



長崎労働局発表

令和元年 5 月 30 日（木）

長崎労働局職業安定部

職業安定課長 橋本 堅治

地方職業指導官 末吉 欣也

電話 095-801-0040

ユースエール認定通知書交付式を開催します！

～長崎県内でユースエール認定企業は 8 社に～

長崎労働局（局長 金成 真一）では、「青少年の雇用の促進等に関する法律」（若者雇用促進法）に基づき、若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な企業として、

○「社会福祉法人 正道会」（理事長 ^{まつお}松尾 ^{せいいちろう}正一郎）

を認定し、「ユースエール認定通知書交付式」を下記のとおり執り行うことといたしました。
なお長崎県内のユースエール認定企業は、これで 8 社となりました。

※参考：長崎県内で 8 社目。全国の認定企業 3 / 3 1 現在 6 2 2 社

○ユースエール認定通知書交付式

【表彰企業】 ○社会福祉法人 正道会（31.3.27認定）



日 時 令和元年 6 月 1 3 日（木） 14 時 00 分～15 時 00 分

場 所 長崎労働局 大会議室（長崎市万才町 7-1 住友生命長崎ビル 8 階）

内 容 認定通知書の交付、記念撮影、懇談会等

* 交付式は撮影可能、長崎労働局大会議室（8 階）へ直接お越しくください。

* 交付式終了後、認定企業及び労働局への取材を行うことも可能です。

* 当日は、くるみん認定通知書交付式との合同開催予定。

1. 【青少年の雇用の促進等に関する法律（若者雇用促進法）とは？】

「青少年の雇用の促進等に関する法律（若者雇用促進法）」は、青少年の雇用の促進などを図り、能力を有効に発揮できる環境を整備するため、青少年に対して、適切な職業選択の支援に関する措置や、職業能力の開発・向上に関する措置などを総合的に行えるよう、平成27年10月1日に施行された法律です。

2. 【ユースエールとは？】

若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業（常時雇用する労働者が300人以下）を若者雇用促進法に基づき厚生労働大臣が認定する制度です。

3. 【認定の主な基準は？】（以下のすべては満たす必要があります。）

- ① 学卒求人など若者対象の正社員求人の募集を行っていること
- ② 「人材育成方針」と「教育訓練計画」を策定していること
- ③ 直近3事業年度の新卒者などの正社員として就職した人の離職率が20%以下
- ④ 労働時間、有給休暇、育児休業等について下記の条件をすべて満たすこと
 - ・前事業年度の正社員の月平均所定外労働時間が20時間以下かつ月平均の法定時間外労働60時間以上の正社員が1人もいない
 - ・前事業年度の正社員の有給休暇の年間付与日数に対する取得率が平均70%以上又は年間取得日数が平均10日以上
 - ・直近3事業年度で男性労働者の育児休業取得者が1人以上又は女性労働者の育児休業取得率が75%以上
- ⑤ 若者の雇用に関する情報（直近3事業年度の新卒者等の採用者数、離職者数、男女別採用者数、平均勤続年数。研修内容、自己啓発支援、キャリアコンサルティング制度等の有無とその内容。前事業年度の月平均所定外労働時間、有給休暇の平均取得日数、育児休業の取得対象者数・取得者数（男女別）、役員・管理職の女性割合。）を公開していること
- ⑥ 過去3年間に認定企業の取消を受けたり認定基準を満たさなくなったことによる辞退をしていないこと、過去3年間に新規学卒者の採用内定取消しを行っていないこと、過去1年間に事業主都合による解雇または退職勧奨を行っていないこと、各種助成金の不支給措置を受けていないこと、重大な労働関係法令違反を行っていないこと等

4. 【認定のメリット】

以下の支援を受けることができるようになり、働きやすい職場であることのアピールや企業のイメージアップにつながり、若く優秀な人材の確保やその後の職場定着などが期待されます。

- ① ハローワークなどで重点的PRを実施
- ② 就職面接会などへの優先的な参加が可能
- ③ 自社の商品、広告などに認定マークの使用が可能
- ④ 若者の採用・育成を支援する関係助成金を加算
- ⑤ 日本政策金融公庫による低利融資
- ⑥ 公共調達における加点点評価



