

令和7年5月1日（木）

長崎労働局職業安定部

職業安定課長 山口 大治

職業指導係 中村 恒太

電話 095-801-0040

ユースエール認定通知書交付式の開催について ～佐世保地区で新たに2社の認定企業誕生～

長崎労働局（局長 倉永 圭介）では、このたび「青少年の雇用の促進等に関する法律」（若者雇用促進法）に基づき、若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な企業として

「株式会社 北斗」（代表取締役 神元 良憲）

「E-tecs コンサルタント 株式会社」（代表取締役社長 森山 洋次郎）

を認定し、下記のとおり「ユースエール認定通知書交付式」を執り行うことといたしました。

○ユースエール認定通知書交付式



【日 時】 令和7年5月22日（木） 14時30分～15時30分

【場 所】 佐世保市労働福祉センター 3階 中会議室Ⅱ（A・B）
（佐世保市稲荷町2-28）

- * 認定通知書交付式は、撮影・傍聴可。
- * 今回交付式は2社合同での開催となります。
- * 交付式にて認定企業及び労働局への取材を行うことも可能です。

【青少年の雇用の促進等に関する法律（若者雇用促進法）とは？】

「青少年の雇用の促進等に関する法律」は、青少年の雇用の促進などを図り、能力を有効に発揮できる環境を整備するため、青少年に対して、適切な職業選択の支援に関する措置や、職業能力の開発・向上に関する措置などを総合的に行えるよう、平成２７年に施行された法律です。

【ユースエール認定企業とは？】

若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業を若者雇用促進法に基づき厚生労働大臣が認定する制度です。

【認定の基準は？】

以下のすべての要件を満たしていることです。

- ・ 常時雇用する労働者が３００人以下であること
- ・ 学卒求人など若者対象の正社員求人の募集を行っていること
- ・ 若者の採用や人材育成に積極的に取組む企業であること
- ・ 「人材育成方針」と「教育訓練計画」を策定していること
- ・ 直近３事業年度の、新卒者などの正社員として就職した人の離職率が２０％以下であること
- ・ 前事業年度の月平均所定外労働時間が２０時間以下、かつ月平均の法定時間外労働６０時間以上の正社員が１人もいないこと
- ・ 前事業年度の正社員の有給休暇の年間付与日数に対する取得率が平均７０％以上、又は年間取得日数が平均１０日以上であること
- ・ 直近３事業年度で男性労働者の育児休業取得者が１人以上、又は女性労働者の育児休業取得率が７５％以上であること
- ・ 若年者の雇用環境に関する情報（青少年雇用情報）を公開していること

【認定のメリット】

- １．ハローワークなどで重点的ＰＲを実施
- ２．認定企業限定の就職面接会などへの参加が可能
- ３．自社の商品、広告などに認定マークの使用が可能
- ４．日本政策金融公庫による低利融資
- ５．公共調達における加点評価



認定企業の情報

株式会社 北斗

所在地： 〒859-3451
長崎県佐世保市針尾東町31番地1
代表者名： 代表取締役 神元 良憲
業 種： 一般廃棄物処理業
従業員数： 30名
設 立： 平成20年
連絡先： 0956-59-8581
認定年月日： 令和7年3月26日

○会社の雇用管理に関する情報

- ・ 有給休暇の平均取得日数 : 12.2日
- ・ 月平均所定外労働時間 : 14.2時間
- ・ 育児休業取得率 : 100%
- ・ 人材育成の取組み : 各種研修制度あり



金属リサイクルを中心に 環境問題に取り組んでいます

事業内容 金属リサイクル業 建設業（解体工事業）産業廃棄物収集運搬

会社情報 859-3451 長崎県佐世保市針尾東町31番地1

交通手段 早岐駅から車で25分

○ 会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
2009 年	30 人	31.0 歳	3.0 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○ 雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
12.2 日	14.2 時間	男性: 0 名	女性: 100.0 %

○ 採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ¹	○	-	-
	新卒者等以外 ²	○	○	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	4 名(2 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
	新卒者等以外	8 名(2 名)	2 名(1 名)	4 名(1 名)
離職者数 ³	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	6 名	1 名	3 名

会社HP <https://www.hokuto-recycle.co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

北斗は、時代と共に変化する事を好む会社ですので、チャレンジ精神を持った方、とてもやり甲斐のある職場になると思います。仕事をしていれば、失敗する事もありますがその失敗も原因を究明し、学びに変えます。（責められません!!）自分が成長しようという意欲を持った方、真摯に取り組む姿勢があれば、先輩・同僚・会社が応援・評価してくれる会社です！

社長から

経営理念に基づき、まずは社員が満足して働ける環境づくり、社員の感性を磨く教育制度を実施しています。時代の変化とともに変わり続ける組織づくりで、社員も会社も成長し続けています。サステナブルな日本の未来のために大きな成長産業で私たちと共に働いてみませんか？

求める人材像

私たちは業務を実行するうえで「素直であること」「謙虚であること」「感謝すること」「チャレンジすること」を大切にしています。

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 なし	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン なし	職場見学 なし
-------------	------------

