

長崎労働局発表
平成26年12月22日（月）

長崎労働局 職業安定部
地方訓練受講者支援室長 濱村 和久
室長補佐 笹山 吉文
電話 095-801-0044

建設分野に引き続き、

介護分野での人材確保対策として事業主向けパンフレットを作成

～魅力ある職場づくりを目指して～

雇用情勢の改善に伴い、全国的に「建設」、「介護」、「看護」、「保育」分野において人手不足が深刻化しており、厚生労働省ではこれらの分野を重点取組分野として人材確保対策を進めています。

長崎労働局では、これら人手不足分野のそれぞれの特徴に応じた対策として、10月に建設分野で「長崎県建設産業団体連合会」と共同で「求職者向けパンフレット」を作成したことに続き、介護分野では「公益財団法人介護労働安定センター長崎支部」と共同で「事業主向けパンフレット」を作成しました。

介護分野は、他の産業と比べると入職率が高い半面離職率も高く、職種別でみた有効求人倍率の数値よりも強い人材不足感があります。

介護労働者の離職理由をみると、全国では「職場の環境・人間関係」や「法人等の理念や運営」が最多となっているものの、長崎県においては「将来の見込みが立たない」が際立っており、「結婚・出産・育児等」も全国に比べて高い状況になっています。

また、介護福祉士の方が福祉・医療の分野を選択しなかった理由をみると、「他に魅力的な職場があった」という回答が第1位となっております。

これらのことから、介護分野においては、労働者の方々が将来の展望をもって働き続けることができるような職場環境の整備等を進めることが、重要かつ急務であると考えられるため、介護分野事業主の皆様が活用できる「魅力ある職場づくり」のための職場環境の整備等に関する様々な助成金制度等を紹介したパンフレットを作成しました。

今後、本パンフレットの活用により介護分野事業主の皆様に対し、各種制度活用のための周知をしていくこととしておりますので、この取組みについてお知らせします。

【参考】県内の医療・福祉関係の有効求人倍率（平成 26 年度 10 月）

職 業	介 護	看護師等	保育士
求人倍率	1.37	1.61	0.88

【参考】県内の建設関係有効求人倍率（平成 26 年度 10 月）

職 業	建設・土木技術者	建設躯体工事 (鉄筋・型枠等)	建設（大工・左 官・配管等）
求人倍率	2.76	5.74	2.36

事業主向けパンフレット ～魅力ある職場づくりを目指して～
ダウンロードは、こちらから ↓

ダウンロード