

令和7年9月18日（木）

長崎労働局職業安定部

職業安定課長 山口 大治

職業指導係 中村 恒太

電話 095-801-0040

ユースエール認定通知書交付式の開催について ～長崎地区で新たに認定企業誕生～

長崎労働局（局長 倉永 圭介）では、このたび「青少年の雇用の促進等に関する法律」（若者雇用促進法）に基づき、若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な企業として

「株式会社 Factory」（代表取締役社長 山本 清和）

を認定し、下記のとおり「ユースエール認定通知書交付式」を執り行うことといたしました。

○ユースエール認定通知書交付式



【日 時】 令和7年9月29日（月） 10時00分～10時30分

【場 所】 長崎公共職業安定所 3階会議室
（長崎市宝栄町4-25）

* 交付式では、撮影・傍聴及び認定企業・労働局への取材を行うことが可能です。

【青少年の雇用の促進等に関する法律（若者雇用促進法）とは？】

「青少年の雇用の促進等に関する法律」は、青少年の雇用の促進などを図り、能力を有効に発揮できる環境を整備するため、青少年に対して、適切な職業選択の支援に関する措置や、職業能力の開発・向上に関する措置などを総合的に行えるよう、平成２７年に施行された法律です。

【ユースエール認定企業とは？】

若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業を若者雇用促進法に基づき厚生労働大臣が認定する制度です。

【認定の基準は？】

以下のすべての要件を満たしていることです。

- ・ 常時雇用する労働者が３００人以下であること
- ・ 学卒求人など若者対象の正社員求人の募集を行っていること
- ・ 若者の採用や人材育成に積極的に取組む企業であること
- ・ 「人材育成方針」と「教育訓練計画」を策定していること
- ・ 直近３事業年度の、新卒者などの正社員として就職した人の離職率が２０％以下であること
- ・ 前事業年度の月平均所定外労働時間が２０時間以下、かつ月平均の法定時間外労働６０時間以上の正社員が１人もいないこと
- ・ 前事業年度の正社員の有給休暇の年間付与日数に対する取得率が平均７０％以上、又は年間取得日数が平均１０日以上であること
- ・ 直近３事業年度で男性労働者の育児休業取得者が１人以上、又は女性労働者の育児休業取得率が７５％以上であること
- ・ 若年者の雇用環境に関する情報（青少年雇用情報）を公開していること

【認定のメリット】

- １．ハローワークなどで重点的ＰＲを実施
- ２．企業説明会などへの優先参加が可能
- ３．自社の商品、広告などに認定マークの使用が可能
- ４．日本政策金融公庫による低利融資
- ５．公共調達における加点評価
- ６．一部地方公共団体における優遇措置



認定企業の情報

株式会社 Factory

所在地： 〒851-2213
長崎県長崎市多以良町1551-93
代表者名： 代表取締役社長 山本 清和
業 種： 一般土木建築工事業
従業員数： 64
設 立： 昭和34年
連絡先： 095-801-2218
認定年月日： 令和7年9月3日

○会社の雇用管理に関する情報

- ・ 有給休暇の平均取得日数 : 11.7日
- ・ 月平均所定外労働時間 : 3.3時間
- ・ 育児休業 : 取得実績あり
- ・ 人材育成の取組み : 各種研修制度あり



建設業を通じて地域の風景をつくる
ことが、私たちの仕事です。

事業内容 港湾土木事業、一般土木事業、建築工事、浚渫工
事、とび、土工工事、水道施設工事 ほか

会社情報 851-2213 長崎県長崎市多良良町1551番地93

交通手段 長崎バス あじろ橋バス停 徒歩12分

○ 会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合	
1959 年	64 人	43.5 歳	6.8 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 7.1 %

○ 雇用管理の状況

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
11.7 日	3.3 時間	男性: 1 名	女性: 0.0 %

○ 採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ¹	○	-	-
	新卒者等 以外 ²	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	6 名(2 名)	- 名(- 名)	- 名(- 名)
	新卒者等 以外	4 名(1 名)	1 名(1 名)	3 名(0 名)
離職者数 ³	新卒者等	0 名	- 名	- 名
	新卒者等 以外	0 名	0 名	1 名

