

令和7年10月30日（木）

長崎労働局職業安定部

職業安定課長 山口 大治

職業指導係 本田 桃威

電話 095-801-0040

ユースエール認定通知書交付式の開催について ～平戸市で新たに認定企業誕生～

長崎労働局（局長 倉永 圭介）では、このたび「青少年の雇用の促進等に関する法律」（若者雇用促進法）に基づき、若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な企業として

「社会福祉法人 敬昌会」 （理事長 久枝 啓介）

を認定し、下記のとおり「ユースエール認定通知書交付式」を執り行うことといたしました。

○ユースエール認定通知書交付式



【日 時】 令和7年11月20日（木） 13時30分～14時00分

【場 所】 平戸市役所 3階会議室A
 （平戸市岩の上町1508番地3）

* 交付式では、撮影・傍聴及び認定企業・労働局への取材を行うことが可能です。

【青少年の雇用の促進等に関する法律（若者雇用促進法）とは？】

「青少年の雇用の促進等に関する法律」は、青少年の雇用の促進などを図り、能力を有効に発揮できる環境を整備するため、青少年に対して、適切な職業選択の支援に関する措置や、職業能力の開発・向上に関する措置などを総合的に行えるよう、平成２７年に施行された法律です。

【ユースエール認定企業とは？】

若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業を若者雇用促進法に基づき厚生労働大臣が認定する制度です。

【認定の基準は？】

以下のすべての要件を満たしていることです。

- ・ 常時雇用する労働者が３００人以下であること
- ・ 学卒求人など若者対象の正社員求人の募集を行っていること
- ・ 若者の採用や人材育成に積極的に取組む企業であること
- ・ 「人材育成方針」と「教育訓練計画」を策定していること
- ・ 直近３事業年度の、新卒者などの正社員として就職した人の離職率が２０％以下であること
- ・ 前事業年度の月平均所定外労働時間が２０時間以下、かつ月平均の法定時間外労働６０時間以上の正社員が１人もいないこと
- ・ 前事業年度の正社員の有給休暇の年間付与日数に対する取得率が平均７０％以上、又は年間取得日数が平均１０日以上であること
- ・ 直近３事業年度で男性労働者の育児休業取得者が１人以上、又は女性労働者の育児休業取得率が７５％以上であること
- ・ 若年者の雇用環境に関する情報（青少年雇用情報）を公開していること

【認定のメリット】

- １．ハローワークなどで重点的ＰＲを実施
- ２．企業説明会などへの優先参加が可能
- ３．自社の商品、広告などに認定マークの使用が可能
- ４．日本政策金融公庫による低利融資
- ５．公共調達における加点評価
- ６．一部地方公共団体における優遇措置



認定企業の情報

社会福祉法人 敬昌会

所在地： 〒859-5153
長崎県平戸市戸石川町950番地
代表者名： 理事長 久枝 啓介
業 種： 老人福祉・介護事業
従業員数： 130
設 立： 平成25年
連絡先： 0950-23-8815
認定年月日： 令和7年10月15日

○会社の雇用管理に関する情報

- ・ 有給休暇の平均取得日数 : 15.2日
- ・ 月平均所定外労働時間 : 2.4時間
- ・ 育児休業 : 取得実績あり
- ・ 人材育成の取組み : 各種研修制度あり

長崎県トップクラスのDX化・IT化
の取り組みを行っています！

事業内容 特別養護老人ホーム・短期入所生活介護・サービス付き高齢者住宅・居宅介護支援事業所・訪問介護事業所・デイサービス・保育園・放課後等デイサービス・相談支援事業所・就労支援

会社情報 859-5153 長崎県平戸市戸石川町950番地

交通手段 戸石川バス停より徒歩5分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
2013 年	113 人	42.6 歳	7.1 年	(役員) 66.0 %	(管理職) 70.0 %

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
15.2 日	2.4 時間	男性: 0 名	女性: 84.6 %

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	2 名(2 名)	1 名(1 名)	2 名(1 名)
	新卒者等以外	6 名(4 名)	12 名(11 名)	4 名(2 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	1 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	5 名	1 名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

