

令和5年10月30日（月）

長崎労働局職業安定部

職業安定課長 都野川 直樹

職業指導官係 中村 恒太

電話 095-801-0040

ユースエール認定通知書交付式の開催（五島地区）について

長崎労働局（局長 小城 英樹）では、このたび「青少年の雇用の促進等に関する法律」（若者雇用促進法）に基づき、若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な企業として

「株式会社 アライ」（代表取締役 新井 博人）

を認定し、下記のとおり「ユースエール認定通知書交付式」を執り行うことといたしました。

○ユースエール認定通知書交付式



【日時】 令和5年11月14日（火） 14時30分～15時00分

【場所】 五島公共職業安定所 2階会議室（五島市福江町7-3）

* 認定通知書交付式は、撮影・傍聴可。

* 交付式終了後、認定企業及び労働局への取材を行うことも可能です。

【青少年の雇用の促進等に関する法律（若者雇用促進法）とは？】

「青少年の雇用の促進等に関する法律」は、青少年の雇用の促進などを図り、能力を有効に発揮できる環境を整備するため、青少年に対して、適切な職業選択の支援に関する措置や、職業能力の開発・向上に関する措置などを総合的に行えるよう、平成27年に施行された法律です。

【ユースエール認定企業とは？】

若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業を若者雇用促進法に基づき厚生労働大臣が認定する制度です。

【認定の基準は？】

以下のすべての要件を満たしていることです。

- ・ 常時雇用する労働者が300人以下であること
- ・ 学卒求人など若者対象の正社員求人の募集を行っていること
- ・ 若者の採用や人材育成に積極的に取り組む企業であること
- ・ 「人材育成方針」と「教育訓練計画」を策定していること
- ・ 直近3事業年度の、新卒者などの正社員として就職した人の離職率が20%以下であること
- ・ 前事業年度の月平均所定外労働時間が20時間以下、かつ月平均の法定時間外労働60時間以上の正社員が1人もいないこと
- ・ 前事業年度の正社員の有給休暇の年間付与日数に対する取得率が平均70%以上、又は年間取得日数が平均10日以上であること
- ・ 直近3事業年度で男性労働者の育児休業取得者が1人以上、又は女性労働者の育児休業取得率が75%以上であること
- ・ 若年者の雇用環境に関する情報（青少年雇用情報）を公開していること

【認定のメリット】

1. ハローワークなどで重点的PRを実施
2. 認定企業限定の就職面接会などへの参加が可能
3. 自社の商品、広告などに認定マークの使用が可能
4. 日本政策金融公庫による低利融資
5. 公共調達における加点評価



認定企業の情報

株式会社 アライ

所在地： 〒853-0212
長崎県五島市富江町山下334-1
代表者名： 代表取締役 新井 博人
業 種： 電気工事業
従業員数： 7名
設 立： 昭和57年
連絡先： 0959-86-0027
認定年月日： 令和5年10月5日

○会社の雇用管理に関する情報

- ・ 有給休暇の平均取得日数 : 72.7%
- ・ 月平均所定外労働時間 : 14.3時間
- ・ 育児休業取得率 : 100%
- ・ 人材育成の取組み : 各種研修制度あり

長崎労働局における 「ユースエール認定企業」一覧



No.	認定年月日	企業名	所在地	業種	規模(人)
1	H30.2.7	医療法人 協治会	長崎市	医療業	171
2	H31.1.18	長工醤油味噌協同組合	長崎市	食品製造業	128
3	H31.1.24	社会福祉法人 寿光会	諫早市	福祉・ 介護事業	279
4	H31.3.7	有限会社 山崎マーク	西海市	繊維製品製造 業	16
5	R1.12.9	社会福祉法人 長松会	松浦市	福祉・ 介護事業	70
6	R2.1.7	社会福祉法人 優輝会	長崎市	福祉・ 介護事業	185
7	R2.1.29	社会福祉法人 長和会	南島原市	福祉・ 介護事業	64
8	R2.2.18	社会福祉法人 慈愛会	平戸市	福祉・ 介護事業	38
9	R2.3.3	五島市学校給食会	五島市	サービス業	70
10	R2.9.29	社会福祉法人 山陰会	南島原市	障害者・ 児童福祉事業	130
11	R3.2.9	社会福祉法人 さゆり会	五島市	福祉・ 介護事業	236
12	R3.12.13	株式会社 ビズテック	佐世保市	卸売・小売業	6
13	R5.3.15	株式会社 ユースリー	長崎市	児童福祉事業	33
14	R5.10.2	九州テクノ 株式会社	諫早市	管工事業	95
15	R5.10.5	株式会社 アライ	五島市	電気工事業	7

(令和5年10月5日現在)

