



ユースエール認定おめでとうございます！



令和4年3月7日、長崎労働局は、若者雇用促進法に基づく「ユースエール認定企業」として、株式会社ビズテックに対する認定通知書交付式を開催しました。長崎労働局は、ユースエール認定企業を積極的に応援しています。



株式会社ビズテック
専務取締役 徳丸 雅典 様

右から 株式会社ビズテック 代表取締役 田中 啓輔 様 長崎労働局職業安定部長 山田 敏之

代表取締役 田中様より

この度は、ユースエールの認定を頂きまして、誠に有難うございます。

私どもは佐世保市を中心とした県北地域において、OA 機器の販売や通販の代理店業務など、学校などの教育施設における内装工事などを手がけております。

今回の認定に向けて、社内で議論を交わし、就業規則の見直しや就業管理の変更など、様々な改善を行い、従業員からも高い評価を得ております。

今後は、この認定を利用させて頂きまして、若い人材の確保に努めていきたいと思っております。本日は誠に有難うございました。



若い従業員の方と一緒に仕事を進めるにあたって、心がけていることは？

日頃より、こちらの方から声をかけるよう心がけています。

何気ない会話の中で、個別の事情を共有していくことが大事だと思います。

わが社は少人数で風通しの良い職場だと思います。

若い世代へ一言お願いします



田中様：地方にもいい企業が本当はたくさんあります。そのようなところをもっと知り、地元で就職をしていただいて、地方を活性化していただきたいと思っています。

徳丸様：企業 HP や求人票は企業の主観的な情報になりますので、今回のユースエール認定のような客観的な情報をより多く集めていただき、自分に合った会社というのを選んでいただきたいと思っています。



最後に御社の PR をお願いします

わが社は事務機屋・文具屋・建設業の3つが一緒になったような会社で、幅広い業務を行っています。社員は何かの資格を持っていたり、何かのプロフェッショナルだったり、それぞれが特徴・特色を持った集まりとなっております。お客様からの要望が上がってきたときに、誰かが対応できるというのが、わが社の強みではないかと思っています。