会社HP <https://factoryinc.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

当社は、社員一人ひとりが安心して長く働ける環境づくりに力を入れています。残業や休日出勤が少なく、プライベートとの両立もしやすいため、無理なく仕事に集中できます。また、自ら提案したことにも耳を傾けてもらえる風通しの良さがあり、自分の意見を形にするチャンスがあります。資格取得やスキルアップの支援制度も整っており、成長を実感できる職場です。これからの時代に合わせた働き方を目指す当社で、ぜひ一緒に働いてみませんか。

社長から

当社は、創業から60年以上にわたり、インフラ整備や公共工事を中心に、地域に根ざした事業を展開してきました。港や橋といった暮らしを支える工事から、世界遺産・軍艦島の保全のような日本の貴重な文化を守る仕事まで、社員一人ひとりが誇りを持って取り組んでいます。「風景をつくる。」という言葉には、私たちの思いが込められています。何十年先にも残る風景を、仲間と共に形にしていけるこそが、当社の使命です。これからも社員を大切にしながら、技術と信頼を積み重ね、次の世代へとつなげる風景をつくってまいります。

求める人材像

・人と協力して、ひとつのことをやりとげるのが好きな人・新しいことを学ぶ意欲がある人・社会や地域に貢献する仕事をしたいと考えている人・将来に向けて、手に職や資格をつけたい人・長く安心して働けるスキルを身につけたい人・時間やルールを守れる人・元気に明るく仕事に取り組める人・「風景をつくる。」という仕事に興味がある人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報⁴

備考・補足情報

有休の時間単位取得可・育児休業小学生以下(10日)中学生以下(5日)・がん検診・付加健診・人間ドックの補助・各種報奨金制度・各種お祝金制度・資格取得援助・Netflix動画視聴無料

採用情報

事業所番号: 4201-619414-4

ハローワークインターネットサービスもしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

長崎労働局における 「ユースエール認定企業」一覧



No.	認定年月日	企 業 名	所在地	業種	規模（人）
1	H30.2.7	医療法人 協治会	長崎市	病院	199
2	R1.12.9	社会福祉法人 長松会	松浦市	老人福祉・ 介護事業	63
3	R2.1.7	社会福祉法人 優輝会	長崎市	老人福祉・ 介護事業	182
4	R2.1.29	社会福祉法人 長和会	南島原市	老人福祉・ 介護事業	63
5	R2.2.18	社会福祉法人 慈愛会	平戸市	老人福祉・ 介護事業	40
6	R2.3.3	五島市学校給食会	五島市	サービス業	70
7	R2.9.29	社会福祉法人 山陰会	南島原市	障害者福祉事 業	135
8	R3.2.9	社会福祉法人 さゆり会	五島市	老人福祉・ 介護事業	219
9	R3.12.13	株式会社 ビズテック	佐世保市	産業機械器具 卸売業	8
10	R5.10.2	九州テクノ 株式会社	諫早市	管工事業	79
11	R5.10.5	株式会社 アライ	五島市	電気工事業	7
12	R6.2.2	共立商工 株式会社	佐世保市	管工事業	16
13	R6.4.12	株式会社 長崎西部建設	長崎市	一般土木建築 工事業	50
14	R6.8.19	株式会社 今村組	五島市	一般土木建築 工事業	64
15	R6.9.30	梶原実業 株式会社	大村市	土木工事業	41
16	R6.12.13	島原ソフトウェア 株式会社	島原市	ソフトウェア業	34
17	R6.12.27	竹下建設工業 株式会社	長崎市	土木工事業	36
18	R7.2.21	株式会社 梅村組	佐世保市	一般土木建築 工事業	76
19	R7.3.26	株式会社 北斗	佐世保市	一般廃棄物 処理業	32
20	R7.3.28	E-tecsコンサルタント株式会社	佐世保市	その他の 専門サービス業	43
21	R7.8.20	株式会社興南商工	佐世保市	土木工事業	18
22	R7.9.3	株式会社Factory	長崎市	一般土木建築工 事業	64

令和7年9月3日現在

※規模は年1回の基準適合確認時点

