

令和8年2月18日（水）

長崎労働局職業安定部

職業安定課長 山口 大治

職業指導係 本田 桃威

電話 095-801-0040

ユースエール認定通知書交付式の開催について ～長崎地区で新たに認定企業誕生～

長崎労働局（局長 倉永 圭介）では、このたび「青少年の雇用の促進等に関する法律」（若者雇用促進法）に基づき、若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な企業として

「株式会社システック井上」（代表取締役社長 井上 達）

を認定し、下記のとおり「ユースエール認定通知書交付式」を執り行うことといたしました。

○ユースエール認定通知書交付式

【日 時】 令和8年2月25日（水） 10時30分～11時00分

【場 所】 長崎公共職業安定所 3階会議室
(長崎市宝栄町4-25)



* 交付式では、撮影・傍聴及び認定企業・労働局への取材を行うことが可能です。

【青少年の雇用の促進等に関する法律（若者雇用促進法）とは？】

「青少年の雇用の促進等に関する法律」は、青少年の雇用の促進などを図り、能力を有効に発揮できる環境を整備するため、青少年に対して、適切な職業選択の支援に関する措置や、職業能力の開発・向上に関する措置などを総合的に行えるよう、平成27年に施行された法律です。

【ユースエール認定企業とは？】

若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業を若者雇用促進法に基づき厚生労働大臣が認定する制度です。

【認定の基準は？】

以下のすべての要件を満たしていることです。

- ・常時雇用する労働者が300人以下であること
- ・学卒求人など若者対象の正社員求人の募集を行っていること
- ・若者の採用や人材育成に積極的に取組む企業であること
- ・「人材育成方針」と「教育訓練計画」を策定していること
- ・直近3事業年度の、新卒者などの正社員として就職した人の離職率が20%以下であること
- ・前事業年度の月平均所定外労働時間が20時間以下、かつ月平均の法定時間外労働60時間以上の正社員が1人もいないこと
- ・前事業年度の正社員の有給休暇の年間付与日数に対する取得率が平均70%以上、又は年間取得日数が平均10日以上であること
- ・直近3事業年度で男性労働者の育児休業取得者が1人以上、又は女性労働者の育児休業取得率が75%以上であること
- ・若年者の雇用環境に関する情報（青少年雇用情報）を公開していること

【認定のメリット】

1. ハローワークなどで重点的PRを実施
2. 企業説明会などへの優先参加が可能
3. 自社の商品、広告などに認定マークの使用が可能
4. 日本政策金融公庫による低利融資
5. 公共調達における加点評価
6. 一部地方公共団体における優遇措置



認定企業の情報

株式会社システム井上

所在 地：〒850-0046
長崎県長崎市幸町4-20
代表者名：代表取締役社長 井上 達
業 種：卸売業・小売業
従業員数：172
設 立：昭和25年
連絡先：095-861-4136
認定年月日：令和8年1月26日

○会社の雇用管理に関する情報

- ・有給休暇の平均取得日数 : 16.4日
- ・月平均所定外労働時間 : 14.0時間
- ・育児休業 : 取得実績あり
- ・人材育成の取組み : 各種研修制度あり



完全フレックス！成長しながら自由なスタイルで働こう！

事業内容 計測・制御・情報技術を基盤に、製造業・医療・半導体・プラントなど多岐にわたる分野で情報システムの企画、設計、開発、構築、導入、運用、保守までのサービスを一括して提供しています。

会社情報 850-0046 長崎県長崎市幸町4-20 エスケービル3F

交通手段 長崎駅より徒歩10分

会社HP <https://www.sys-inoue.co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

仕事とプライベート共に充実感を得ることができる会社です。医療、半導体、公共インフラなど幅広い分野で社会に貢献しており、若手社員からベテラン社員まで社員全員が活躍できるよう社内の教育体制も整っています。社員が学び得たことを発揮する機会も多くあるため自身のスキル向上を実感しやすく、社員一人ひとりが向上心を持ち、会社全体で一丸となって業務に取り組んでいます。さらに、自由な提案と人間力を尊重する社風で、若手の意見も積極的に取り入れる風通しの良さが魅力です。社員のワークスタイルに合わせた手厚いサポートもあり、現代に合わせて会社も進化しているため、私生活の時間も大いに確保することが出来る会社だと思います。

社長から

当社は「ずっと先まで、とどくもの」を掲げ、計測（はかる）・制御（みぢびく）・情報（つたえる）の技術で社会に価値を届ける会社です。私たちが大切にしているのは、技術力と同じくらい“人間力”です。技術は入社後にいくらでも学べますが、人間力は日々の小さな選択や挑戦の積み重ねで育っていきます。多くを見て、感じ、経験し、自分の世界を広げることが大切だと考えています。好奇心がある方、新しい経験に挑戦したい方、成長し続けたい方を歓迎します。私たちと一緒に未来へ届く価値を創りましょう。