非正規雇用の職場情報⁴

備考・補足情報

【福利厚生制度】・各種保険完備 ・昼食支給あり ・社員寮完備 ・各種手当あり（通勤・残業・役職・禁煙・家族） ・会社に必要な資格は全額会社負担で取得可能

採用情報

事業所番号: 4202-617177-8

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数⁴

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



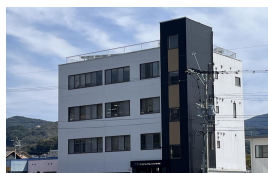
認定企業の情報

E - t e c s コンサルタント 株式会社

所在地： 〒857-0136
長崎県佐世保市田原町9-15
代表者名： 代表取締役社長 森山 洋次郎
業 種： その他専門サービス業
従業員数： 43名
設 立： 昭和46年
連絡先： 0956-41-4333
認定年月日： 令和7年3月28日

○会社の雇用管理に関する情報

- ・ 有給休暇の平均取得日数 : 13.9日
- ・ 月平均所定外労働時間 : 10.8時間
- ・ 育児休業 : 育児休業制度あり
- ・ 人材育成の取組み : 各種研修制度あり



地域に根差し、地域に貢献する、
総合建設コンサルタントです。

事業内容 河川、砂防、道路・橋梁、漁港・港湾、下水、公園・造成、農業土木、測量、情報基盤

会社情報 857-0136 長崎県佐世保市田原町9-15

交通手段 松浦鉄道 左石駅から徒歩2分

○ 会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合	
1971 年	43 人	38.5 歳	11.7 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○ 雇用管理の状況

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
13.9 日	10.8 時間	男性: 0 名	女性: 0.0 %

○ 採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ¹	○	○	○
	新卒者等以外 ²	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	3 名(1 名)	3 名(1 名)	4 名(2 名)
	新卒者等以外	0 名(0 名)	0 名(0 名)	1 名(0 名)
離職者数 ³	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	1 名

会社HP <https://www.e-tecs.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

私たちは地域の社会資本整備というとても重要な役割を担っています。自分自身が生活する社会をよりよいものにできるという実感があり、とてもやりがいのある仕事だと感じています。先輩たちの教育も親身で丁寧、かつ福利厚生も整備されているので安心して働けます。私たちは会社一丸となり、地域社会の安全・安心のさらなる向上を目指して日々精進しています。頼りになるメンバーと協力し研鑽を積めるE-tecsコンサルタントで、大切な一員として働ける方々を募集しています。

社長から

当社は、総合建設コンサルタントとして国や自治体のパートナーとなり、調査・計画・設計・測量等や事業が円滑に執行するための事業者支援などの役割を担っています。特に近年、自然災害や社会資本の老朽化等の課題に対応する技術専門家集団として、その取組が重視されています。また、現代社会だけでなく、将来の社会を支える担い手であると自負しています。このため、当社創業以来「人」を最も重要な経営資源と考え、誰もが生き甲斐をもって働けるよう、入社その日から能力に応じた教育と自己啓発で成長できるような各種取組を規定しています。地域に根付いた伝統と実績を誇りとし、今後も地域の皆様の安全と安心を追求してまいります。

求める人材像

「好きこそものの上手なれ」情熱と探求心を持ち、好きなことに真剣に取り組む。仲間と切磋琢磨し、共に成長を楽しめる人。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発 支援制度	社内検定	メンター 制度	キャリアコン 制度
あり	あり	なし	あり	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報⁴

嘱託社員

備考・補足情報

【福利厚生制度】社会保険完備、永年勤続表彰制度、慶弔見舞金、インフルエンザ予防接種補助、退職金制度、社員旅行費用負担制度など

採用情報

事業所番号: 4202-104111-2

ハローワークインターネットサービスもしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数 6

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

長崎労働局における 「ユースエール認定企業」一覧



No.	認定年月日	企 業 名	所在地	業 種	規模 (人)
1	H30.2.7	医療法人 協治会	長崎市	医療業	167
2	R1.12.9	社会福祉法人 長松会	松浦市	福祉・ 介護事業	64
3	R2.1.7	社会福祉法人 優輝会	長崎市	福祉・ 介護事業	172
4	R2.1.29	社会福祉法人 長和会	南島原市	福祉・ 介護事業	64
5	R2.2.18	社会福祉法人 慈愛会	平戸市	福祉・ 介護事業	42
6	R2.3.3	五島市学校給食会	五島市	サービス業	67
7	R2.9.29	社会福祉法人 山陰会	南島原市	障害者・ 児童福祉事業	130
8	R3.2.9	社会福祉法人 さゆり会	五島市	福祉・ 介護事業	223
9	R3.12.13	株式会社 ビズテック	佐世保市	卸売・小売業	6
10	R5.10.2	九州テクノ 株式会社	諫早市	管工事業	89
11	R5.10.5	株式会社 アライ	五島市	電気工事業	8
12	R6.2.2	共立商工 株式会社	佐世保市	管工事業	18
13	R6.4.12	株式会社 長崎西部建設	長崎市	土木工事業	48
14	R6.8.19	株式会社 今村組	五島市	土木工事業	54
15	R6.9.30	梶原実業 株式会社	大村市	土木工事業	37
16	R6.12.13	島原ソフトウェア 株式会社	島原市	ソフトウェア業	31
17	R6.12.27	竹下建設工業 株式会社	長崎市	土木工事業	39
18	R7.2.21	株式会社 梅村組	佐世保市	一般土木建築 工事業	73
19	R7.3.26	株式会社 北斗	佐世保市	一般廃棄物 処理業	30
20	R7.3.28	E-tecsコンサルタント株式会社	佐世保市	その他 専門サービス業	43

令和7年3月28日現在