認定企業の情報

社会福祉法人 正道会

所在地： 〒851-0115
長崎県長崎市かき道3丁目1-11
代表者名： 理事長 松尾 正一郎
業 種： 幼保連携型認定こども園
従業員数： 142名
設 立： 平成12年
連絡先： 095-865-6011
認定年月日： 平成31年3月27日

○会社の雇用管理に関する情報

- ・有給休暇の平均取得日数 : 13.9日
- ・月平均所定外労働時間 : 1.4時間
- ・育児休業取得率 : 100%
- ・人材育成の取組み : 各種研修制度あり



働くことが、楽しくなる職場を
子どもと、仲間と共に！

事業内容 長崎に法人本部を置き、長崎だけに限らず東京、神奈川、福岡にて主に保育事業を展開しています。

会社情報 851-0115 長崎県長崎市かき道
3丁目1-11

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
				(役員)	(管理職)
2000年	142人	33.0歳	4.7年	0.0%	33.3%

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
13.9日	1.4時間	男性: 0名	女性: 100.0%

○募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	—
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	2名(2名)	3名(3名)	0名(0名)
	新卒者等以外	2名(1名)	1名(1名)	2名(1名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	2名	0名	0名

<http://seido-kai.com/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

みなさんの夢は何ですか？抱いている夢はそれぞれ違うかもしれませんが、しかし同じ職場で働く仲間として、同じ夢を抱きませんか？若い世代の方のエネルギッシュな行動力が現場の雰囲気を変えてくれる原動力にもなります。さあ、一緒に楽しみましょう！

社長から

これからの日本の未来を作るのは、若い世代のみなさんの役目です。自ら考え、自ら行動できる意欲溢れる人材を求めています。何ができる、何ができないは問題ではありません。何をやるか、何を見据えているかが重要です。一人ひとりの力だけでなく、みんなで支え合える職場を目指し続けていきます。

求める人材像

当法人の目標でもある「自ら考え行動できる人」が、これからの職場を盛り上げてくれると信じています。そんな人材が来てくれることも重要ですが、もっと重きを置いていることは、この職場で働きたい、力を発揮したいと行動することです。行動することで現実が変わり続けていきます。そんな人材をお待ちしています。

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

備考・補足情報

通常の有給休暇に加え、30年度より夏季休暇、アニバーサリー休暇を導入。

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

非正規労働者の正規労働への転換制度あり

採用情報

事業所番号: 4201-108057-9

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

長崎労働局における 「ユースエール認定企業」一覧



No.	認定年月日	企業名	所在地	業種	規模(人)
1	H29.8.21	まとしま工業(株)	佐世保市	建設業	16
2	H29.12.26	社会福祉法人 清心会	長崎市	福祉・ 介護事業	93
3	H30.2.7	医療法人 協治会	長崎市	医療業	194
4	H30.9.27	(株)菱塩	西海市	無機化学工業製 品製造業	110
5	H31.1.18	長工醤油味噌協同組合	長崎市	食品製造業	130
6	H31.1.24	社会福祉法人 寿光会	諫早市	福祉・ 介護事業	199
7	H31.3.7	有限会社 山崎マーク	西海市	繊維製品製 造業	38
8	H31.3.27	社会福祉法人 正道会	長崎市	認定こども 園	142



認定マークを取得
しませんか？

長崎労働局からのお知らせ！

くるみん・プラチナくるみん認定



「くるみん」認定とは…

次世代育成支援対策推進法に基づき、一般事業主行動計画を策定・届出した企業のうち、一定の基準を満たした企業を「子育てサポート企業」として認定する制度です。

「プラチナくるみん」認定とは…

くるみん認定企業のうち、より高い水準の取組を行った企業で、一定の基準を満たした企業を優良な「子育てサポート」企業として認定する制度です。

「くるみん」「プラチナくるみん」認定を受けると…

認定マークを、商品、広告、求人広告、自社ホームページ、名刺などに付け、子育てサポート企業であることをPRできます。
その結果、**企業イメージの向上**、労働者のモチベーションアップやそれに伴う生産性の向上、**優秀な労働者の採用・定着**が期待できます。