随時募集しています。正職員へのキャリアアップも行っています。

備考・補足情報

○年間休日数が108日から114日になりました！○入居可能住宅あり。Iターン、Uターン大歓迎です。○各事業所に電解水素水整水器を設置しました。いつでも水素水が飲めます！

採用情報

事業所番号: 4206-613767-8

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

会社からのメッセージ

先輩社員から

敬昌会は、人材育成・教育訓練のための研修が充実しています。隙間時間にキャリアパス研修や法定研修を自分の携帯より受講できるシステムを導入しています。無資格者でも動画研修などを取り入れながら実践へ繋げており、資格取得のための助成金制度もあり、仕事に必要な資格を取得することもできます。介護職員の負担軽減のために、介護リフトや介護ロボットの導入を行っています。また出退勤の打刻や勤務変更の申請などが自分の携帯からできるようになりました。令和7年度より休日数も114日へ増えました。プライベートも充実し働きやすい職場です。

社長から

敬昌会では、利用者様の安心・安全を守るために「あんのん7つの約束」に基づいたサービスの提供を行っています。職員の働きやすさを第一に考えており、職員が仕事だけでなく、家族や自分の時間も大切にできるように、有給休暇の取得を推進し、シフトの調節にも柔軟に対応しています。また、敬昌会の中には高齢者施設のみならず、児童発達支援施設や保育園といった様々な事業所があるため、自分に合った職場、職種を見つけることができます。さらに、介護職員の7割程度のスタッフが「介護福祉士」の資格を有しているなど、社員のキャリアアップやDX化・IT化を進めており、より良い職場環境作りには力を入れています！

求める人材像

人との関りを大切に、敬昌会に関わる全ての人が安心・安全に安らかに、穏やかに過ごせるように考え行動できる人。

長崎労働局における 「ユースエール認定企業」一覧



No.	認定年月日	企 業 名	所在地	業種	規模（人）
1	H30.2.7	医療法人 協治会	長崎市	病院	199
2	R1.12.9	社会福祉法人 長松会	松浦市	老人福祉・ 介護事業	63
3	R2.1.7	社会福祉法人 優輝会	長崎市	老人福祉・ 介護事業	182
4	R2.1.29	社会福祉法人 長和会	南島原市	老人福祉・ 介護事業	63
5	R2.2.18	社会福祉法人 慈愛会	平戸市	老人福祉・ 介護事業	40
6	R2.3.3	五島市学校給食会	五島市	サービス業	70
7	R2.9.29	社会福祉法人 山陰会	南島原市	障害者福祉事 業	135
8	R3.2.9	社会福祉法人 さゆり会	五島市	老人福祉・ 介護事業	219
9	R3.12.13	株式会社 ビズテック	佐世保市	産業機械器具 卸売業	8
10	R5.10.2	九州テクノ 株式会社	諫早市	管工事業	79
11	R5.10.5	株式会社 アライ	五島市	電気工事業	7
12	R6.2.2	共立商工 株式会社	佐世保市	管工事業	16
13	R6.4.12	株式会社 長崎西部建設	長崎市	一般土木建築 工事業	50
14	R6.8.19	株式会社 今村組	五島市	一般土木建築 工事業	64
15	R6.9.30	梶原実業 株式会社	大村市	土木工事業	41
16	R6.12.13	島原ソフトウェア 株式会社	島原市	ソフトウェア業	34
17	R6.12.27	竹下建設工業 株式会社	長崎市	土木工事業	36
18	R7.2.21	株式会社 梅村組	佐世保市	一般土木建築 工事業	76
19	R7.3.26	株式会社 北斗	佐世保市	一般廃棄物 処理業	32
20	R7.3.28	E-tecsコンサルタント株式会社	佐世保市	その他の 専門サービス業	43
21	R7.8.20	株式会社興南商工	佐世保市	土木工事業	18
22	R7.9.3	株式会社Factory	長崎市	一般土木建築工 事業	64
23	R7.10.15	社会福祉法人 敬昌会	平戸市	老人福祉・ 介護事業	130

令和7年10月15日現在

※規模は年1回の基準適合確認時点