求める人材像

企業使命<「計測」「制御」「情報」のプロフェッショナルとして、社会課題を解決する>に共感し、自らも進化し続けたい人財。私たちは技術力だけでなく人間力を重視しており、人間力を磨くために本物を見ること・体験すること重視しています。今しか出来ない体験・経験を積極的に行い自分自身に磨きをかけていること。当社で様々な経験を通して一緒に成長していく方を求めていきます。

人材育成のための制度

| | | | | | | | | | |
|------|----|----------|----|------|----|--------|----|---------|----|
| 研修制度 | あり | 自己啓発支援制度 | あり | 社内検定 | なし | メンター制度 | あり | キャリコン制度 | あり |
|------|----|----------|----|------|----|--------|----|---------|----|

見学等受入れ

| | | | |
|-------|----|------|----|
| インターン | あり | 職場見学 | あり |
|-------|----|------|----|

非正規雇用の職場情報⁴

弊社での採用は基本的に正社員のみとなっております。

備考・補足情報

【その他福利厚生】 年末年始、お盆、GWは連続9日間程度の休暇があります。 5年に1回は社員旅行で海外へ(移動費、宿泊費は会社負担) 人事考課制度や表彰制度(永年勤続・部門賞・社長賞)も充実しています ボーナスは年2回支給(平均約6ヶ月分)

採用情報

事業所番号: 4201-1442-2

ハローワークインターネットサービスもしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の待遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

長崎労働局における 「ユースエール認定企業」一覧



| No. | 認定年月日 | 企 業 名 | 所在地 | 業種 | 規模(人) |
|-----|----------|-------------------|------|-------------|-------|
| 1 | H30.2.7 | 医療法人 協治会 | 長崎市 | 病院 | 199 |
| 2 | R1.12.9 | 社会福祉法人 長松会 | 松浦市 | 老人福祉・介護事業 | 63 |
| 3 | R2.1.7 | 社会福祉法人 優輝会 | 長崎市 | 老人福祉・介護事業 | 182 |
| 4 | R2.1.29 | 社会福祉法人 長和会 | 南島原市 | 老人福祉・介護事業 | 63 |
| 5 | R2.2.18 | 社会福祉法人 慈愛会 | 平戸市 | 老人福祉・介護事業 | 40 |
| 6 | R2.3.3 | 五島市学校給食会 | 五島市 | サービス業 | 70 |
| 7 | R2.9.29 | 社会福祉法人 山陰会 | 南島原市 | 障害者福祉事業 | 135 |
| 8 | R3.2.9 | 社会福祉法人 さゆり会 | 五島市 | 老人福祉・介護事業 | 219 |
| 9 | R3.12.13 | 株式会社 ビズテック | 佐世保市 | 産業機械器具卸売業 | 8 |
| 10 | R5.10.2 | 九州テクノ 株式会社 | 諫早市 | 管工事業 | 79 |
| 11 | R5.10.5 | 株式会社 アライ | 五島市 | 電気工事業 | 7 |
| 12 | R6.2.2 | 共立商工 株式会社 | 佐世保市 | 管工事業 | 16 |
| 13 | R6.4.12 | 株式会社 長崎西部建設 | 長崎市 | 一般土木建築工事業 | 50 |
| 14 | R6.8.19 | 株式会社 今村組 | 五島市 | 一般土木建築工事業 | 64 |
| 15 | R6.9.30 | 梶原実業 株式会社 | 大村市 | 土木工事業 | 41 |
| 16 | R6.12.13 | 島原ソフトウェア 株式会社 | 島原市 | ソフトウェア業 | 34 |
| 17 | R6.12.27 | 竹下建設工業 株式会社 | 長崎市 | 土木工事業 | 36 |
| 18 | R7.2.21 | 株式会社 梅村組 | 佐世保市 | 一般土木建築工事業 | 76 |
| 19 | R7.3.26 | 株式会社 北斗 | 佐世保市 | 一般廃棄物処理業 | 32 |
| 20 | R7.3.28 | E-tecsコンサルタント株式会社 | 佐世保市 | その他の専門サービス業 | 43 |
| 21 | R7.8.20 | 株式会社興南商工 | 佐世保市 | 土木工事業 | 18 |
| 22 | R7.9.3 | 株式会社Factory | 長崎市 | 一般土木建築工事業 | 64 |
| 23 | R7.10.15 | 社会福祉法人 敬昌会 | 平戸市 | 老人福祉・介護事業 | 130 |
| 24 | R7.10.22 | 株式会社 荒木組 | 諫早市 | 土木工事業 | 25 |
| 25 | R8.1.26 | 株式会社 システック井上 | 長崎市 | 卸売業・小売業 | 172 |

令和8年1月26日現在

※規模は年1回の基準適合確認時点