貴社の子育て支援をもっとPRして優秀な人材を確保しませんか？

厚生労働省ホームページ > 政策について > 分野別の政策一覧 > 子供・子育て > 職場における子育て支援 > くるみんマーク・プラチナくるみんマーク
http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/kodomo/shokuba_kosodate/



詳しくは、長崎労働局 雇用環境・均等室 (TEL: 095-801-0050) まで！

えるぼし認定

「えるぼし」認定とは…

女性活躍推進法に基づき、一般事業主行動計画を策定・届出した企業のうち、一定の基準を満たし、女性の活躍推進に関する取組の実施状況等が優良な企業を「女性活躍推進」企業として認定する制度です。

<1段階目>



<2段階目>



<3段階目>



認定は、**基準を満たす項目数に応じて3段階**あります。

「えるぼし」認定を受けると…

認定マークを、商品、広告、求人広告、自社ホームページ、名刺などに付け、女性活躍推進企業であることをPRできます。
その結果、**企業イメージの向上**、労働者のモチベーションアップやそれに伴う生産性の向上、**優秀な労働者の採用・定着**が期待できます。

必見！

※自社の女性の活躍に関する情報公表や、行動計画の外部への公表のツールとしての「女性の活躍推進企業データベース」がスマートフォンでも閲覧できるようになりました。その結果、就活生や転職希望者が移動中や空いた時間に企業情報の収集ができますので、データベース上で自社をアピールすることで優秀な人材を獲得できるチャンスが増えることにもつながります。

スマートフォン版QRコード



女性の活躍推進、男女の働き方の見直しなどに取り組む企業を支援しています。

厚生労働省ホームページ > 政策について > 分野別の政策一覧 > 雇用・労働 > 雇用における男女の均等な機会と待遇の確保のために > 女性活躍推進法特集ページ
[p://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000091025.html](http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000091025.html)



詳しくは、長崎労働局 雇用環境・均等室 (TEL: 095-801-0050) まで！

安全衛生優良企業認定



労働者の安全や健康を確保するための対策に積極的に取り組み、高い安全衛生水準を維持・改善している企業を**認定する制度**です。

認定を受けることにより、健康・安全・働きやすい優良企業であることをアピールすることができ、厚生労働省の「**職場のあんぜんサイト**」でも**企業名が公表**されます。

基準を満たした企業は、3年間の認定を受けることができます。

誰もが安心して健康に働ける会社を目指して。

厚生労働省ホームページ > 政策について > 分野別の政策一覧 > 雇用・労働 > 労働基準 > 安全・衛生 > 安全衛生優良企業公表制度について

<http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000075611.html>



詳しくは、**長崎労働局 労働基準部健康安全課**（TEL：095-801-0032）まで！

ユースエール認定

若者の採用・育成に積極的で、雇用管理状況などが優良な中小企業を厚生労働大臣が認定し、情報発信のお手伝いをします。「ユースエール」認定企業の認定を受けると、**企業のイメージアップ**や求職中の若者とのマッチング向上が図れます。



「ユースエール」認定を受けると…

長崎労働局やハローワークが開催する就職面接会などについて積極的に案内するほか、**助成金の優遇措置**を受けられることや、日本政策金融公庫による低利融資、公共調達における加点評価等のメリットがあります。

貴社の「働きやすい環境」を若者にPRしてみませんか？

認定企業になるには、認定基準を満たす必要があります。

詳しくは「**若者雇用促進総合サイト**」をご覧ください。

URL：<https://wakamono-koyou-sokushin.mhlw.go.jp/search/service/top.action>



詳しくは、**長崎労働局 職業安定部職業安定課**（TEL：095-801-0040）まで！

関連サイトのご案内…認定申請について詳細は各担当部署へお気軽にお問合せください！

女性の活躍推進・仕事と育児両立支援



企業における女性の活躍に関する情報の公表や、両立支援を行っている企業情報の公表などを紹介しています。
このサイトの中に「女性の活躍推進企業データベース」があります。

安全



労働災害統計や事例の公表、安全衛生に関するキーワード、化学物質に関する情報など、働く人の安全を守るための情報を発信しています。

若者雇用



職場情報の提供を行う企業情報の検索や、新卒応援ハローワークの紹介、ユースエール企業の紹介、就職のための相談窓口検索など、学生、事業主双方が活用できます。