習1人1時間当たり760円<960円> (380円<480円>) ※熟練技能育成・承継訓練のうち建設関連の認定職業訓練の場合には、建設労働者確保育成助成金の認定訓練コースの賃金助成(1人1日当たり4,750円<6,000円>)が併用可能です。 《事前手続き》訓練実施計画届の提出(訓練実施後、別に支給申請書の提出が必要です。) 訓練開始日の前日から起算して1か月前までに管轄の労働局またはハローワークに提出して下さい。
(注2)人材開発支援助成金 (職業能力検定制度導入コース)	技能検定のうち、技能検定合格報奨金制度を導入し、合格後、規定された人数に合格報奨金を支給した場合に、1企業あたり47.5万円<60万円>。(中小企業のみ、事業主が同一の制度導入助成を受給することができる回数は1回限りです。)

※ 人材開発支援助成金は正規社員(フルタイムの無期雇用労働者)向けの助成金です。有期雇用労働者、非正規社員向けには別に「キャリアアップ助成金」があります。

- 各助成金の詳しいパンフレットや申請用紙は厚生労働省のホームページからダウンロードすることができます。
- 助成金の活用にあたっては、要件がありますので、事前に「長崎労働局 職業対策課」(☎ 095-801-0042)、または、最寄りのハローワークへご相談下さい。

長崎県建設産業団体連合会 会員名簿(26団体)

構成団体名	住所		電話番号
(一社)長崎県建設業協会	850-0874	長崎市魚の町3-33 長崎県建設総合会館3階	095-826-2285
(一社)長崎県中小建設業協会	850-0031	長崎市桜町9-6	095-824-4028
(一社)長崎県建築士事務所協会	850-0874	長崎市魚の町3-33 長崎県建設総合会館4階	095-826-7010
長崎県生コンクリート工業組合	850-0033	長崎市万才町1-2-201	095-820-3501
長崎県建設工業協同組合	850-0874	長崎市魚の町3-33 長崎県建設総合会館2階	095-826-9141
長崎県管工事業協同組合連合会	850-0026	長崎市古町54	095-824-1011
(一社)長崎県測量設計コンサルタント協会	852-8108	長崎市川口町6-17シャン・ドウ・ブレ浦上302号	095-845-5257
(一社)長崎県ほ装協会	850-0033	長崎市万才町2-7	095-826-2582
長崎県型枠工事業協同組合	854-0404	諫早市多良見町西川内54	0957-43-1021
(一社)長崎県空調衛生設備業協会	850-0026	長崎市古町54 管工事会館内	095-824-2611
(一社)長崎県警備業協会	850-0033	長崎市万才町10-13 高木ビル2F	095-825-2988
(一社)長崎県建造物解体工業会	850-0862	長崎市出島町5-19 3B	095-895-5935
(一社)長崎県交通安全施設業協会	854-0065	諫早市津久葉町5-140	080-5248-1740
長崎県室内装飾事業協同組合	852-8103	長崎市緑町8-10 一松ビル1F101	095-844-2277
(一社)長崎県造園建設業協会	850-0874	長崎市魚の町3-33 長崎県建設総合会館2階	095-827-0590
長崎県鉄筋工事業協同組合	850-0802	長崎市伊良林1-2-2	095-895-7355
協同組合長崎県鉄構工業会	851-2126	西彼杵郡長与町吉無田郷2026-1 石本ビル2F	095-885-7700
長崎県電気工事業工業組合	852-8016	長崎市宝栄町23-23	095-862-1975
(一社)日本塗装工業会長崎県支部	850-0862	長崎市出島町12-28 平和ビル3F	095-826-2681
(一社)長崎県のり面協会	854-1101	諫早市飯盛町野中19-5	0957-48-1001
長崎県コンクリート製品協同組合	856-0835	大村市久原2丁目1533-2	0957-50-2517
(一社)長崎県採石協会	850-0034	長崎市樺島町9-19 山田ビル2F	095-893-6247
(一社)長崎県砂利協会	850-0033	長崎市万才町3-9-502号	095-829-2834
(一社)長崎県建設コンサルタント協会	850-0022	長崎市馬町56	095-820-8430
(一社)長崎県地質調査業協会	857-1151	佐世保市日宇町2690	0956-46-5085
(一社)日本補償コンサルタント協会 九州支部長崎県部会	850-0034	長崎市樺島町7-6 NSビル	095-827-3708



長崎の建設業関連情報サイト
ながさき建設ナビ

<http://ngsk-kensetsu.com>

相談窓口

- ◆長崎県建設産業団体連合会 TEL：095-826-2285
- ◆ハローワーク長崎 TEL：095-862-8609 ◆ハローワーク島原 TEL：0957-63-8609
- ◆ハローワーク西海 TEL：0959-22-0033 ◆ハローワーク江迎 TEL：0956-66-3131
- ◆ハローワーク佐世保 TEL：0956-34-8609 ◆ハローワーク五島 TEL：0959-72-3105
- ◆ハローワーク諫早 TEL：0957-21-8609 ◆ハローワーク対馬 TEL：0920-52-8609
- ◆ハローワーク大村 TEL：0957-52-8609 ◆ハローワーク壱岐 TEL：0920-47-0054